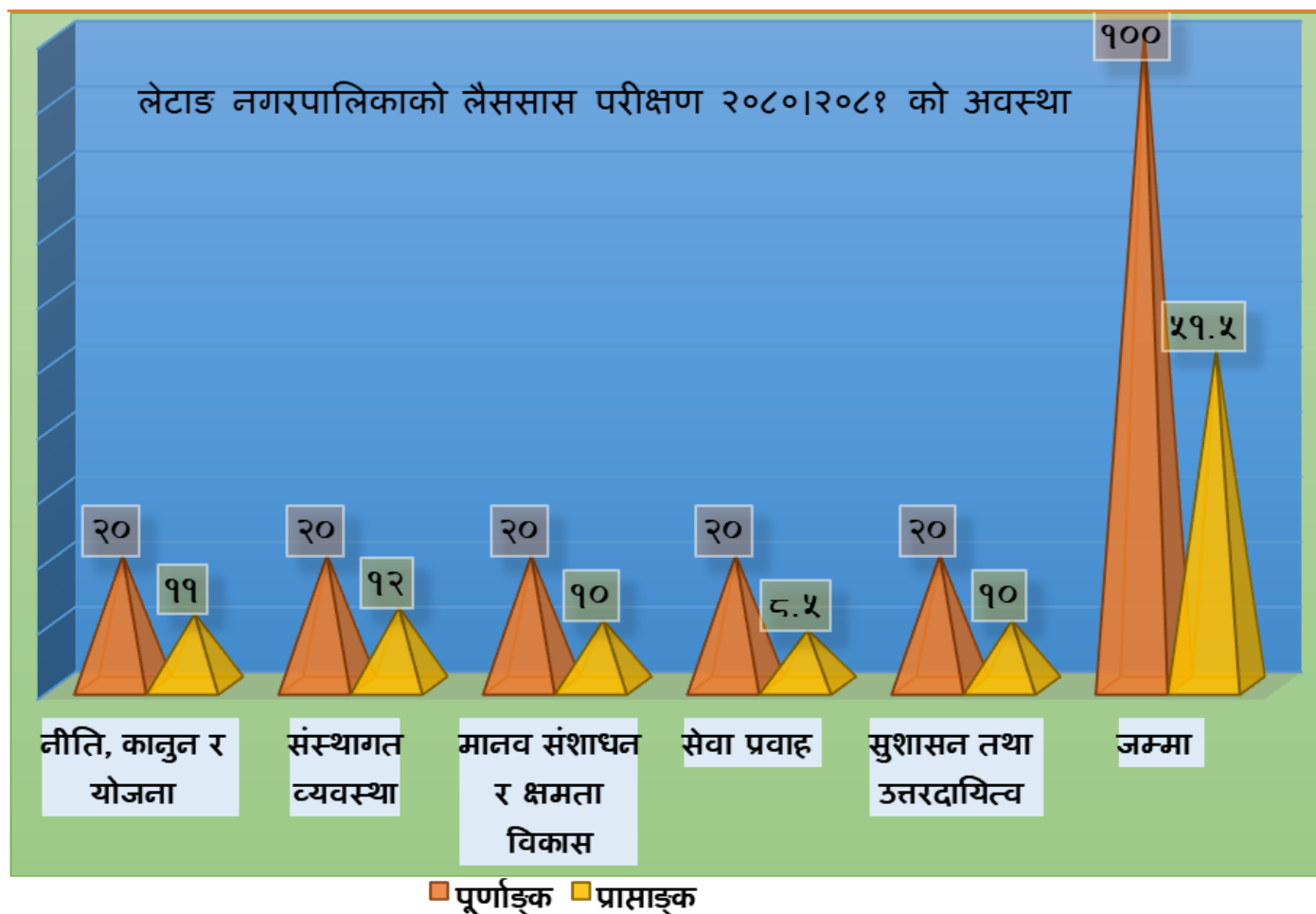


लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण



प्रतिवेदन-२०८०/२०८१

प्राविधिक सहयोग

पकली टेक्निकल इन्स्टिट्युट प्रा.ली.

इटरी

पेशिएको निकाय

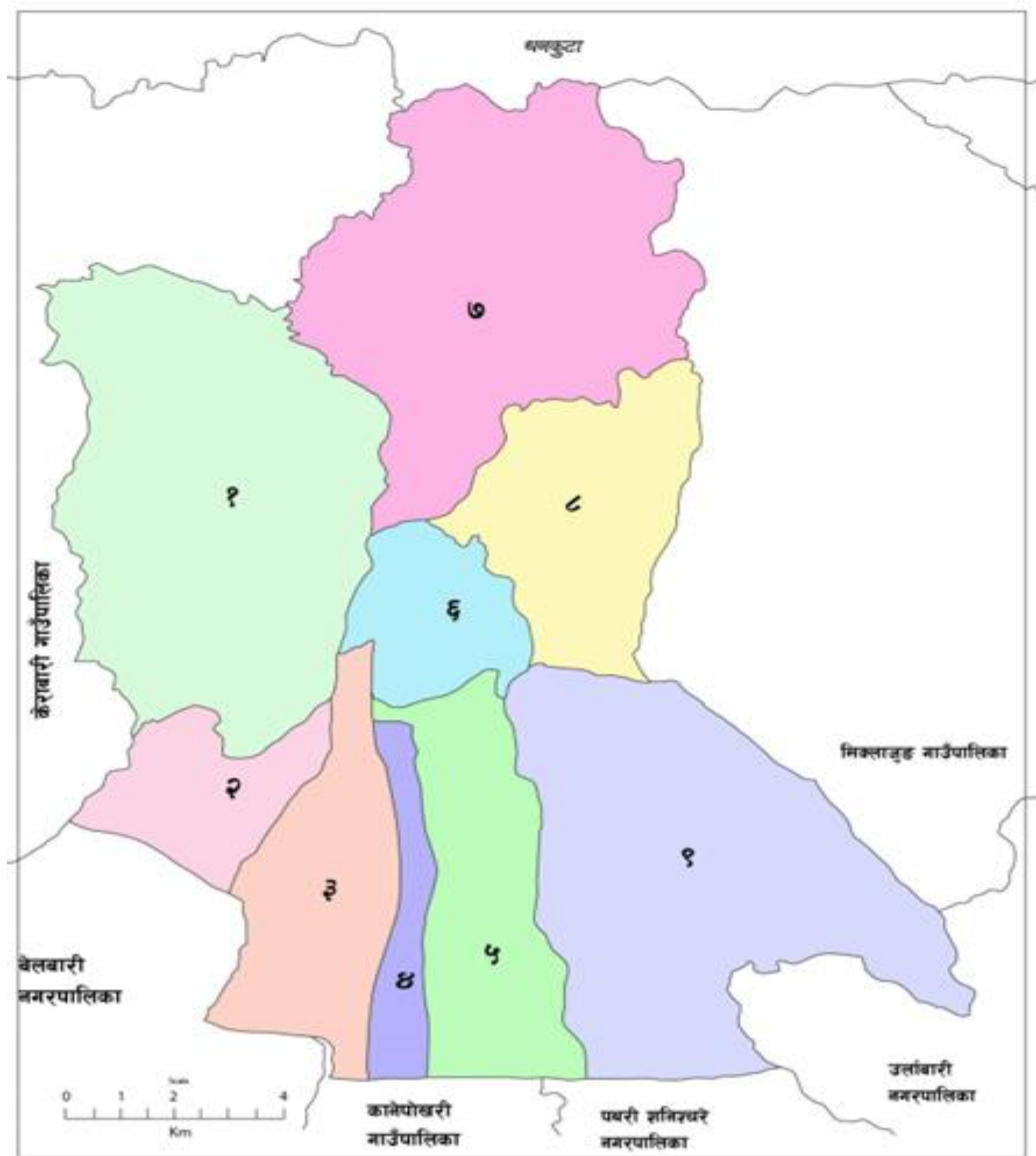
लेटाङ नगरपालिका

नगर कार्यपालिकाको कार्यालय, मोरङ

कोशी प्रदेश नेपाल

लेटाङ नगरपालिकाको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

लेटाङ नगरपालिकाको नक्सामा



लेटाड नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

विषय सूचि

सि नं	शीर्षक	पेज नं
परिचय : भाग एक		
१.२	पृष्ठभूमि	४-५
१.२	स्थानीय तहको संक्षिप्त परिचय	५
१.३	लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको महत्व	५-६
१.४	उद्देश्य	६-७
१.५	लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणले समेटेका क्षेत्र	७-८
१.६	लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण विधि प्रक्रिया	८-१०
तथ्याङ्क प्रस्तुतिकरण : भाग दुई		
२.१	नीति कानून र योजनाको स्थिति	११
२.२	संस्थाको व्यवस्थापन स्थिति	११-१२
२.३	मानव संसाधन तथा क्षमता विकासको स्थिति	१२
२.४	सेवा प्रवाहको स्थिति	१२-१३
२.५	सुशासन तथा उत्तरदायित्वको स्थिति	१३
२.६	लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको स्थिति	१४-१६
विश्लेषण : भाग तीन		
३.१	लैससासको विश्लेषणका औजार	१७-१९
३.२	तथ्याङ्कको तुलनात्मक अध्ययन र विश्लेषण	१९-२३
३.३	उपलब्धि	२४-२६
३.४	लैससासको विश्लेषण	२७-३१
४.५	सूचक सुधारको कार्य योजना	३२-४६
३.६	निश्कर्ष	४७
३.७	सुझाव	४८-४९
३.८	अध्ययन गरिएका कागजात	४९-५०
३.९	तस्विर	५१
अनुसूचिहरु :		
लैससासको सूचकको अवस्था मापन विवरण : १		५२-९३
लैससासमैत्री कमलको नीति कार्यक्रम विवरण : २		९४
लैससासमैत्री क्रियाकलाप तथा आयोजना विवरण : ३		९४-९६
लैससास परीक्षण कार्याशालाका सहभागीहरुको विवरण : ४		९७-९९

परिचय भाग: एक

१.१ पृष्ठभूमि

नेपालको संविधानले दिशा निर्देश अनुरूप समानुपातिक समावेशी र सहभागितामूलक सिद्धान्तका आधारमा समतामूलक समाजको निर्माण गर्न राज्यका सबै तह र क्षेत्रगत विषयहरूमा लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) को विषयलाई आन्तरिकीकरण, मूलप्रवाहीकरण र संस्थागत गर्न आवश्यक भएको छ । नेपालको संविधान २०७२ को धारा १८ मा उल्लिखित समानताको हकमा सबै नागरिक कानूनको दृष्टिमा समान हुने तथा कसैलाई पनि कानूनको समान संरक्षणबाट बन्चित नगरिने व्यवस्था छ ।

सामान्य कानूनको प्रयोगमा उत्पत्ति, धर्म, वर्ण, जात, जाति, लिङ्ग, शारीरिक अवस्था, अपाङ्गता, स्वास्थ्य स्थिति, बैवाहिक स्थिति, गर्भावस्था, आर्थिक अवस्था, भाषा वा क्षेत्र, वैचारिक आस्था वा यस्तै अन्य कुनै आधारमा भेदभाव नगर्ने व्यवस्था उल्लेख छ । नेपालको संविधानको धारा ३८ ले महिलालाई समान वंशीय अधिकार, सुरक्षित मातृत्व र प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी अधिकार, राज्यका सवैतहमा सहभागी हुने अधिकार, सम्पत्ति तथा पारिवारिक मामिला सम्बन्धी अधिकार, शिक्षा, स्वास्थ्य, रोजगार र सामाजिक सुरक्षामा सकारात्मक विभेदको व्यवस्था गरेको छ । संविधानले महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसाजन्य कार्यहरूलाई कानून बमोजिम दण्डनीय हुने व्यवस्था गरेको छ ।

संविधान त स्थानीय सरकारले राजनीतिक, सामाजिक वा सांस्कृतिक दृष्टिले पिछडिएका महिला, दलित, आदिवासी जनजाति, मधेशी, थारू, मुस्लिम समुदाय, पिछडावर्ग, सीमान्तकृत, अल्पसङ्ख्यक, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसङ्ख्यक, किसान, श्रमिक, उत्पीडित वा पिछडिएको क्षेत्रका नागरिक तथा आर्थिकरूपले विपन्न खसआर्य लगायत नागरिकको संरक्षण, सशक्तीकरण वा विकासका लागि कानून बमोजिम विशेष व्यवस्था गर्नसकिने विषय उल्लेख गरी समावेशी अवधारणालाई आत्मसात् गरिएको छ । सामाजिक न्यायको हकले राज्यका हरेक तहमा समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्वको सिद्धान्तका आधारमा जनताको सहभागिताको अधिकार स्थापना गरेको छ ।

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ ले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) सम्बन्धमा स्थानीय तहको काम, कर्तव्य र अधिकारमा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी व्यवस्था उल्लेख गरेको, वडा समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार अन्तर्गत वडामा आर्थिक तथा सामाजिक रूपमा पछाडि परेका महिला, बालबालिका, दलित, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, जेष्ठ नागरिक, लैंगिक तथा यौनिक अल्पसङ्ख्यक, सीमान्तकृत समुदायको अभिलेख राखी सामाजिक र आर्थिक उत्थान सम्बन्धी काम गर्ने व्यवस्था गरेको छ ।

विभिन्न समुदायबीच सामाजिक सद्भाव र सौहार्दता कायम गर्ने, बालविवाह, बहुविवाह, लैंगिक हिंसा, छुवाछुत, दहेज तथा दाइजो, हलिया प्रथा, छाउपडी, कमलरी प्रथा, बालश्रम, मानव बेचबिखन जस्ता सामाजिक कुरीति र अन्धविश्वासको अन्त्य गर्ने, गराउने व्यवस्था गरेको छ । स्थानीय तहको योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन गर्दा महिला तथा पिछडिएको एवं लक्षित वर्गको सहभागिताको व्यवस्थास

योजना छनौटमा महिला, बालबालिका तथा पिछडिएका वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने कार्यकममा जोड दिदै लैससास प्रवर्द्धन गर्ने लगायतको व्यवस्था उल्लेख गरेको छ। लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको सवालहरूलाई सम्बोधन गर्ने लामो समय देखि नै प्राथमिकताकासाथ आवधिक योजना, वार्षिक योजना, नीति तथा कानुनको तर्जुमा तथा परिमार्जन र कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्दै आइरहेको छ ।

नेपालको शासकीय संरचना संघीय, प्रदेश र स्थानीय गरी तिनै तहको आम निर्वाचन भई कार्यान्वयनमा आए पश्चात् संघीय संरचनामा रुपान्तरण भई सबै तहमा आ-आफ्नो सरकार स्थापित भई संचालनमा रहेको अवस्था छ । संविधानले स्थानीय तहलाई व्यवस्थापिका, कार्यपालिका र न्यायिक अधिकार प्रदान गरेको छ । संघीयताको अभ्यास नेपालको लागि नयाँ भएको र सोको कार्यान्वयनका लागि स्थानीय, प्रदेश एवं संघीय सरकारको स्थापना र तिनै तहका सरकारको संस्थागत विकास गर्दै सहकारीता, साझेदारी र सहअस्तित्वको मान्यता कायम गराउन अत्यावश्यक देखिन्छ । तीनै तहका सरकार, खासगरि प्रदेश र स्थानीय तहका सरकारका जनप्रतिनिधि एवं कर्मचारीहरू सरकारलाई सुम्पिएको काम, कर्तव्य र अधिकार तथा आ-आफ्नो भूमिका र जिम्मेवारीमा पूर्ण रुपमा जानकारी भई अघि बढाउन पर्दछ ।

१.२ लेटाङ नगरपालिकाको संक्षिप्त परिचय

लेटाङ नगरपालिका कोशी प्रदेश अन्तर्गत मोरङ जिल्लामा पर्दछ । साविकका लेटाङभोगटेनी नगरपालिका, वारंगी र जाँते गाउँ विकास समितिहरू समावेश गरी लेटाङ नगरपालिका भएको हो । लेटाङ नगरपालिका ९ वडाहरू रहेका छन् । लेटाङ नगरपालिकाको २१९.२३ वर्ग कि.मि. क्षेत्रफल रहेको छ । लेटाङ नगरपालिकाको पूर्वमा मिक्लाजुङ्ग गाउँपालिका पश्चिममा केराबारी गाउँपालिका उत्तरमा धनकुटा जिल्लाको चौवेसे गाउँपालिका र दक्षिणमा पथरीशनिश्चरे गाउँपालिका सम्म क्षेत्रफल फैलिएको छ । मदन भण्डारी राजमार्ग सडकले छोएकोछ । नगरपालिका नौवटै वडामा कच्ची सडकको पहुँच रहेको छ । लेटाङ नगरपालिकाको नगरवस्थिति विवरण २०८० को तथ्याङ्कमा नगरपालिकाको ९ वडामा ८६६४ घरधुरीमा महिला १९०४३ र पुरुष १९०७४ समेत ३८११७ जनसंख्या रहेकोछ । चुरे, भित्री मधेश र पहाडी भूभागमा रहेको नगरपालिकाको अधिकांश भूभाग कृषी, वनजंगल क्षेत्रले ओगटेको छ ।

१.३ लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको परीक्षणको महत्त्व

नेपालको संविधान २०७२ को प्रस्तावनामा लैंगिक विभेद अन्त्य गरी समानुपातिक समावेशी र सहभागितामूलक सिद्धान्तका आधारमा समतामूलक समाजको निर्माण गर्ने व्यवस्था छ । नेपालको संविधानको मौलिक हकमा महिलाले समान वंशीय अधिकार, सुरक्षित मातृत्व र प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी अधिकार, राज्यका सबै सरकारमा सहभागिता हुने अधिकार, सम्पत्ति तथा पारिवारीक मामिला सम्बन्धी अधिकार, शिक्षा, स्वास्थ्य, रोजगार र सामाजिक सुरक्षामा सकारात्मक विभेदको व्यवस्था गरेको छ । महिला विरुद्ध हुने हिंसाजन्य कार्यहरूलाई कानुन बमोजिम दण्डनीय हुने व्यवस्था गरेको छ ।

समानताको हक: नागरिकहरूको सामाजिक र सांस्कृतिक रूपले पछाडि परेका समुदाय समेतको संरक्षण, सशक्तिकरण तथा विकासको लागि संविधानमा विशेष प्रावधानहरूको व्याख्या गरको छ । सामाजिक न्यायको हकले: राज्यका हरेक संरचनाहरूमा समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्वको सिद्धान्तका आधारमा जनताको सहभागीताको अधिकार स्थापना गरेको छ । स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ मा स्थानीय तहको काम, कर्तव्य र अधिकारमा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी व्यवस्था गरेको छ । वडा समितिको काम, कर्तव्य र अधिकारमा तथ्याङ्क संकलन, अद्यावधिक तथा खण्डीकृत, विकास कार्य अन्तर्गत बाल उद्यान निर्माण बालमैत्री स्थानीय शासन सम्बन्धी सूचक पुरा गरी वडालाई बालमैत्री बनाउने, बालश्रम शोषण अन्तर्गत गर्ने , बालविवाह, बहुविवाह, लैंगिक हिंसा अन्तर्गत गर्ने आदिको व्यवस्था गरिएको छ । संविधान, ऐन नियमको संस्थागत कार्यान्वयन गर्ने सहयोग गर्नु यस परीक्षणको महत्त्व रहेको छ ।

संविधानद्वारा प्रदत्त हकहरूको कार्यान्वयन गर्ने तथा समानुपातिक समावेशीका आधारमा राज्य संरचनाका सबै अङ्गहरूमा महिला, दलित, आदिवासी जनजाति, मधेशी, मजदूर, किसान, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, पिछडिएका वर्ग लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक वर्ग सबैलाई सहभागी गराउने संवैधानिक व्यवस्था गरिएको परिप्रेक्ष्यमा सामाजिक विविधता बीचको असमानता, सामाजिक बञ्चितिकरणका कारण सामाजिक समूहको विकास सूचकहरूमा भएका कमजोर अवस्था र सामाजिक, आर्थिक तथा प्रशासनिक क्षेत्रमा रहेको पहुँचको असमानतालाई न्यून गर्न आवश्यक रहेको छ ।

स्थानीय सरकारद्वारा कार्यान्वयन गर्ने नीति, योजना, बजेट, कार्यक्रम, सेवाप्रवाह र संरचनालाई लैससास संवेदनशिल, उत्तरदायि र लैंगिकमैत्री बनाउनका लागि र संवैधानिक एवम् कानूनी प्रावधान तथा राज्यले अन्तर्राष्ट्रिय तहमा व्यक्त गरेको प्रतिबद्धता अनुसार कार्य गर्न एवम् स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ मा भएको व्यवस्था अनुसार स्थानीय तहमा लैंगिक तथा सामाजिक समावेशी विकासलाई प्रवर्द्धनका लागि स्थानीय तहमा लैससास परीक्षण गरी वर्तमान अवस्थाको लेखाजोखा पछि सुधारमा ल्यायी समावेशी विकास प्रक्रिया अनुरूप कार्य गर्न गराउन महत्त्व रहेको छ ।

१.४ उद्देश्य

स्थानीय तहमा लैससास परीक्षणको मुख्य उद्देश्य: लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण मूलप्रवाहीकरणका निम्ति लेटाङ नगरपालिकाद्वारा लिएका नीति, कार्यक्रम, बजेट, आयोजना, काम गर्ने वातावरण, कार्य संस्कृतिको संस्थागत अवस्था परीक्षण गरी लैससासलाई संस्थागत रूपमा सबल र सक्षम बनाउन सहयोग पुर्याउनु हो । लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण कार्यको विशिष्ट उद्देश्यहरू निम्न लिखित छन् :

- लेटाङ नगरपालिकाको वार्षिक नीति, कार्यक्रम र बजेट लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण मूलप्रवाहीकरण भए नभएको तथा लैससासका विषयलाई आन्तरिकरणका लागि गरिएका प्रयास र प्रतिवद्धताको मूल्याङ्कन गर्ने ।

- लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको लक्ष्यलाई स्थानीय तहको संरचना, नीति, रणनीति र कार्ययोजनाहरूमा विशेष प्राथमिकताकासाथ स्थान दिने र आवश्यक आर्थिक तथा मानविय श्रोतको सुनिश्चित गर्ने ।
- लेटाड नगरपालिकाको संस्थागत संरचना र कार्यक्रममा महिला र सिमान्तिकृत समुहलाई समावेश गरी लैंगिक मूलप्रवाहीकरण, सशक्तीकरणर जातीय तथा भौगोलिक समावेशीकरण गर्दै लैजाने आधार तयार गर्ने ।
- लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको आधारमा समस्या तथा चुनौतीहरूको पहिचान गरी समाधान/सम्बोधनका लागि पृष्ठपोषण र कार्ययोजना तर्जुमा गर्ने सहजिकरण गर्ने।
- लेटाड नगरपालिकालाई लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण नीतिको कार्यान्वयनमा उत्तरदायी बनाउन पर्छ भन्ने महसुशीकरण गराई लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको विषय प्रति सम्वेदनशिल बन्न उत्प्रेरित गर्ने सहयोग गर्ने ।

१.५ लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणका सीमा

- लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणले लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शन २०७८ ले निर्दिष्ट गरेका देहायका पाँचवटा मुख्य विषय क्षेत्रहरू: १. नीति, कानून योजना २. संस्थागत व्यवस्था ३. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास ४. सेवा प्रवाह ५. सुशासन तथा उत्तरदायित्व र २२ उप विषयक्षेत्रहरूमा केन्द्रित रहेको छ । लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण मुख्य र उप विषयक्षेत्र अन्तर्गतका १०० वटा सूचकहरू समेटेको छ । लैससासका २२ वटा उपविषय क्षेत्र हरू यसप्रकार रहेका छन् । लैससास परीक्षणका मुख्य र उप विषयक्षेत्र तथा अङ्कभार

क्र.सं.	उपसूचकहरू	पूर्णाङ्क
१	नीति, कानून र योजना	२०
१.१	नीति र कानूनमा समावेशीता र सहभागीता	८
१.२	योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	८
१.३	बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	४
२	संस्थागत व्यवस्था	२०
२.१	कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	४
२.२	समावेशी कार्यप्रणाली	४
२.३	समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व	४
२.४	वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीता	४
२.५	तथ्याङ्क संकलन र व्यवस्थापन	४
३	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	२०
३.१	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	८

लेटाड नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

३.२	अनौपचारिक मुल्य, मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना	४
३.३	कानूनी साक्षरता	४
३.४	विपद व्यवस्थापनमा समावेशीता	४
४	सेवा प्रवाह	२०
४.१	पूर्वाधार विकास	४
४.२	खानेपानी तथा सरसफाई	४
४.३	रोजगार तथा आय आर्जन र बजार व्यवस्थापन	४
४.४	प्रजनन् स्वास्थ्य	४
४.५	शिक्षा कार्यक्रम	४
५	सुशासन तथा उत्तरदायित्व	२०
५.१	सुशासन	४
५.२	उत्तरदायित्व र जवाफदेहीता	४
५.३	सुचना तथा सञ्चार	४
५.४	अनुगमन तथा मुल्याङ्कन	४
५.५	समन्वय र सम्बन्ध विस्तार	४
जम्मा		१००

१.६ लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको बिधि र प्रक्रिया :

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण सबै स्थानीय तहले प्रत्येक आर्थिक वर्षमा नियमित रूपमा गर्नु पर्नु काम हो । आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ को परिक्षण लेटाङ नगरपालिकाको आयोजनामा र पकली टेक्निकल ईन्स्टिट्युट प्रा.ली.को प्राविधिक सहयोगमा गरिएको छ । परीक्षण कार्यलाई दुई चरणमा तपशीलका विधिहरु आवलम्वन लैससासको परीक्षण गरिएको छ ।

तयारी चरण

- जिम्मेवारी प्राप्ति: लेटाङ नगरपालिका र परामर्शदाता पकली टेक्निकल ईन्स्टिट्युट प्रा.ली. संस्थावीच परीक्षणको लागि लैससास दिग्दर्शन २०७८ अनुसार परीक्षण गर्ने संझौता गरेको थियो ।
- नगरपालिकामा समन्वय: परामर्शकर्ता संस्थाद्वारा नगरपालिकाको आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ को वार्षिक नीति कार्यक्रम र लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धि गरिएका कार्यहरुको अध्ययन।
- नगरपालिकासंग समन्वय गरी परीक्षणको बारेमा जानकारी र कार्यशालाको मिति तथा समयको बारेमा छलफल गरियो ।
- सन्दर्भ सामाग्रीको अध्ययन, विश्लेषण: नगरपालिकासंग समन्वय तथा सन्दर्भ सामाग्री अध्ययन, विश्लेषणमा गरियो ।

- लेटाड नगरपालिकाको वार्षिक नीति, कार्यक्रम र दस्तावेजमा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण अनुकूल गरिएका प्रावधानहरूको अध्ययन र कार्यान्वयनको अवस्था तथा चुनौतिका विषयमा नगरपालिका जनप्रतिनिधि साथै सम्बन्धित शाखा प्रमुखसंग तथा सरोकारवालाको सहभागितामा लक्षित समूह छलफल गरियो ।
- नगरपालिका प्रमुख, उपप्रमुख, प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत, सम्बन्धित शाखाका प्रमुख तथा अन्य जानकारी कर्मचारीसँग समूह केन्द्रित छलफल विधिबाट नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका सूचकहरूको सूचकगत अवस्था र अध्यावधिक कागजातहरूको बारेमा छलफल र अध्ययन गरियो ।

कार्यशाला सञ्चालन (कार्यान्वयन चरण)

- लैससास परीक्षणको अवधारणा र लैससास परीक्षण कार्यशालामा १० जना जनप्रतिनिधि २७ जना शाखा प्रमुख कर्मचारी र संघसंस्था ५ जना अन्य सरोकारवाला क्षेत्र समेत ४२ जनाको उपस्थितिमा लैससास मूलप्रवाहीकरण र स्थानीय तहमा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण अवधारणा र आवश्यकता प्रकाश पार्दै विषयक्षेत्र र सूचकको जानकारी सहित लैससास परीक्षणका गर्नुको औचित्य माथि प्रस्तुतिकरण र छलफल गरियो ।
- सूचकहरूमा दफावार छलफल: सहभागीहरूलाई विभिन्न समूहमा विभाजन गरेर लैससास परीक्षण दिग्दर्शन २०७८ ले निर्दिष्ट गरेका मुख्य ५ वटा मुख्य विषयक्षेत्र अन्तर्गत कार्यविधि, रणनीति, वार्षिक योजना, आवधिक योजना, वार्षिक प्रतिवेदन, चौमासिक वार्षिक समिक्षाको प्रतिवेदन, विकास बुलेटिन, प्रोफायल, विभिन्न समयमा भएका निर्णयहरू, आदिको लैससास दृष्टिकोणले विश्लेषण गरी समूहगत रूपमा सूचकको मूल्याङ्कन गरी अङ्कन गरियो ।
- सूचकको समूहगत रूपमा छलफल मूल्याङ्कन गरिएको अङ्कभारलाई विषयक्षेत्रगत क्रमश सवै सूचकको अवस्था र अङ्कनको परीणामलाई सामुहिक छलफल गरी यथार्थ अङ्कन गरियो ।
- तथ्याङ्कको प्रस्तुतीकरण: गणना गरिएको अङ्कलाई माफुरे जालो र स्तम्भ चार्टमार्फत नतिजा प्रस्तुतिकरण गरियो ।
- सबल पक्ष, कमजोर पक्ष, अवसर र चुनौतिका बारेमा सामुहिक छलफल: लैससासको मूल्याङ्कनको अवस्था स्तम्भ चित्रबाट लेटाड नगरपालिकाका जनप्रतिनिधिहरू, कर्मचारी साथै सरोकारवालाहरूको सहभागितामा स्थानीय तहको नीति, कानून तथा योजना, संस्थागत व्यवस्था, मानव संसाधन तथा क्षमता विकास, सेवा प्रवाह, सुशासन तथा उत्तरदायित्व जस्ता क्षेत्रका सबल पक्ष, कमजोर पक्ष, अवसर र चुनौतिका बारेमा सामुहिक छलफल गरियो र विश्लेषण गरियो ।
- कार्ययोजना निर्माण र कार्यशालाको समापन: नगरपालिकाको वर्तमान अवस्था माफुरेजालोमा प्रस्तुति तथा स्तम्भ चित्रमा चित्रण गरेर सहभागीहरू माझ प्रस्तुत गरियो । परीक्षणको चित्रले देखिएका राम्रा पक्षहरूलाई निरन्तरता दिँदै कमजोर पक्षहरूलाई सुधार गर्न र लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण मूलप्रवाहीकरणको लागि आवश्यक कार्ययोजना निर्माण गर्न सहजीकरण गरी तयार गरियो । आगामी वर्षमा लेटाड नगरपालिकाको कार्यक्रमहरू लैससासमैत्री तथा समतामूलक विकासका

लागि लैंगिकमैत्री लगानी गर्ने प्रतिबद्धता गर्दै नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण कार्यशालामा नगरपालिकाका महिला बालबालिका शाखा प्रमुख देवीमायाँ वस्नेतले लैससास परीक्षणको महत्वमा विचार राख्नु भएको थियो। शिक्षा शाखा प्रमुख कृष्णराज राईले लैससासले औल्याएका विषय र क्षेत्रको अवस्था सुधार गर्न योजनाबद्धरूपमा लाग्ने प्रतिबद्धता सहित परीक्षण कार्यशालाको समापन गर्नु भयो ।

- नगरपालिकामा लैससास परीक्षण गर्दा मुख्यरूपमा, अबलोकन, द्वितीय तथ्याङ्कको विश्लेषण, समूह केन्द्रित छलफल, लक्षित छलफल बिधिको प्रयोग गरियो ।
- आ.व.२०८०/२०८१ संग सम्बन्धित तथ्याङ्क अध्ययन विश्लेषण पश्चात सञ्चालन गरिएको कार्यशालामा सूचकको मूल्याङ्कन गरी अवस्था एकिन पश्चात लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको प्रतिवेदन पकली टेक्निकल ईन्स्टिच्युट प्रा.लीको समन्वयमा विज्ञबाट तयार गरी पेश गरियो ।
- लैससास परीक्षण प्रतिवेदनमा सामाजिक विकास शाखा प्रमुख र प्रमुख प्रशाकीय अधिकृत समेतको पृष्ठपोषणलाई समावेश गरी प्रतिवेदनलाई अन्तिम रूप दिइयो ।

लेटाङ नगरपालिकाको लैससास परीक्षणका सहभागीहरू: तालिका नं १

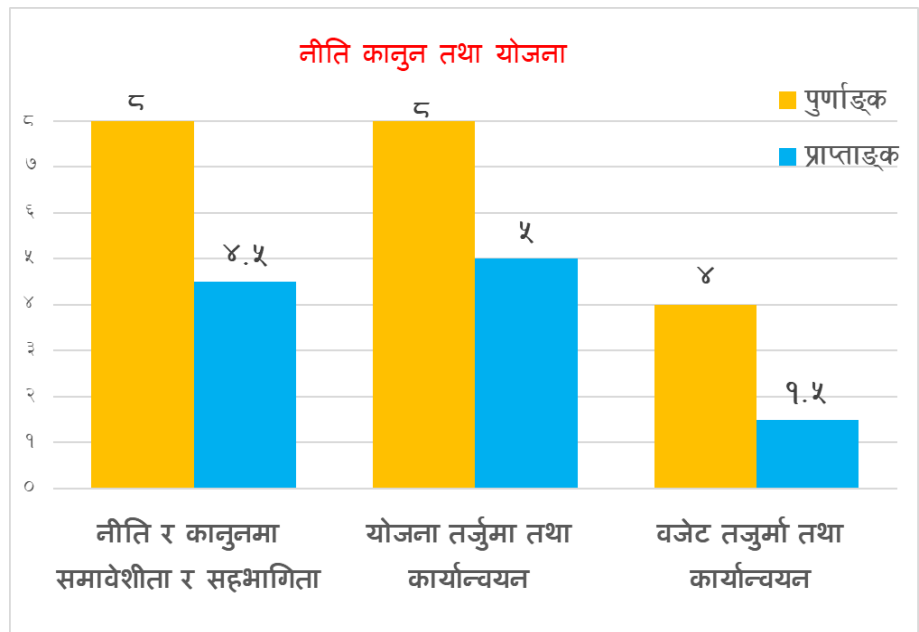
लैंगिक सहभागिता			जातिगत सहभागिता				क्षेत्रगत सहभागिता		
महिला	पुरुष	जम्मा	पछाडि पारिएको जाति	जनजाति	मधेशी	क्षेत्री बम्राण	जनप्रतिनीधि	कर्मचारी	अन्य
१८	२४	४२	४	१५	०	२३	१०	२७	५

तथ्याङ्क प्रस्तुतिकरण भाग: दुई

२.१ नीति, कानून र योजनाको स्थिति:

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको तथ्याङ्कीय विश्लेषण गर्दा मुख्य विषय क्षेत्रअन्तर्गत नीति कानून तथा योजना क्षेत्रमा ११ अंक आएको छ । लेटाङ नगरपालिकाको आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ मा भए गरेका कार्यहरूको परीक्षणबाट नीति कानून र योजना क्षेत्रमा ५५ प्रतिशत सम्म प्रगति रहेको छ । नीति कानूनमा समावेशीता र सहभागितामा ४.५, योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयनमा ५ र बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयनमा १.५ अङ्क आएको छ । नगरपालिकामा वन्ने नीति कानून जारी गर्नु भन्दा पूर्व लैंगिक हिंसावले उपयुक्त हुनु नहुने भनी विश्लेषण गर्न आवश्यक रहेको छ । महिला र लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक वर्गमा हुने विभेद अन्त्यका र लैससास परीक्षण गर्ने छटै नीति बनाई कार्यान्वयनमा ल्याउन जरूरी रहेको छ ।

लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक वर्गको समविकास र लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण विकास र रैथाने कामदार माथि हुन सक्ने भेदभावलाई संबोधनका विषयका निर्माण गरिएका नीति र कानूनको कार्यान्वयनमा ल्याउन पर्ने



देखिन्छ । दिगो विकासका लक्ष्यलाई स्थानीयकरण र सो अनुसारका लक्ष्य प्राप्तिमा कार्य गर्दै जान आवश्यक देखिन्छ । लैंगिक तथा सामाजिक विकासमा सुदृढ गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना र वजेट समेत वार्षिक कार्यक्रममा समावेश गर्नु पर्ने रहेको छ । लक्षित समुदाय र वर्गको लागि वजेट व्यवस्थापन गर्न स्रोत अनुमान तथा वजेट सीमा निर्धारण समितिले अगुवाई गर्न जरूरी रहेको छ ।

२.२ संस्थागत व्यवस्थाको स्थिति:

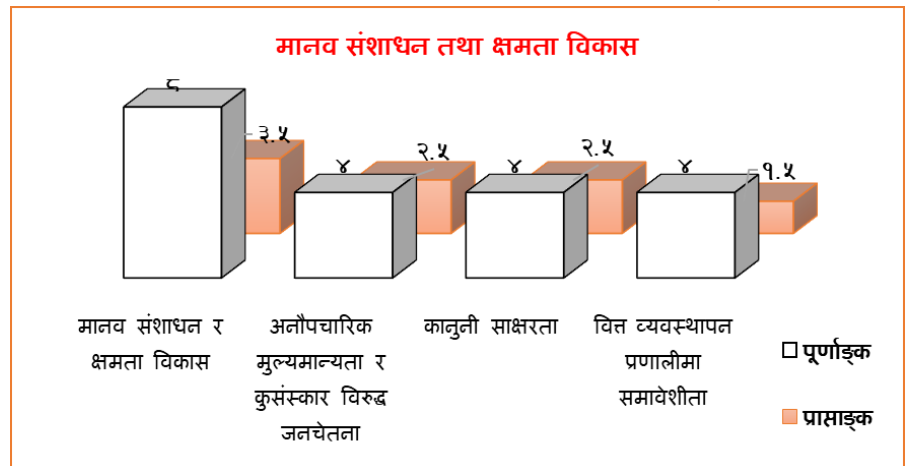
लेटाङ नगरपालिकाको लैससास परीक्षणमा संस्थागत व्यवस्था मूल क्षेत्रमा १२ अंक आएको छ जसलाई प्रतिशतमा लैजाँदा ६० प्रतिशत रहेको छ । कर्मचारी र पदाधिकारी प्रतिनिधित्वमा २.५, कार्यप्रणाली समावेशीकरणमा १.५, समिति उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्वमा २.५, वित्त व्यवस्थापन समावेशीतामा ३ र तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापनमा २.५ अङ्क आएको छ । सेवा सुविधाहरूबाट वन्चितिकरणमा परेका वर्गहरूको तथ्याङ्क संकलन र व्यवस्थापन सहित सूचनाहरू खण्डिकृत समेत गर्न आवश्यक रहेको देखिन्छ । लैंगिक सम्वेदनशिल भई सेवा प्रवाह गर्न कर्मचारीहरूको क्षमता विकास गरी परिचालन गर्नु पर्ने छ । महिला पुरुषबीचको असमानता हटाउन र सामाजिक समावेशिता वृद्धि गर्ने

नीतिगत व्यवस्था गर्नु पर्ने अवस्था रहेको छ । लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन सहजीकरण समिति गठन गरी क्रियाशिलता गराउनु पर्ने छ । नगरपालिकामा संचालन भएका गतिविधिहरूको अनुगमनबाट आएका पृष्ठपोषणलाई स्वीकार गरी पालिकाको सेवाप्रवाहमा सुधार गर्न जरुरी रहेको छ । लैंगिक डेस्कको स्थापना र आवश्यक जनशक्ति व्यवस्थापन तथा स्रोत समेतको व्यवस्था मिलाई परिचालनमा ल्याउन आवश्यक रहेको छ ।

२.३ मानव संसाधन तथा क्षमता विकासको स्थिति:

मानव संसाधन तथा क्षमता विकास मुख्य क्षेत्रमा लेटाङ नगरपालिकाले १० अङ्क आएको छ। मानव संसाधन तथा क्षमता विकास क्षेत्रमा ५० प्रतिशत हुन आउँछ । मानव क्षमता विकास उप विषय क्षेत्रमा ३.५, अनौपचारिक मूल्यमान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध २.५, कानूनी साक्षरतामा २.५, विपद् व्यवस्थापनमा समावेशीतामा १.५ अंक आएको छ ।

क्षमता विकास योजना निर्माण गरी कार्यान्वयनमा ल्याउन आवश्यक रहेको छ । कुसंस्कारबाट प्रभावितहरूको तथ्याङ्क संकलन तथा अद्यावधिक गरी अभियान सञ्चालन गरी नगरपालिकालाई लैंगिक



हिंशामुक्त स्थानीय तह घोषणा गर्ने । महिला हिंशाविरुद्ध शुन्यसहनशिलताको नीति लिई कार्यान्वयनमा ल्याउनु रहेको छ । कार्यपालिका सदस्य तथा शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा र समस्या समाधान गर्ने विषयमा अभिमूखिकरण गराउनु पर्ने रहेको छ । कानूनको मस्यौदा निर्माण तथा ऐन नियमबारे वडागतरूपमा सचेतना गर्ने कार्यको निरन्तरता गर्ने आवश्यकता रहेको देखिन्छ।

विपद्बाट प्रभावित महिला, ज्येष्ठ नागरिक र बालबालिकाको उद्धारका निम्ति आवश्यक पहल गर्न जरुरी रहेको छ । मानव संसाधन विकास केन्द्रको स्थापना र महिला अधिकार तथा वेइजिडिग घोषणा पत्रमा उल्लेख गरिएका १२ प्रतिबद्धताहरूको कर्मचारीमा जानकारी गराउन पर्ने छ ।

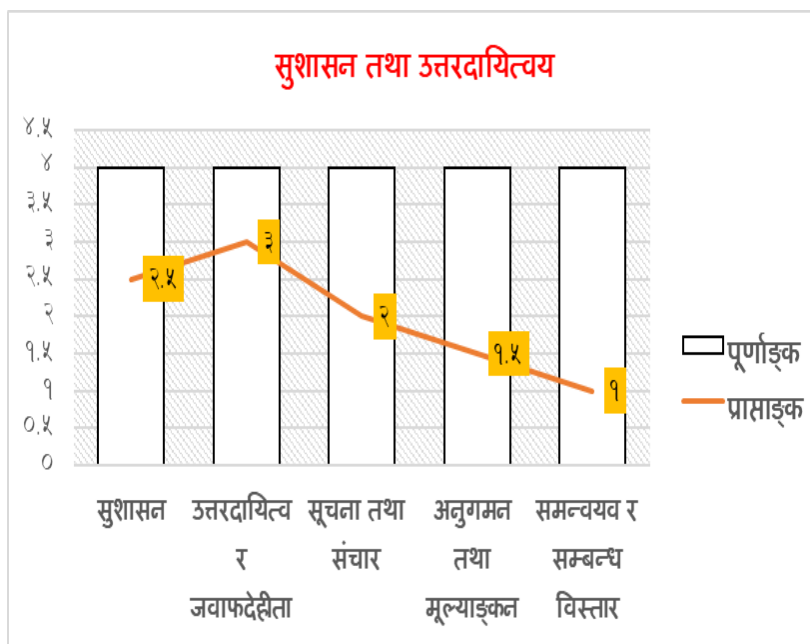
२.४ सेवा प्रवाहको स्थिति:

सेवाप्रवाह मुख्य विषयक्षेत्रमा जम्मा ८.५ अंक आएको छ । लैससासमा सेवा प्रवाह क्षेत्रको ४२.५ प्रतिशत सम्म प्रगति भएको देखाएको छ । लैससासको पाँच मुख्य क्षेत्रहरू मध्ये सेवा प्रवाह क्षेत्रको अवस्था सवैभन्दा कमजोर रहेको परीक्षणको नतिजाले देखाएको छ । पूर्वाधार विकास उप विषयक्षेत्रमा १.५, प्रजनन स्वास्थ्यमा २, शिक्षा कार्यक्रममा २.५, खानेपानी तथा सरसफाईमा १ र स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थामा १.५ अङ्क आएको छ । सेवा प्रवाह मुख्य क्षेत्रको खानेपानी सरसफाई क्षेत्र

उपसूचकको अवस्था कमजोर रहेको छ । भवन निर्माणमा नगरपालिकाको अनुमति लिने प्रावधानलाई कार्यान्वयनमा ल्याउँदै कर्सावर्जनिक सरचनाहरु लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीमैत्री निर्माण गर्नुपर्ने देखिन्छ। प्रजनन स्वास्थ्य सुधारका निम्ति गर्भवति महिलालाई गर्भावस्थामा आरम गर्ने वातावरण सृजना गर्न जरुरी रहेको छ । निरक्षर महिलाहरुका लागि साक्षरता गर्ने रणनीतिक कार्यक्रमहरु संचालन गर्न वजेटको व्यवस्थापन गर्नु पर्ने अवस्था रहेको छ । टोलवस्तीस्तरमा सरसफाई प्रबर्द्धन र फोहोर व्यवस्थापन गर्न कुहिने र नकुहिने छुटियाई फोहोर फाल्ने डस्विन प्रयोगमा अनिवार्यता गर्नु पर्ने देखिन्छ । ग्रामिण क्षेत्रको कृषि तथा पशु व्यवसाय प्रबर्द्धनका लागि महिला प्राबिधिक तयारीमा पहल गर्नु पर्ने अवस्था परीक्षणको नतिजाले देखाएको छ । नगरपालिकामा पानीको मुहान संरक्षण गर्ने कार्यलाई निरन्तरता दिने र गरीब तथा लक्षितबर्गका व्यक्तिहरुको उपभोग्य सामग्रीमा सहजता गराउन सुफतमूल्यका सहकारी पशल संचालनमा ल्याउनु पर्ने लैससास परीक्षणको नतिजाले प्रष्टता गरेको छ।

२.५ सुशासन तथा उत्तरदायित्वको स्थिति:

सुशासन तथा उत्तरदायित्व शीर्षकमा जम्मा १० अङ्क आएको छ । सुशासन तथा उत्तरदायित्व मुख्य विषय क्षेत्रमा ५० प्रतिशत नतिजा हासिल गरेको छ । सुशासन उप विषय क्षेत्र सुशासनमा २.५, उत्तरदायित्व र जवाफदेहीतामा ३, सूचना तथा संचारमा २ , अनुगमन तथा मूल्यांकनमा १.५ र समन्वय र सम्बन्ध विस्तारमा १ अङ्क आएको छ । नगरपालिकाद्वारा संचालनमा ल्याईएका समावेशी कार्यक्रमहरुबाट लक्षित समूहमा पुगेको लाभको एकिन गर्नु पर्ने रहेको छ । महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव अन्त्य गर्न संयुक्त राष्ट्रशंघद्वारा पारित प्रस्ताव नं १३२५ र १८२० को कार्यान्वयनका लागि वजेट तथा कार्यक्रम गर्न देखिएको छ । स्थानीय तहले लैंगिक समानता तथा



समावेशी विकासका लागि संचालनमा ल्याएका कार्यक्रमको अनुगमन गर्दा सरोकारवालाई पुगेको लाभ र असरको विश्लेषण गर्ने पद्धतिलाई सस्कृतिको रुपमा ल्याउनु पर्ने अवस्था रहेको छ । नगरपालिकाभित्र रहेका सरोकारवाला निकायबीच लैंगिक समानताको वातावरण बनाउन कार्यगत एकता गर्न आवश्यक रहेको परीक्षणबाट प्राप्त भएको छ । लक्षित समुदायको हित र उत्थानका लागि कार्य गर्ने निकायका मानवीय जनशक्तिलाई लैससास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम तथा अनुशिक्षण गरी परिचालन गर्न आवश्यक रहेको छ ।

२.६ लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको नतिजा:

आ.व. २०८०/२०८१ को लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण वजेट परीक्षणको परीणामको नतिजा : तालिका -२

क्र.सं.	मुख्य विषय क्षेत्र (मुख्य सूचक)	पूर्णाङ्क	आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१को परीक्षणको अवस्था	
			अङ्क	प्रतिशत
१	नीति कानून र योजना	२०	११	५५
२	संस्थागत व्यवस्था	२०	१२	६०
३	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	२०	१०	५०
४	सेवा प्रवाह	२०	८.५	४२.५
५	सुशासन र उत्तरदायित्व	२०	१०	५०
जम्मा		१००	५१.५	५१.५

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण वजेट परीक्षण (GESI Audit) बाट लेटाङ नगरपालिकामा आर्थिकवर्ष २०७९/२०८० को ४१ अंकको तुलनामा २०८०/२०८१ आर्थिक वर्षमा १०.५ अङ्कले वृद्धि भई ५१.५ अङ्क प्राप्त गरेकोछ । लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणमा लेटाङ नगरपालिका सामान्य अवस्थामा रहेको छ । लेटाङ नगरपालिका लैससासमा विगतको कमजोर अवस्थाबाट सुधार गर्दै विगत आर्थिक वर्षको तुलनामा सकारात्मक रहेको छ । लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको क्षेत्रमा प्रगति उल्लेखनीय भएको छ । २०७९/२०८० आर्थिक वर्षको तुलनामा पाँचै मुख्य क्षेत्रमा सुधार भएको अवस्थामा छ । लेटाङ नगरपालिकाको आर्थिकवर्ष २०८०/२०८१ लैंगिक समानता तथा सामाजिक परीक्षणको नतिजा सामान्य रहेको छ । मुख्यक्षेत्रका पाँचवटै क्षेत्रको नतिजा सामान्यस्तमा नै रहेको छ । यद्यपी आर्थिकवर्ष २०७९/२०८० स्तरोन्ती भएको अवस्था छ । सेवा प्रवाह विषयक्षेत्र अन्य क्षेत्रहरूको नतिजामा कमजोर अवस्थामा रहेको छ ।

मुख्य विषय क्षेत्र र उप- विषय क्षेत्रहरूको प्रगति सम्बन्धी विवरण : तालिका -३

मुख्य सूचक	उप सूचक	पूर्णाङ्क	आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ को मूल्याङ्कन परीणाम		२०७९/२०८० को तुलनामा २०८०/२०८१ मा वृद्धि भएको अङ्क
			प्राप्ताङ्क	प्रतिशत	
नीति, कानून र योजना	नीति र कानूनमा समावेशीता र सहभागिता	८	४.५	५६.२५	१.५
	योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	८	५	६२.५	
	वजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	४	१.५	३७.५	
जम्मा		२०	११	५५	
	कर्मचार पदाधिकारी प्रतिनीधित्व	४	२.५	६२.५	२.५

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

संस्थागत विकास	समावेशी कार्यप्रणाली	४	१.५	३७.५	
	समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनीधित्व	४	२.५	६२.५	
	वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीता	४	३	७५	
	तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापन	४	२.५	६२.५	
जम्मा		२०	१२	६०	
मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	मानव संशासन तथा क्षमता विकास	८	३.५	४३.७५	०
	अनौपचारिक मुल्यमान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना	४	२.५	६२.५	
	कानुनी साक्षरता	४	२.५	६२.५	
	वित्त व्यवस्थापनमा समावेशीता	४	१.५	३७.५	
जम्मा		२०	१०	५०	
सेवा प्रवाह	पुर्वाधार विकास	४	१.५	३७.५	१
	प्रजनन् स्वास्थ्य	४	२	५०	
	शिक्षा कार्यक्रम	४	२.५	६२.५	
	खानेपानी तथा सरसफाई	४	१	२५	
	स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापन	४	१.५	३७.५	
जम्मा		२०	८.५	४२.५	
सुशासन तथा उत्तरदायित्व	सुशासन	४	२.५	६२.५	१.५
	उत्तरदायित्व र पारदर्शीता	४	३	७५	
	सूचना तथा संचार	४	२	५०	
	अनुगमन तथा मूल्याङ्कन	४	१.५	३७.५	
	समन्वय र विस्तार	४	१	२५	
जम्मा		२०	१०	५०	
कुल जम्मा		१००	५१.५	५१.५	१०.५

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको सूचकगत मूल्याङ्कनको परीणाम:तालिका-४

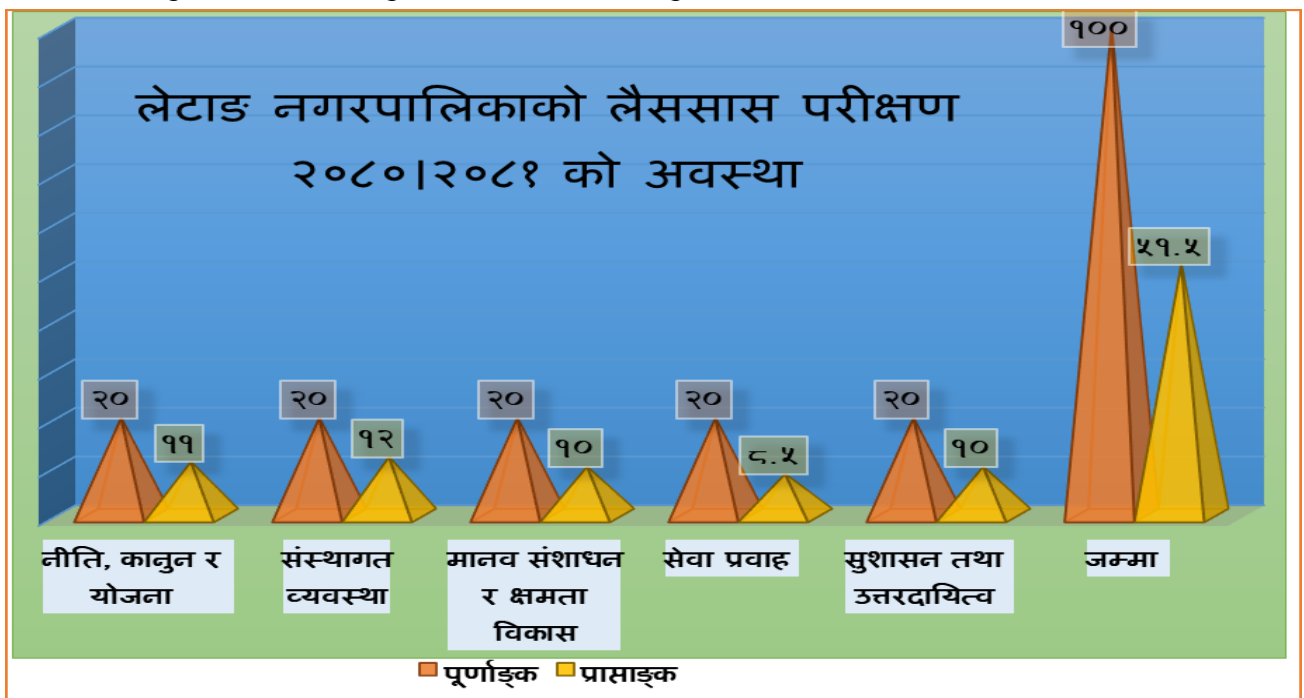
क्र .सं	सूचक नं	प्राप्ताङ्क	क्र .सं	सूचक नं	प्राप्ताङ्क	क्र .सं	सूचक नं	प्राप्ताङ्क
१	१.१.१	०.५	३५	२.४.३	०	६९	४.३.१	१
२	१.१.२	०	३६	२.४.४	१	७०	४.३.२	१
३	१.१.३	१	३७	२.५.१	०.५	७१	४.३.३	०
४	१.१.४	०	३८	२.५.२	०.५	७२	४.३.४	०.५
५	१.१.५	०.५	३९	२.५.३	०.५	७३	४.४.१	०.५
६	१.१.६	१	४०	२.५.४	१	७४	४.४.२	०.५
७	१.१.७	०.५	४१	३.१.१	०	७५	४.४.३	०
८	१.१.८	१	४२	३.१.२	०.५	७६	४.४.४	०
९	१.२.१	१	४३	३.१.३	०.५	७७	४.५.१	०.५
१०	१.२.२	०.५	४४	३.१.४	०.५	७८	४.५.२	०.५
११	१.२.३	१	४५	३.१.५	०.५	७९	४.५.३	०.५
१२	१.२.४	०.५	४६	३.१.६	०.५	८०	४.५.४	०
१३	१.२.५	०.५	४७	३.१.७	०.५	८१	५.१.१	१
१४	१.२.६	०	४८	३.१.८	०.५	८२	५.१.२	०.५
१५	१.२.७	१	४९	३.२.१	१	८३	५.१.३	०.५
१६	१.२.८	०.५	५०	३.२.२	०	८४	५.१.४	०.५
१७	१.३.१	०.५	५१	३.२.३	०.५	८५	५.२.१	१
१८	१.३.२	१	५२	३.२.४	१	८६	५.२.२	१
१९	१.३.३	०	५३	३.३.१	१	८७	५.२.३	०.५
२०	१.३.४	०	५४	३.३.२	०	८८	५.२.४	०.५
२१	२.१.१	०.५	५५	३.३.३	०.५	८९	५.३.१	०.५
२२	२.१.२	१	५६	३.३.४	१	९०	५.३.२	०.५
२३	२.१.३	०.५	५७	३.४.१	०	९१	५.३.३	०.५
२४	२.१.४	०.५	५८	३.४.२	०.५	९२	५.३.४	०.५
२५	२.२.१	०	५९	३.४.३	०.५	९३	५.४.१	०.५
२६	२.२.२	०	६०	३.४.४	०.५	९४	५.४.२	०
२७	२.२.३	१	६१	४.१.१	०.५	९५	५.४.३	०.५
२८	२.२.४	०.५	६२	४.१.२	०.५	९६	५.४.४	०.५
२९	२.३.१	१	६३	४.१.३	०	९७	५.५.१	१
३०	२.३.२	१	६४	४.१.४	०.५	९८	५.५.२	०
३१	२.३.३	०	६५	४.२.१	०	९९	५.५.३	०
३२	२.३.४	०.५	६६	४.२.२	०.५	१००	५.५.४	०
३३	२.४.१	१	६७	४.२.३	०.५	जम्मा		५१.५
३४	२.४.२	१	६८	४.२.४	१			

विश्लेषण खण्ड: तीन

३.१ लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण विश्लेषण औजारहरू: लेटाङ नगरपालिकाको आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ को लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण विश्लेषणमा प्रयोगमा ल्याएका औजार वा बिधिहरू यस प्रकार छन् :

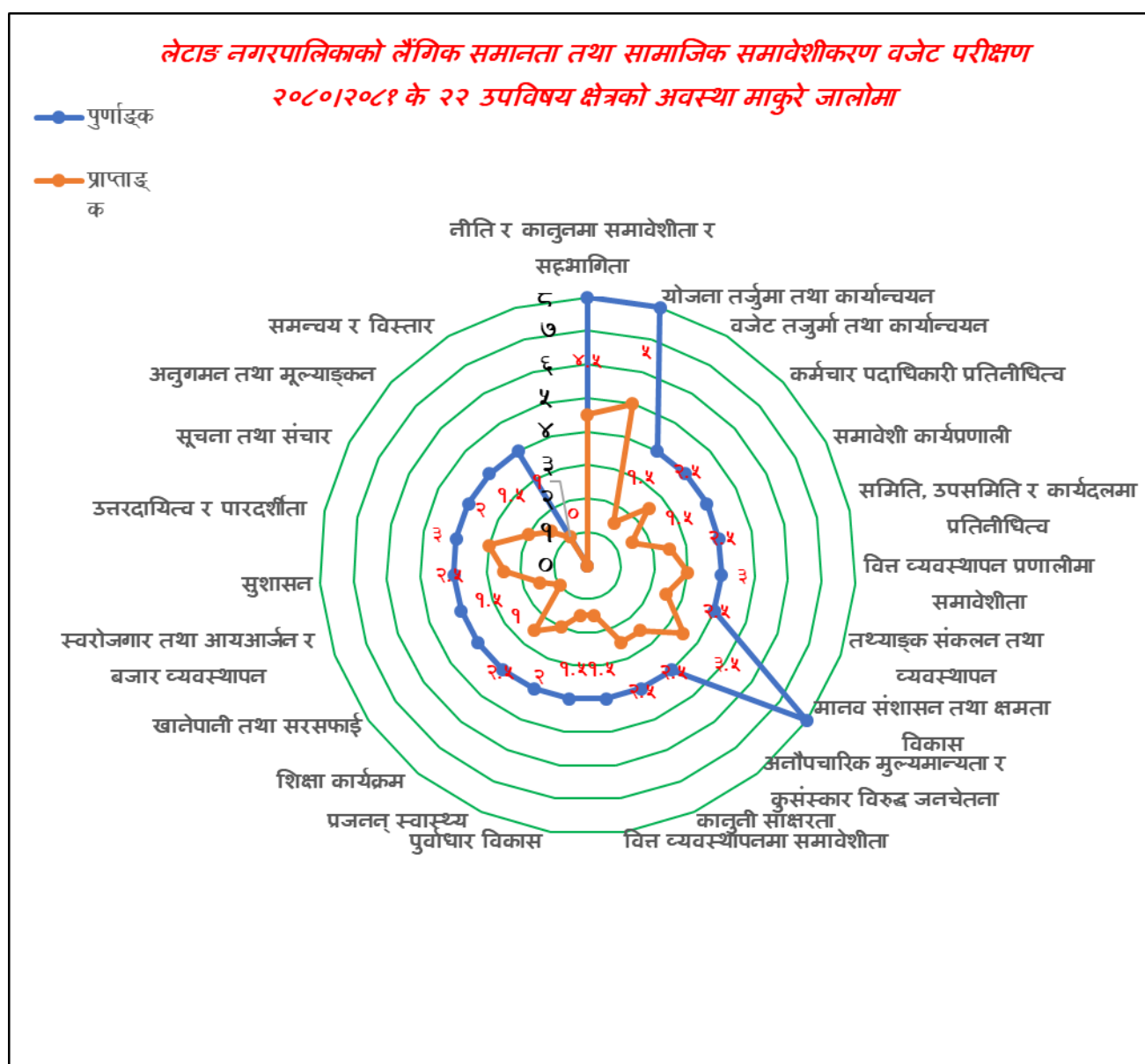
- कागजातहरूको अध्ययन, अबलोकन र समिक्षा
- नगरपालिका प्रमुख, उपप्रमुख, प्रमुख प्रशाकीय अधिकृत र विषयगत शाखाका प्रमुखसंग छलफल
- परीक्षण कार्यशाला सञ्चालन
- परीक्षणको अङ्क निर्धारण र प्रस्तुतीकरण (माकुरे जालो र स्तम्भ चित्र)
- लैससासका सबल पक्ष, कमजोर पक्ष, अवसर र चुनौतीको (SWOT) बिश्लेषण
- आगामी वर्षको कार्ययोजना निर्माण
- प्रतिवेदन तयारी र पेश

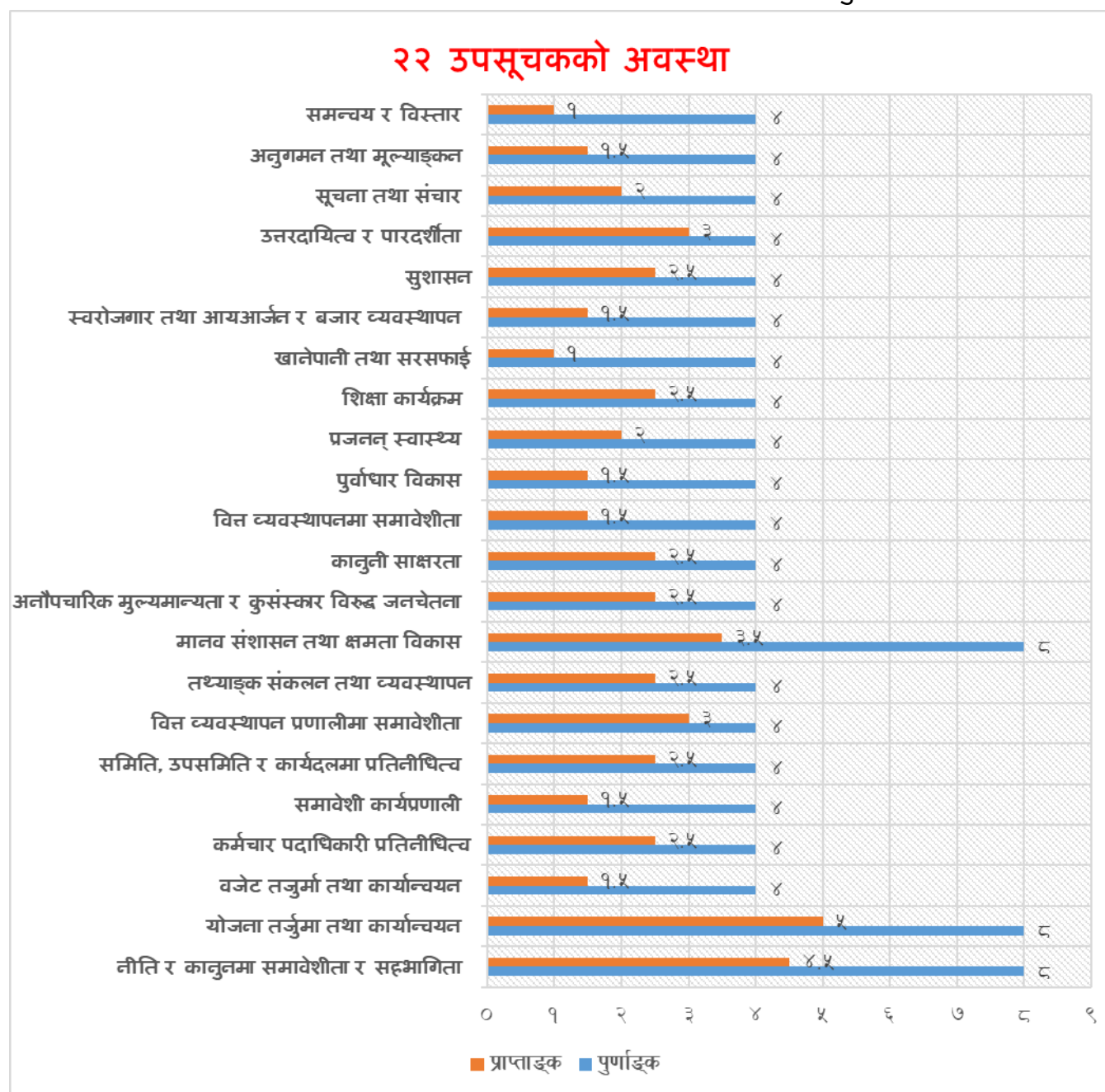
लैससास परीक्षण विश्लेषणको लागि लैससास परीक्षण दिग्दर्शन २०७८ ले तोकेका विधिहरू तालिकीकरण, तालिका र माकुरी जालोमा प्रस्तुति । स्तम्भचित्र प्रस्तुति जस्ता विधिहरूको प्रयोग गरिएको छ ।



आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ लेटाङ नगरपालिकाको मुख्य सूचकको लैससास परीक्षण नतिजा उपयुक्त स्तम्भ रेखा चित्र अनुरूप लेटाङ नगरपालिकामा आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणका आधारमा नीति, कानुन र योजना, संस्थागत व्यवस्था, मानसंधान तथा क्षमता विकास, सेवा प्रवाह र सुशासन तथा उत्तरदायित्व जस्ता मुख्य विषय क्षेत्रमा कुल ५१.५ अंक प्राप्त गरेको अवस्था छ । लैससासमा लेटाङ नगरपालिकाको पाँच मुख्य क्षेत्रमा नीति कानुन र योजनामा ५५,

संस्थागत व्यवस्थामा ६० मानव संसाधन तथा क्षमता विकासमा ५० प्रतिशत सम्म नतिजा हासिल गरेको अवस्था रहेको छ । सेवा प्रवाह क्षेत्रमा ४२.५ प्रतिशत प्रतिशत प्रगति भई सबै सामान्य रहेको छ । सुशासन तथा उत्तरदायित्व मुख्य क्षेत्रमा ५० प्रतिशत सम्म प्रगति भएको छ । संस्थागत व्यवस्था विषय क्षेत्रको अवस्था अन्यक्षेत्रका भन्दा राम्रो रहेको छ । लेटाङ नगरपालिकाको लैससासका पाँचै मुख्य विषयक्षेत्रको नतिजा सुधार गर्ने कार्यमा निरन्तरता दिनु पर्दछ । यद्यपी संस्थागत व्यवस्था विषयक्षेत्र बाहेकका मुख्य क्षेत्रमा तत्काल योजना बनाई लैससासमैत्री बनाउन प्राथमिकतामा राख्नुपर्ने देखिन्छ । लैससास परीक्षण पश्चात तयार गरिएको कार्ययोजनाको लागि स्रोत व्यवस्थापन गरी नगरपालिकाका नियमित क्रियाकलापमा आन्तरीकरण गर्नु पर्ने देखिन्छ । लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समाता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण अन्तर्गत २२ उप विषयक्षेत्रको अवस्थालाई माकुरे जालोमा प्रस्तुत गरीएको छ ।





३.२ तथ्याङ्कको तुलनात्मक अध्ययन तथा विश्लेषण:

नीति कानून तथा योजना: लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको तथ्याङ्कीय तुलनात्मक विश्लेषण गर्दा मुल विषयक्षेत्र अन्तर्गत नीति कानून तथा योजनालाई सम्बोधन गर्नलाई वाषिक नीति तथा कार्यक्रममा लैससासलाई जोड दिईएको छ । नगरपालिकाको न्यायिक समिति क्रियाशिल रहेको छ । वडास्तरीय योजना छनौट हुने गरेको र समावेशीतालाई प्राथमिकता दिएको छ । उपभोक्ता समिति गठनको कार्यविधि रहेको र समानुपातिक र सहभागितामूलक

योजना छनौट आर्थिक मात्रामा हुने गरेको छ । वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा लक्षित वर्गको लागि निश्चित प्रतिशत रकम छुट्याउने प्रावधान राखि बजेटलाई उत्तरदायि बनाउनु पर्ने अवस्था रहेको छ ।

लैंगिक हिंसा निवारण कोष सञ्चालनमा रहेको र गरीब घरपरिवार पहिचान कार्यक्रम सञ्चालन भई लैंगिक प्रावधानमा उल्लेख्य भूमिका खेलेको पाइन्छ। स्थानीय ऐन, नीतिमा बालबालिका र किशोरी किशोरमा हुने विभेद अन्त्य गर्ने छुट्टै नीति निर्माण गरी कार्यान्वयनमा ल्याउनु पर्ने अवस्था रहेको छ । लैंगिकमैत्री तथा समावेशी विकास प्रवर्द्धन लागि लैंगिक नीति बनाई सवैप्रकारका सामाजिक विभेदहको अन्त्य गर्ने प्रावधानमा मापन योग्य लक्ष्य बनाई लागु गर्नु पर्ने हुन्छ ।

नगरपालिकाले श्रमनीति बनाई समान ज्यालाको सुनिश्चितताका साथै कार्यस्थलमा हुने विभेद र यौनजन्य हिंसा अन्त्य गर्ने आचार संहिताको कार्यान्वयनमा ल्याउन पर्नेछ । नगरपालिकाले खण्डिकृत तथाङ्कक अध्यावधिक गर्नु पर्ने देखिन्छ । रैथाने र आप्रवासी कामदारको हितको नीतिको कार्यान्वयनमा ल्याउन पर्ने देखिन्छ । जनसहभागिता नीति बनाई लक्षित वर्गको छुट्टै विश्लेषण गरी आवश्यकताको आधारमा कार्यक्रम तय गर्नुपर्ने हुन्छ। सहभागितामूलक अनुगमनलाई व्यवस्थित गर्नु पर्नेछ।

लैंगिक उत्तरदायि बजेट परीक्षण र लैंगिक समानता प्रवर्द्धनका लागि रणनीति र आचार संहिता कार्यान्वयनमा लागि बजेट छुट्याउनु पर्ने देखिन्छ । वार्षिक रुपमा लैंगिक समानता तथा सामाजिक परीक्षण पश्चात लैंगिक र समावेशी विकासमा सुदृढ गर्न तयार गरीएको कार्ययोजना कार्यान्वयनका निम्ति वजेट सहित कार्यक्रम नगरपालिकाको योजनामा समावेश गरी समयमा कार्य गर्नु पर्ने परीक्षणको मूल्याङ्कनले देखाएको छ । स्थानीय कानुन निर्माण गर्दा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण दृष्टिकोणले उपयुक्त भए नभएको समिति निर्माण गरी लेखाजोखा गर्ने परिपाटीको विकास गरेको हुनु पर्ने देखिन्छ ।

संस्थागत व्यवस्था: लेटाङ नगरपालिकाको वार्षिक तथा आवधिक योजनामा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका मुद्दाहरु समाधान गर्ने लक्ष्य र कार्यक्रम समावेश गरिएको अवस्था रहेको छ । मुख्य विषयक्षेत्र अन्तर्गत संस्थागत व्यवस्थालाई संम्बोधन गर्न नगरपालिकाले महिला तथा सामाजिक विकास शाखाको स्थापना गरी कार्य विवरण समेत उल्लेख गरेको छ । वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा योजना निर्माणको चरणहरुमा समानुपातिक प्रतिनिधित्व, लैंगिकहिंसा न्यूनीकरणको लागि छुट्टै कोषको स्थापना गरी बजेट विनियोजन, घटना दर्ताको अभिलेखिकरण, महिला विरुद्ध हुने सवै प्रकारका हिंसा निवारण कार्यक्रमको लागि बजेटको विनियोजन र कार्यक्रमहरु सञ्चालनमा रहे पनि ग्रामिण क्षेत्र र लक्षित समुदायको पहुँच पुग्न बाकी रहेको छ ।

नगरपालिकाबाट पदाधिकारी तथा कर्मचारी समावेश गरी लक्षितवर्गको क्षमता विकासमा कार्यक्रमहरु सञ्चालन गर्ने गरिएको छ । लक्षित बजेटको सुनिश्चितता, समावेशी सूचना प्रणालीको कार्यान्वयन, लैंगिक सम्बन्धि क्षमता विकासका कार्यक्रमहरु तर्जुमा गर्दै खण्डिकृत सूचना प्रणालीलाई आधार लिई वार्षिक योजना तर्जुमा गर्नुपर्ने देखिन्छ । लैंगिक विकास हेर्ने डेस्कको संचालन र व्यवस्थापनमा आवश्यक

वजेटको व्यवस्थापन र परिचान गर्नु पर्ने रहेको छ । नगरपालिकामा वन्ने समिति र कार्यदलमा लक्षित वर्गको अर्थपूर्ण सहभागिता सुनिश्चित नीति र पहल गर्नु पर्ने छ । दिगो विकासमा लक्ष्यको स्थानीयकरण गरी स्थानीय विकास प्रक्रियालाई अगाडि बढाउने कामको सुरुवात गर्नु पर्ने छ ।

सेवाप्रवाहमा नागरिकहरुवाट प्राप्त सुझावहरुको सुनुवाईलाई संवोधन गर्नु पर्ने रहेको छ । लैंगिकहिंशा रोकथाम गरी लैंगिकमैत्री बानीव्यवहार प्रबर्द्धनका लागि निर्माण गरिएका आचार संहिताका र लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण नीतिको हुवाहुँ कार्यान्वयन गर्न पर्ने रहेको छ । नगरपालिका र वडाले आफ्नो पाश्र्वचित्र तयार गरी सोही आधारमा विकास निर्माण कार्य सञ्चालन ल्याउन सकेमा मात्र समतामूलका विकासको हुन सक्ने अवस्था रहेको छ । लैंगिकमैत्री योजनाको छनौट गरी कार्यक्रम तयार गरी लक्षित वर्गको हित गर्न लैंगिक समानता तथा सामाजिकरण कार्यान्वयन समितिको संस्थागत विकास गर्दै क्रियाशिलता बढाउन आवश्यक रहेको छ । नगरपालिकाले संचालन गरेका कार्यक्रममा अनुगमन गर्ने संयन्त्रले अनुगमन गरी वन्चितिकरणमा परेको वर्गको सुझावका आधारमा योजना निर्माण गरी कार्य संचालन गर्न पर्नु पर्ने देखिन्छ । लैससास परीक्षण पश्चात सुचक सुधारका लागि तयार गरिएको कार्ययोजना कार्यान्वयनमा ल्याउन आवश्यक रहेको छ ।

मानव संधान तथा क्षमता विकास : मानव संसाधन तथा क्षमता विकास मुल विषय क्षेत्रमा नगरपालिकामा महिलाको विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंशा निवारण कार्यक्रमहरु सञ्चालनको लागि वजेट र कार्यक्रमहरु रहेका छन । परंपरागत कुरीतिहरु छुवाछुत, बाल विवाह र बहुविवाह दाईजो हटाउन अभियानहरु संचालनमा आएका छन । जनप्रतिनीधि तथा कर्मचारीहरुलाई संविधान र ऐन नियमबारे अनुशिक्षण गरिन थालिएको छ । लक्षित वर्गको तथ्याङ्क राखि आपतकालीन कार्य वा राहत वितरण भएको । पञ्जिकरणको अभिलेख अध्यावधिक रहेको पाईन्छ ।

नगरपालिकामा क्षमता विकास कार्ययोजना तयार पछि तालिम लगायत क्षमता विकासका कार्यक्रमहरु वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम सञ्चालनमा रहेका छन । क्षमता विकास तालिममा लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणका विषयहरु समावेश गरी जनप्रतिनीधि तथा कर्मचारीमा अनुशिक्षण गर्न आवश्यक रहेको छ । महिलाको सवालको सम्बोधन गर्दै लैंगिक सम्वेदनशील शब्दहरुको प्रयोगको र कार्यस्थलमा हुन सक्ने दुर्व्यवहार अन्त्यका लागि तयार भएको आचार संहिता कार्यान्वयन गर्नु पर्ने अवस्था रहेको छ ।

लक्षित वर्गका कर्मचारी, पदाधिकारीहरुलाई निर्दिष्ट क्षमता विकासका कार्यक्रमहरु वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा समावेश गर्नु पर्ने रहेको छ । मानव संसाधन शाखा, लोकसेवा तगारी कक्षा सञ्चालन, लैंगिक राष्ट्रिय तथा अन्तराष्ट्रिय प्रतिबद्धताहरुको अनुशिक्षण तथा स्थानीयकरण गर्ने, महिला हिंशा विरुद्ध शुन्य सहनशीलता नीति लिने, कानूनको मस्यौदा निर्माणको प्रकृया र समस्या समाधानको बारेमा जनप्रतिनीधि, कर्मचारी लगायतलाई अनुशिक्षण गर्ने, कानूनी सचेतनाका कार्यक्रमहरु सञ्चालन गर्नु पर्नेछ ।

विपद् व्यवस्थापनका कार्यहरु गर्दा लक्षित वर्गलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखी विपद् व्यवस्थापन कोषको परिचालनमा लक्षित समुदायको सहभागिता गर्नु पर्ने रहेको छ । खण्डिकृत तथ्याङ्कको अध्यावधिक र सोही आधारमा सेवा र विकास कार्यका साथै राहतका कार्यक्रममा सञ्चालनमा ल्याउन आवश्यक रहेको छ। लैंगिक हिंशामुक्त नगरपालिका घोषणा गर्ने अभियानलाई प्राथमिकता साथ संचालनमा ल्याउन पर्ने छ ।लैंगिक तथा समावेशी विकासका लागि छुट्टै शीर्षकमा वजेट व्यवस्थापन गर्न सकेमा नगरपालिकाको विकास प्रकृया सन्तुलित हुने अवस्था रहेको छ।

सेवा प्रवाह: लैंगिक तथा गरीब वर्गका नागरिकहरुको स्वास्थ्य विमामा सहयोग गरिएको छ । नगरपालिकाभित्र रहेका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिका विद्यालयमा भर्ना भएको अवस्था छ । सेवा प्रवाह मुख्य विषय क्षेत्रमा नगरपालिकामा भवन संहिता तयार गरेका छ । नगरपालिका खुल्ला दिसामुक्त र पूर्णखोपयुक्त घोषणा भई सकेको छ । नगरपालिकामा प्रजनन शिक्षाका कार्यक्रमहरु लागु भएको छ । विद्यालयमा निशुल्क पाठ्यपुस्तक, दिवा खाजा, छात्रवृत्ति, निशुल्क पोशाकको व्यवस्था जस्ता विषय र कार्यक्रमहरु सञ्चालनमा आएका छन् ।

लेटाड नगरपालिकाले पूर्वाधारको निर्माण गर्दा लक्षितवर्गमैत्री हुनु पर्ने,भौतिक पूर्वाधार निर्माण गर्दा अनिवार्य भवन आचार संहिताको कार्यान्वयनमा ल्याउन आवश्यक रहेको छ । भवन निर्माणमा बालमैत्री, अपाङ्गमैत्री र सुरक्षित बनाउने सोचको विकास भएको छ । सवैवर्गको लागि पहुँचमैत्री भवन निर्माणमा निरन्तरता दिन आवश्यकता रहेकोछ । वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा प्रजनन स्वास्थ्य कार्यक्रममा गर्भवति महिला र सुत्केरी महिलालाई जोखिमयुक्त काममा लगाउन नपाईने नीतिगत व्यवस्थालाई कार्यान्वयनमा ल्याउन पर्ने अवस्था रहेको छ । नगरपालिकामा, वडा र सबै सरकारी कार्यालयमा स्तनपान कक्षको व्यवस्थापन गर्नु पर्ने रहेको छ ।

लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक वर्गका लागि सेनिटरी प्याडको व्यवस्था सहित स्थानीयस्तरमा फोहोरको उचित व्यवस्थापनको व्यवस्था, वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा लक्षित वर्गको लागि स्वरोजगार र शिक्षामूलक कार्यक्रम र बजेटको व्यवस्था गर्नु पर्ने देखिन्छ । नगरपालिकास्तरमा सुपथ मूल्यको सहकारी पशलहरु संचालनमा ल्याउन आवश्यक देखिदन्छ । महिला प्राविधिकहरु उत्पादन गर्ने कार्यक्रमका साथै सामाजिक परिचालकहरु तयार गर्ने कार्यक्रमहरु निर्माण गर्नु पर्ने देखिन्छ । महिला साक्षरताका लागि सघनरूपमा कार्यक्रमको निरन्तरता दिनु पर्ने अवस्था रहेको छ ।

सुशासन र उत्तरदायित्व: लेटाड नगरपालिकामा वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम र बजेटमा स्थानीय तहको सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन विषयमा कानुनी रूपमा कार्यक्रम सञ्चालन भएमा छन। बेईजिङग घोषणा-पत्र प्रतिबद्धता पुरा गर्नेसंग सम्बन्धित कार्यक्रमहरुमा वजेट विनियोजन गर्नु पर्ने रहेको छ । बाल अधिकार महाशन्धिका प्रतिवद्धताको संस्थागत कार्यान्वयनका लागि बालमैत्री स्थानीय शासन सम्बन्धी अवधारणाको अवलम्बन गर्न वाँकी रहेको छ । सामाजिक जवाफदेहीताका औजारहरुको उचित

समयमा प्रयोग भएको छ । सबै प्रकारका सूचनाहरूको सार्वजनिकीकरणमा लक्षित वर्गको सहभागीता हुन नसकेको र उनीहरूका विचारको सुनुवाई गर्नुपर्ने देखिन्छ । नगरपालिकाबाट चौमासिक रुपमा नियमित सार्वजनिक सुनुवाई गरी स्थानीय सेवाप्रति नागरिकहरूको सन्तुष्टिको स्तरको मापन गरिएको छ । संघीय सरकार, प्रदेश सरकार र स्थानीय तहबीच आवश्यक समन्वय र सहकार्यलाई बढाउन पर्ने रहेको छ । जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको लागि तयार भएको आचार संहिता स्थानीय तहमा रहेका सबै कार्यालयहरूमा लागु गर्न बाँकी देखिन्छ ।

नगरपालिकाका सूचनाहरू स्थानीय भाषामा पनि प्रशाण गर्नु पर्ने रहेको छ । सबै लक्षितवर्गले स्थानीय तहबाट सञ्चालित कार्यक्रमहरूको लाभ लिन सकेको प्रत्याभूत गर्नु पर्ने छ । नगरपालिकाका सबै बैठकमा लक्षित समूहको सहभागीता र उनीहरूको बोलीको सुनुवाई लाई जोड दिन आवश्यक रहेको छ । लक्षित वर्गको सञ्जाल निर्माण र कार्यगत छलफललाई आगामी वर्षहरूमा नीति तथा कार्यक्रममा समेट्नु पर्ने देखिन्छ । महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव विरुद्धका प्रतिबद्धता र कार्ययोजनाको जानकारी गरी कार्यान्वयनमा ल्याउन आवश्यक पहल कदमी गर्ने लाग्नु पर्ने देखिन्छ ।

लैंगिक समानता तथा सामाजिक परीक्षण पश्चात् प्रमुख सूचकहरूले प्राप्त गरेका अङ्कहरूको लेखाजोखा गरी तयार गरिएको कार्ययोजना अनुसार कार्यक्रम संचालनमा ल्याउन प्रतिवद्ध भएर लाग्नु पर्ने अवस्था छ । परीक्षण पश्चात सूचकको अवस्था सुधारका लागि लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन सहजीकरण समितिले पहल गरी वजेट कार्यक्रम तर्जुमा समिति मार्फत वार्षिक योजनामा समावेश गरी लैससासमैत्री वातावरण सृजना गरी समावेशी विकासको थालनी गर्ने आवश्यक रहेको परीक्षणको नतिजाले प्रष्टियाएको छ ।

लेटाङ नगरपालिकाको लैससास परीक्षणमा सूचकगत प्राप्ताङ्क तालिका आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

क्र.सं.	सूचक नम्बर	पूर्णाङ्क	कल प्राप्त
१	१.१.१ – १.१.८, १.२.१ – १.२.८, १.३.१ – १.३.४	२०	११
२	२.१.१ – २.१.४, २.२.१ – २.२.४, २.३.१ – २.३.४, २.४.१ – २.४.४, २.५.१ – २.५.४	२०	१२
३	३.१.१ – ३.१.८, ३.२.१ – ३.२.४, ३.३.१ – ३.३.४, ३.४.१ – ३.४.४	२०	१०
४	४.१.१ – ४.१.४, ४.२.१ – ४.२.४, ४.३.१ – ४.३.४, ४.४.१ – ४.४.४, ४.५.१ – ४.५.४	२०	८.५
५	५.१.१ – ५.१.४ , ५.२.१ – ५.२.४ , ५.३.१ – ५.३.४ , ५.४.१ – ५.४.४, ५.५.१ – ५.५.४	२०	१०
जम्मा		१००	५१.५

३.३ लैंगिक समानता तथा सामाजिक परीक्षणको मुख्य उपलब्धि

१. नीति कानून तथा योजना

- स्थानीय तहको नीति तथा योजनामा लैससास विकास सम्बन्धि विषयहरूको समावेश गरिन थालिएको छ ।
- समावेशीतालाई प्राथमिकता दिई वस्ती र वडा स्तरीय योजना छनौट हुने गरेको छ ।
- स्थानीय तहको नीति र कानून निर्माण प्रक्रियामा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण दृष्टिकोणबाट समावेशी बनाउने प्रयास गरिएको छ ।
- महिला तथा वञ्चितमा परेको समुदाय माथि हुने विभेद उपर सुनुवाई भएका प्रमाणित कागजातहरू न्यायिक समितिमा भएको ।
- लैससास तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्ने नीति वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम र बजेटमा समावेश भएको स्थानीय तहका योजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्नेगरी बनेको ।
- नीति, योजना तथा वार्षिक विकास कार्यक्रममा उल्लेख भई लक्षित वर्गका कार्यक्रममा लक्षित समुहसंग छलफल भएको वडाको निर्णय पुस्तिका भएको ।
- उपभोक्ता समिति गठनको कार्यविधि रहेको र समानुपातिक र सहभागितामूलक योजना छनौट हुनु।
- श्रमको ज्याला भुक्तानी दस्तावेज प्रधानमन्त्रीरोजगार कार्यक्रमको रहेको छ ।
- स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरू (पदाधिकारी र कर्मचारी) को ३३ प्रतिशत सम्म प्रतिनिधित्व गराउदै आएको ।
- नगरपालिकाले आफ्ना कार्यक्रमबाट लक्षित समुह तथा समुदायका वर्गको हित हुने गरी नीति नियमहरूको निर्माण गरीएको छ ।
- श्रमिकको समान ज्यालाका लागि नीति तयार हुनु ।

२. संस्थागत व्यवस्था

- सकारात्मक विभेदको नीति तथा रणनीति दस्तावेज आवधिक योजना तथा वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा भएको। स्थानीय तहमा हुने समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रचलित कानुमा व्यवस्थाप भए बमोजिम समावेशी प्रतिनिधित्वको व्यवस्था भएको ।
- वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा योजना निर्माणको चरणहरूमा समानुपातिक प्रतिनिधित्व ।
- स्थानीय तहमा कर्मचारीहरूको नियुक्ति गर्दा सवै लक्षित वर्गको समानुपातिक प्रतिनिधित्व गराउन प्राथमिकता दिएको छ ।
- लैङ्गिक हिंसा निवारण, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धिजस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि कोष स्थापना गरी कार्यान्वयन भएको छ ।
- लैंगिक हिंसा न्यूनीकरणको लागि कार्यक्रम तय गरी बजेट विनियोजन भएको ।

- व्यक्तिगत घटना दर्ताको अभिलेखिकरण, महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण कार्यक्रमको लागि बजेटको विनियोजन र कार्यक्रम तथा अभियान सञ्चालनमा रहेको ।
- लैंगिक समानता नीतिको कार्यान्वयनमा संस्थागत समन्वय र कार्यगत एकता गरीएको छ ।

३. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास

- महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने सीमिति कार्यक्रममा भए पनि बजेट विनियोजन गरेको ।
- सबै प्रकारका हिंसा निवारण सम्बन्धी कार्यक्रम रहेको ।
- व्यक्तिगत घटनादर्ता र पञ्जिकरणको अभिलेख अध्यावधिक गरिएको छ ।
- लेटाड नगरपालिकाका जनप्रतिनिधि, कर्मचारीहरु र लक्षित समूहलाई समावेशी विकास तथा लैंगिक हिंसा निवारणसम्बन्धी सचेतीकरण गरिएको ।
- विपद्दाट प्रभावितलाई आपतकालिन राहत वितरण गरिदै आएको।
- स्थानीय तहले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत, बाल विवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन कार्यक्रमहरु संचालन गरेको ।

४. सेवा प्रवाह

- स्वीकृत आवधिक तथा वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा समावेश भःक्ष् बाट हेर्न सकिने ।
- वडा वडामा पिउने पानी, पोखरी निर्माण, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुन थालिएको छ ।
- नगर, टोल, वस्तीहरुमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि पानी शुद्धिकरणका विधि जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत भएको र सरसफाई प्रबर्द्धन कार्यक्रम सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा हुने ।
- वार्षिक नीति तथा योजना तथा बजेट तर्जुमा गर्दा बेरोजगारी र गरीबी महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरु समावेश गरी कार्यान्वयन गरेको ।
- नयाँ भवनहरुको इईडिग र डीपीआर भएको र लैससास, बालबालिका र अपाङ्गतामैत्री बनाउन प्रतिबद्धता गरी निर्माण गर्न थालिएको ।
- महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्ष्य गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत लगायत विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, गोबर ग्यास तथा सुधारिएको चुलो, आदि) को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरु संचालन भएको ।
- परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा, जनस्वास्थ्य लगायत महिलाहरुको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरु संचालन गरेको HMIS बाट रिपोर्ट हेर्न सकिने।
- स्वास्थ्य बिमाको संघिय कार्यक्रम रहेको र नगरपालिकाले समन्वय गरेको ।

- नगरपालिकामा बालमैत्री स्थानीय शासन सम्बन्धी अवधारणाको अवलम्बन र पालिकालाई बालमैत्री घोषणा गर्ने सोच लिएको ।
- विद्यालयस्तरमा निशुल्क पाठ्यपुस्तक, दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्य पुस्तक, छात्रवृत्ति, निशुल्क पोसाकको व्यवस्था जस्ता विषय र कार्यक्रमहरु सञ्चालनमा आएको देखिन्छ ।
- नगरपालिकाका जनप्रतिनिधि, कर्मचारीहरु र लक्षित समूहलाई समावेशी विकास तथा लैंगिक हिंशा निवारणसम्बन्धी सचेतीकरण गरिदै आएको छ ।
- नगरपालिका खुल्ला दिसा मुक्त र पूर्ण खोपयुक्त घोषणा भएको ।
- विद्यालयमा छात्रामैत्री, अपाङ्गतामैत्री र लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकका लागि शौचालय साथै सेनिटरी प्याडको प्रबन्ध गर्ने प्रयास गरिएको ।

५. सुशासन र उत्तरदायित्व

- नगरपालिकाद्वारा संघीय र प्रदेशस्तरीय कानूनको व्यवहारिक कार्यान्वयन गर्न समन्वय र सहकार्यको प्रयास गरिएको website मार्फत सूचना सार्वजनिक गरेको ।
- नगरपालिकामा उपप्रमुख र वडामा वडा अध्यक्षको संयोजकत्वमा अनुगमनको काम हुने गरेको
- वार्षिक योजना तथा कार्यक्रममा अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको लागि सूचकको प्रयोगलाई प्राथमिकता दिईएको ।
- नगरपालिकाको सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रबर्द्धन गर्ने तय गरेका कानूनको कार्यान्वयनमा ल्याउन तोकिएका समितिहरु परिचालित गरिएको छ ।
- नगरपालिकाद्वारा संचालनमा रहेका कार्यक्रमहरुको नागरिकहरुमा सुसुचित गर्न जवाफदेहीताका औजारहरुको प्रयोगमा ल्याएको र सो कार्यमा सरोकारवाला सबैको सहभागिता बढाउन पर्ने छ ।
- सार्वजनिक सुनुवाई कार्यक्रममा सेवा गुणस्तर सुधारका लक्षित समुदायबाट प्राप्त सझावहरुको संवोधन हुने गरेको छ ।
- लैंगिकहिंशा न्यूनीकरणका लागि सरोकारवाला निकाय र व्यक्तिगत आपसी छलफल तथा सहकार्यको तालनी गरिएको।
- नगरपालिकाको वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम र बजेटमा स्थानीय तहको सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन विषयमा कार्यक्रम सञ्चालन भएको छ ।
- नगरपालिकाद्वारा संचालन गर्ने समिक्षा कार्यक्रममा महिला तथा लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक वर्गको सहभागिता गर्न थालिएको छ ।
- संघ तथा प्रदेशसंग समन्वयमा कार्यक्रमहरु हुने गरेको ।
- महिला अधिकार तथा समानता लागि भएका वेइजिङ्ग घोषणा पत्रका बाह्र प्रतिबद्धताका लागि किटान गरेर कार्यक्रम सञ्चालनमा नगरिए पनि बाल अधिकार अन्तराष्ट्रिय महाशन्धी सन १९८९ को कार्यान्वयन र दिगोपनाका लागि प्रतिवद्ध भई लागेको अवस्था छ ।

३.४ सवलपक्ष र सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू

मूल शीर्षक सबल पक्षहरू, सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू, अवसर र चुनौति (SWOT)

मुख्य शीर्षक	सवल पक्ष	सुधारात्मक पक्ष	अवसर	चुनौति
नीति कानून र योजना	कानून, योजना कानूनी दस्तावेज भएको (नेपालको संविधान, स्थासस ऐन, र अन्य नीति तथा कार्यविधिहरू) - राजपत्रमा प्रकाशन - वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम तयार गरेको - उपभोक्ता समिति गठन सम्बन्धि कानूनको व्यवस्था - योजना छनौट समावेशी - महिला तथा बन्धितमा परेका समुदाय उपर विभेद सुनुवाइ हुने गरेको - लैससास नीति निर्माण गरिएको २०७९/२०८० लैससासको परीक्षण गरिएको	- लैससास सम्बन्धी दस्तावेजहरू समिक्षा गरिन थालिएको छ । - कार्यपालिकाले निर्णय गर्दा लैससासका सम्बन्धित विषयमा भएका छलफललाई लिपिवद्ध गर्नुपर्ने - स्थानीय तहमा बनेका ऐन कानून र नीतिको कार्यान्वयनमा ल्याउन आवश्यक रणनीति र कार्य नीति बनाउनु पर्ने - श्रम नीति बनाउनु पर्ने - लक्षित समुहसंग छलफल भएको निर्णय राख्ने नगरेको - दिगो विकास लक्षहरूलाई स्थानीयकरण गर्नु पर्ने - नीति कानूनको निर्माण प्रक्रियामा जानकारी र नीति नियमको कार्यान्वयनमा ल्याउन अनुगमन	- संघीय तहमा लैससास स्थापित गर्न आवश्यक संविधान, नीति, कानूनको व्यवस्था भएको - नीति, कानूनी, नियम बनाउने अधिकार प्राप्त स्थानीय तहलाई हुनु - महिला पुरुष लगायत लैंगिक र यौनिक अल्पसंख्य कहरूको समविकास गर्ने नीति	- विशेषज्ञताको व्यवस्थापन गर्नु - राजनीतिक सहमति गराउनु - पालिकास्तरमा लैससासलाई आत्मसाथ गराउनु - दिगो विकास लक्षहरूलाई स्थानीयकरण र कार्यान्वयन गर्न - भौतिक लक्ष्यमा मात्र केन्द्रित हुनु ।

			• लैससास परिक्षण निर्देशिका २०७८ कार्यन्वयन हुनु थाल्नु । • लैससास नीति तथा रणनीति बनाउन सहयोगी निकाय हुनु	
संस्थागत व्यवस्था	• स्थानीय तहको वस्तुस्थिति सहितको प्रोफाइलको उपलब्धता • निर्याणक तहमा महिला र पुरुषको आंशिक सहभागीता हुनु । • पञ्जीकरण तथा सामाजिक गतिविधिहरूको अभिलेख अध्यावधिक सुरक्षा • समावेशी पदपूर्तिको व्यवस्था रहेको • संगठनात्मक संरचना	• संस्थागत अभिलेखिकरण अध्यावधिक गर्नु पर्ने । • पालिकामा लैंगिक दुर्व्यवहार, भेदभाव र महिला हिंसा नियन्त्रणको आचार संहिता कार्यान्वयनमा ल्याउन पर्ने • विशेष ठाँउ समुदाय, व्यक्ति तोकेर समावेशीकरणका कार्यहरू सञ्चालन गर्नु पर्ने • लैससास कार्यन्वय गर्न सहयोगी संस्थाहरूको क्षमता विकास गर्नु पर्ने • लैंगिक लक्षित बजेट निर्धारण • सामाजिक जवाफदेहीताका औजारहरूको नियमित प्रयोग	• बजेटको उपलब्धता • लैससासमै त्रि संरचना निर्माण • संस्थागत सुदृढिकरण	• लैंगिक विभेद शुन्यमा झार्न • सूचना अध्यावधिक गर्न स्रोत साधनको व्यवस्थापन गर्न

मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	• विपद् व्यवस्थापन कार्यविधि बनाई कार्यसञ्चालन • क्षमता विकास कार्यक्रम संचालन • कार्यविवरण सहितको जनशक्ति व्यवस्थापन • लैंगिक हिंसा निवारण कोष र सञ्चालन कार्यविधि र कोषको व्यवस्था गरिनु । •	• नगरपालिकाले लैससास डेस्कको स्थापना र जिम्मेवार व्यक्तिको क्षमता विकास (बजेट, कार्यक्रम सहित कार्यविवरण बनाउनु पर्ने) • प्रचलित कानून, ऐन नियम र कार्यविधिहरूको सम्बन्धमा लक्षित वर्ग र समूहहरूलाई अभिमूखिकरण • कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन तयार गर्नु पर्ने • मानव संसाधन शाखा निर्माण गर्नु पर्ने	• लैंगिक हिंसा न्यूनीकरण र राहत प्रप्ति • दक्ष जनशक्तिको उपलब्धता • प्रदेश सरकार तथा संघीय सरकारले क्षमता विकास सम्बन्धि कार्यक्रमहरू संचालनमा रहनु	• तालिमहरूमा आवश्यकताको आधारमा सहभागी छनौट गर्नु • आवश्यक कानूनका मस्यौदा तयार गर्न ज्ञान र क्षमताको अभाव • दक्ष जनशक्तिको सही परिचालन गर्नु •
सेवा प्रवाह	• पूर्णखोपयुक्त नगरपालिका भएको र बालमैत्री स्थानीय तह घोषणा गर्ने सोच लिनु । • स्वास्थ्य विमा कार्यक्रम सञ्चालन • खुल्ला दिसामुक्त पालिका • प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी निति तथा कार्यक्रम	• सार्वजनिक भवनहरू बालमैत्री, अपांगमैत्री हुनुपर्छ सोचको विकास • निरक्षर महिलाका लागि अनैपचारिक शिक्षा कार्यक्रम संचालन • नगरपालिका वासिन्दाहरूलाई सफा पानीमा पहुँच • सुधारीएको चुल्हो प्रबर्द्धन गरी वातावरणमैत्री,पोषणमैत्री जस्ता अभियान सम्बन्धी कार्यक्रम सञ्चालनमा हुनु ।	• प्रजनन स्वस्थ्य तोकेर वार्षिक कार्यक्रम • फोहोरको उचित व्यवस्थापन • नीति तथा कार्यक्रम तर्जुमा • बालमैत्री पालिका घोषणा गर्ने	• लैससास लक्षित वर्गलाई योजना तर्जुमाका प्रयामा सक्रिय सहभागी हुन उत्प्रेरित • लैससास लक्षित समुदायको सेवा प्रवाहमा पहुँच • योजना तर्जुमामा

	• विद्यालय भर्ना अभियान तथा खाजाको व्यवस्था • स्तनपान कक्षको व्यवस्था • लक्षित समूह र वर्गका लागि प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने कार्यक्रम र वजेट व्यवस्थापन हुनु			समावेशी सहभागिता • लक्षित समुदायको छुट्टै योजना नछानीनु र निश्चित प्रतिशत वजेट विनियोजन नगरिनु • योजना पुर्व लैंगिक तथा यौनिक अल्प संख्यकको सहभागिता हुन नसक्नु
सुशासन तथा उत्तरदायित्व	• सामाजिक जवाफदेहीताका औजारको प्रयोगमा ल्याउनु कार्यदलबाट निर्णय गरि सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्धन • सुचना सार्वजनिक गर्ने गरेको • वेभसाइट भएको	• जवाफदेहिताका औजारहरुको प्रयोगमा लक्षितवर्गको सार्थक सहभागिता कम हुनु • स्थानीय भाषामा सूचनाहरु संप्रेषण नहुनु • जनप्रतिनीधि र कर्मचारीहरुको आचार संहिता पालना नहुनु • सबै सूचनाहरु सार्वजनिक नहुनु • लैससासका सरोकारवाला निकायहरुबीच सञ्जाल निर्माण • लैससास सम्बन्धी शन्धी तथा प्रतिवद्धताहरुको	• लैससासका सरोकारवाला निकायहरु बीच सञ्जाल निर्माण गरी सहकार्य • सूचना शाखा र जनशक्तीको • सुचनापाटी • नागरिक वडापत्र	• क्षमता विकासका कार्यक्रममा यथेष्ट बजेट र कार्यक्रम सञ्चालन गर्न • स्थानीय भाषामा सूचना उत्पादन • लैससासको सवाल प्राथमिकतामा राख्न

		क्षेत्रमा तोकेर कार्यक्रम नगरेको - कार्यदलबाट निर्णय गरि सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्धन - स्थानीय तहका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीहरुको आचार संहिता र कार्यान्वयन	कानुनी व्यवस्था	
--	--	--	---	--

३.४ लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक तथा सामाजिक समावेशीकरण विकास कार्ययोजना २०८१

मूल्याङ्कनको परीणाम र सूचक नं		सूचकको अवस्था सुधारोन्मुख योजना	क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधि	थप दायित्व	
प्राप्ताङ्क	सूचक नं		पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
नीति कानून र योजना मुख्य विषयक्षेत्रको अवस्था सुधारोन्मुख कार्ययोजना								
०.५	१.१.१	लैससासमैत्री दस्तावेज निर्माणका कार्यदल निर्माण र विश्लेषण	लैससास कार्यान्वयन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	आ.व २०८१।२०८२		✓
०	१.१.२	कानुन ऐन नियम नीति र कार्यविधि लैससासमैत्री भए नएको लेखाजोखा र पृष्ठपोषण प्रदान	लैससास कार्यान्वयन कार्यदल	कार्यपालिका	लैससास कार्यान्वयन समिति	आ.व २०८१।२०८२		✓
०	१.१.४	आचार संहिताको कार्यान्वयनका लागि अनुगमन र सशोधन	महिला बालकिलका शाखा	कार्यपालिका	लैससास कार्यान्वयन समिति	आ.व २०८१।२०८२		✓
०.५	१.१.५	विभेदजन्य ऐन नियमहरूको निर्माण	विधान समित	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	आ.व २०८१।२०८२		✓
०.५	१.१.७	महिला, पुरुष र लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्य वर्गबीच समान ज्याला नीति निर्माण	महिला बालबालिका शाखा	कार्यपालिका	वडा कार्यालय,लैससास कार्यान्वयन समिति र विद्यान समिति	आ.व २०८१।२०८२		✓

०.५	१.२.२	लक्षित समूहका लागि निश्चित प्रतिशत वजेटको व्यवस्था	लैससास कार्यान्वयन समिति	स्रोत अनुमान तथा वजेट सीमा निर्धारण समिति	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा सचिव	आ.व २०८१/२०८२		✓
०.५	१.२.४	लक्षित समूहको व्यवहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान तथा विश्लेषण तथा संवोधन	लैससास कार्यान्वयन समिति	वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समिति	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा सचिव	आ.व २०८१/२०८२		✓
०.५	१.२.५	महिलाहरुको आवश्यकताको छुट्टै पहिचान र कार्यक्रम तयार	लैससास कार्यान्वयन समिति	योजना शाखा र वडा कार्यालय	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा सचिव	आ.व २०८१/२०८२		✓
०	१.२.६	दिगो विकास लक्ष्यको स्थानीयकरण	विषयगत समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	आ.व २०८१/२०८२	✓	
०.५	१.२.७	स्थानीय योजनामा महिला लक्षित कार्यक्रम तय र कार्यान्वयन	सामाजिक विकास समिति	वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समिति	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा सचिव	आ.व २०८१/२०८२		✓
०.५	१.२.८	उपभोक्ता समितिमा महिला प्रतिनीधित्व वृद्धि र क्षमता विकास	महिला बालबालिका शाखा	योजना शाखा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा सचिव	आ.व २०८१/२०८२		✓

०.५	१.३.१	वजेट कार्यक्रम तर्जुमा पुर्व छलफलमा लक्षित समूहको सहभागितावृद्धि	लैससास कार्यान्वयन समिति	कार्यपालिका	वजेट कार्यक्रम तर्जुमा समिति	आ.व २०८१/२०८२		✓
०	१.३.३	लैससास सूचक सुधार कार्ययोजनाको कार्यान्वयन	लैससास कार्यान्वयन समिति	सामाजिक विकास समिति	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा सचिव	आ.व २०८१/२०८२	✓	
०	१.३.४	लक्षित समूहको अवस्था सुधारका लागि निश्चित प्रतिशत वजेटको व्यवस्था	लैससास कार्यान्वयन समिति	स्रोत अनुमान तथा वजेट सीमा निर्धारण समिति	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा सचिव	आ.व २०८१/२०८२		✓

मूल्याङ्कनको परीणाम र सूचक नं		सूचकको अवस्था सुधारोन्मुख योजना	क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधि	थप दायित्व	
प्राप्ताङ्क	सूचक नं		पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
संस्थागत व्यवस्था मुख्य विषयक्षेत्रको अवस्था सुधारोन्मुख कार्ययोजना								
०.५	२.१.१	महिला सहभागिताका लागि समतामूलक नीतिको कार्यान्वयन र महिला सशक्तिकरण तालिम	सामाजिक विकास समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका शाखा	आ.व २०८१।२०८२	✓	

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

०.५	२.१.३	लैंगिक समानताका लागि नीति तयार र कार्यान्वयन	सामाजिक विकास समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका शाखा	आ.व २०८१/२०८२		✓
०.५	२.१.४	क्षमता विकास तालिममा वन्चितिकरणमा परेका वर्गको प्रतिनिधित्वको लागि प्राथमिकता	सामाजिक विकास समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	आ.व २०८१/२०८२		✓
०	२.२.१	महिला सहभागिताका लागि नीति र रणनीति निर्माण	लैससास कार्यान्वयन समिति र विधायन समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका शाखा	आ.व २०८१/२०८२		✓
०	२.२.२	लैंगिक डेस्क स्थापना	सामाजिक विकास समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका शाखा	आ.व २०८१/२०८२		✓
०.५	२.२.४	योजना तर्जुमाका चरणमा लैंगिक समावेशीका सवालमा संबोधन	वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समिति	कार्यपालिका	योजना शाखा	आ.व २०८१/२०८२		✓
०	२.३.३	वन्चितिकरणमा परेका वर्गको सुझाव संकलन र संबोधन	वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	आ.व २०८१/२०८२		✓

०.५	२.३.४	लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक वर्गको सुझावको कार्यान्वयन	विषयगत समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	आ.व २०८१/२०८२	√	
०	२.४.३	लैंगिक डेस्क स्थापना र स्रोत व्यवस्थापन तथा परिचालन	सामाजिक विकास समिति र लैससास कार्यान्वयन सहजीकरण समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	आ.व २०८१/२०८२	√	
०.५	२.५.१	वडागत खण्डीकृत सूचना संकलन	सुशासन समिति र सुचना प्रविधि अधिकृत	कार्यपालिका	वडा सचिव र विषयगत शाखा	आ.व २०८१/२०८२		√
०.५	२.५.२	गरीब र बेरोजगारको नक्साङ्कन	सुशासन समिति र सुचना प्रविधि अधिकृत	कार्यपालिका	वडा सचिव र विषयगत शाखा	आ.व २०८१/२०८२		√
०.५	२.५.३	अवस्था मूल्याङ्कनका आधारमा योजना तर्जुमा र कार्यान्वयन	वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा कार्यालय	आ.व २०८१/२०८२		√

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

मूल्याङ्कनको परीणाम र सूचक नं		सूचकको अवस्था सुधारोन्मुख योजना	क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधि	थप दायित्व	
प्राप्ताङ्क	सूचक नं		पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
मानव संसाधन तथा क्षमता विकास मुख्य विषयक्षेत्रको अवस्था सुधारोन्मुख कार्ययोजना								
०	३.१.१	क्षमता विकास योजनाको लागि वजेट व्यवस्थापन र कार्यान्वयन	विषयगत समिति	कार्यपालिका	स्रोत अनुमान सीमा निर्धारण समिति	आ.व २०८१/२०८२		√
०.५	३.१.२	समावेशी विकास र लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धी महिला पुरुष तालिम	महिला बालबालिका शाखा	कार्यपालिका	योजना शाखा	आ.व २०८१/२०८२	√	
०.५	३.१.३	महिलासंग सम्बन्धीत विषयवस्तु समावेश तालिम सामग्री निर्माण	लैससास कार्यान्वयन समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका शाखा	आ.व २०८१/२०८२		√
०.५	३.१.४	महिला र लक्षित समूहका व्यक्तीका लागि प्राविधिक क्षमता विकास तालिम	लैससास कार्यान्वयन समिति	कार्यपालिका	योजना तथा पुर्वाधार शाखा	आ.व २०८१/२०८२	√	
०.५	३.१.५	लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण विकास प्रबर्द्धनका जनशक्ती तयार	लैससास कार्यान्वयन समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका शाखा	आ.व २०८१/२०८२		√

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

०.५	३.१.६	मानव संसाधन विकास केन्द्रमा मानवीय जनशक्ती व्यवस्थापन	लैससास कार्यान्वय समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	आ.व २०८१/२०८२		√
०.५	३.१.७	महिला लोक सेवा तयारी कक्षा संचालन	सामाजिक विकास समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका शाखा	आ.व २०८१/२०८२		√
०.५	३.१.८	लैंगिक संवेदनशिल भाषाको प्रयोग	लैससास कार्यान्वय समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका शाखा	आ.व २०८१/२०८२		√
०	३.२.२	लैंगिक हिंशामुक्त नगरपालिका घोषणा उन्मुख अभियान संचालन	लैससास कार्यान्वय समिति	वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समित र कार्यपालिका	महिला बालबालिका शाखा	आ.व २०८१/२०८२	√	
०.५	३.२.३	महिला हिंशा विरुद्धका क्रियाकलाप संचालन	लैससास कार्यान्वय समिति	वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समित र कार्यपालिका	महिला बालबालिका शाखा	आ.व २०८१/२०८२		√
०	३.३.२	सामाजिक तथा परंपरागत विसंगति र कुरिति अन्त्यका लागि कार्यक्रम संचालन	लैससास कार्यान्वय समिति	वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समित र कार्यपालिका	महिला बालबालिका शाखा	आ.व २०८१/२०८२		√

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

०.५	३.३.३	महिला कानुनी सचेतना अनुशिक्षण	सुशासन समिति	वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समित र कार्यपालिका	न्यायिक समिति र मेलमिलाप केन्द्र	आ.व २०८१/२०८२	✓	
०	३.४.१	विपद् व्यवस्थापनका लागि मापदण्ड तयारी	लैससास कार्यान्वयन समिति र वन वातावरण तथा पुर्वाधार समिति	कार्यपालिका	न्यायिक समिति र मेलमिलाप केन्द्र	आ.व २०८१/२०८२		✓
०.५	३.४.२	विपद् प्रभावितहरूको खण्डिकृत सूचना संकलन र अभिलेखिकरण	वनवातावरण तथा विपद् व्यवस्थापन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा सचिव	आ.व २०८१/२०८२		✓
०.५	३.४.३	विपद्वाट प्रभावित बालबालिका र महिलाको उद्धारमा प्राथमिकता	वनवातावरण तथा विपद् व्यवस्थापन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा सचिव	आ.व २०८१/२०८२		✓
०.५	३.४.४	विपद् व्यवस्थापन कोषवृद्धि र परिचालनमा महिलाको सहभागिता सुनिश्चितता	विपद् व्यवस्थापन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा सचिव	आ.व २०८१/२०८२		✓

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

मूल्याङ्कनको परीणाम र सूचक नं		सूचकको अवस्था सुधारोन्मुख योजना	क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधि	थप दायित्व	
प्राप्ताङ्क	सूचक नं		पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
सेवा प्रवाह मुख्य विषयक्षेत्रको अवस्था सुधारोन्मुख कार्ययोजना								
०.५	४.१.१	लैससासमैत्री पुर्वाधार निर्माण नीति तयार	विद्यान समिति र पुर्वाधार विकास समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत प्राविधक र अनुगमन समिति	आ.व २०८१।२०८२		√
०.५	४.१.२	पुर्वाधार लैससासमैत्री निर्माण	पुर्वाधार विकास समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत प्राविधक र अनुगमन समिति	आ.व २०८१।२०८२		√
०	४.१.३	भवन निर्माण संहिताको कार्यान्वयन र अनुगमन तथा नियमन	पुर्वाधार विकास समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत प्राविधक र अनुगमन समिति	आ.व २०८१।२०८२		√
०.५	४.१.४	नविकरणीय उर्जाको प्रयोग तथा प्रबर्द्धन	वनवातावरण तथा विपद् व्यवस्थापन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा सचिव	आ.व २०८१।२०८२		√

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

०	४.२.१	प्रजनन् स्वास्थ्य अवस्था सुदृढीकरण र प्रवर्द्धन नीति तयार तथा कार्यान्वयन	स्वास्थ्य शाखा र विधान समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत , वडा सचिव र स्वास्थ्य कार्यालय	आ.व २०८१/२०८२		✓
०.५	४.२.२	स्तनपान कक्ष निर्माण र व्यवस्थापन	शाखा प्रमुख र विषयगत	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत , वडा सचिव र स्वास्थ्य कार्यालय	आ.व २०८१/२०८२		✓
०.५	४.२.३	प्रजनन स्वास्थ्य तथा पोषण सुधार कार्यक्रम विस्तार	विषयगत समिति , शाखा र वडा कार्यालय	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत , शिक्षा स्वास्थ्य शाखा वडा सचिव र स्वास्थ्य कार्यालय	आ.व २०८१/२०८२	✓	
०	४.३.३	महिला साक्षरता कार्यक्रम	लैससास कार्यान्वयन समिति	सामाजिक विकास समिति	महिला बालबालिका र शिक्षा शाखा	आ.व २०८१/२०८२	✓	
०.५	४.३.४	लैंगिकमैत्री शौचालय व्यवस्था र सेनीटर प्याडको व्यवस्था	लैससास कार्यान्वयन समिति	सामाजिक विकास समिति	महिला बालबालिका र शिक्षा शाखा	आ.व २०८१/२०८२		✓

०.५	४.४.१	सार्वजनिकस्थलमा लैंगिकमैत्री शौचालय र सावुनपानीको प्रवन्ध	सामाजिक विकास समिति	वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समिति	महिला बालबालिका र योजना शाखा	आ.व २०८१/२०८२	√	
०.५	४.४.२	पूर्ण सरसफाइ कार्यक्रम संचालन	विषयगत समिति	वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समिति	स्वास्थ्य शाखा	आ.व २०८१/२०८२		√
०	४.४.३	फोहोर व्यवस्थापन तथा वातावरण सम्न्धी सचेतना	विषयगत समिति	वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समिति	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा	आ.व २०८१/२०८२		√
०	४.४.४	आकासे पानी संकलन तथा भण्डारण	विषयगत समिति	वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समिति	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा	आ.व २०८१/२०८२		√
०.५	४.५.१	महिला तथा लक्षित समूहका लागि आयमुलक र सीपमुलक कार्यक्रम संचालन	वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समिति	कार्यपालिका	सामाजिक विकास समिति प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा कार्यालय	आ.व २०८१/२०८२	√	

०.५	४.५.२	वैदेशिक रोजगारीमा जाने इच्छुक महिलाहरुलाई सचेतना	आर्थिक विकास समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा कार्यालय गरीवी निवारणका लागि लघुउद्यम कार्यक्रम	आ.व २०८१/२०८२		√
०.५	४.५.३	महिला प्राविधिक तयार	लैससास कार्यान्वयन समिति	कार्यपालिका	सामाजिक विकास समिति प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	आ.व २०८१/२०८२	√	
०	४.५.४	सुफ्त मूल्यका पशल संचालन	लैससास कार्यान्वयन समिति	कार्यपालिका	सामाजिक विकास समिति प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	आ.व २०८१/२०८२		√

मूल्याङ्कनको परीणाम र सूचक नं		सूचकको अवस्था सुधारोन्मुख योजना	क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधि	थप दायित्व	
प्राप्ताङ्क	सूचक नं		पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
सुशासन तथा उत्तरदायित्व मुख्य विषयक्षेत्रको अवस्था सुधारोन्मुख कार्ययोजना								

०.५	५.१.२	भ्रष्टचार विरुद्ध शुन्य सहनशिलता र सुशासन प्रबर्द्धन	योजना शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	सेवाप्रवाह तथा सुशासन समिति	आ.व २०८१/२०८२		✓
०.५	५.१.३	वेईजिङ् घोषणापत्रमा उल्लेख गरिएका प्रतिबद्धताको कार्यान्वयन	लैससास कार्यान्वयन समिति र महिला शाखा	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा कार्यालय	आ.व २०८१/२०८२		✓
०.५	५.१.४	बाल अधिकार सुनिश्चितता	शाखा प्रमुख र विषयगत	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत , वडा कार्यालय र महिला बालबालिका शाखा	आ.व २०८१/२०८२	✓	
०.५	५.२.३	सामाजिक जवाफदेखीताका औजारको नियमित प्रयोग र गुनासो सम्बोधन	सेवाप्रवाह तथा सुशासन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत , वडा कार्यालय र विषयगत शाखा	आ.व २०८१/२०८२	✓	
०.५	५.२.४	जनप्रतिनीधि तथा कर्मचारी आचार संहिताको पूर्ण पालनाका लागि अनुगमन	प्रशासन शाखा	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	आ.व २०८१/२०८२		✓
०.५	५.३.१	प्रभावकारी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन	सेवाप्रवाह तथा सुशासन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत , वडा	आ.व २०८१/२०८२	✓	

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

					कार्यालय र विषयगत शाखा			
०.५	५.३.२	बहुभाषा सूचना प्रसारण	सूचना अधिकारी	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत तथा सूचना अधिकारी	आ.व २०८१/२०८२		✓
०.५	५.३.३	लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी श्रव्यदृश्य सामग्रीद्वारा सूचना प्रवाह	महिला बालबालिका शाखा र लैससास कार्यान्वयन समिति	सामाजिक समिति	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत तथा सूचना अधिकारी	आ.व २०८१/२०८२		✓
०.५	५.३.४	लक्षित समूहमा सूचना प्रवाह	सूचना अधिकारी	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत तथा सूचना अधिकारी र वडा कार्यालय	आ.व २०८१/२०८२		✓
०.५	५.४.१	लक्षित समूहमा विकास निर्माणले संबोधन गरेनगरेको अनुगमन	अनुगमन समिति	सुशासन समिति	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा कार्यालय	आ.व २०८१/२०८२		✓
०	५.४.२	विकास कार्यबाट लक्षित समूहमा लाभको अध्ययन	अनुगमन समिति	सुशासन समिति	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा कार्यालय	आ.व २०८१/२०८२		✓

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

०.५	५.४.३	समिक्षावैठकमा लक्षित समूहको सहभागिता सुनिश्चितता	सेवा प्रवाह तथा सुशासन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा कार्यालय	आ.व २०८१/२०८२		✓
०.५	५.४.४	अनुगमन मूल्याङ्कनबाट प्राप्त सुझाव र पृष्ठपोषणको संबोधन र कार्यान्वयन	अनुगमन समिति	कार्यपालिका	सुशासन समिति	आ.व २०८१/२०८२		✓
०	५.५.२	लैंगिकमैत्री वातावरण र विकासका लागि गाउँपालिकास्तरीय सरोकारवालाको संजाल निर्माण	महिला बालबालिका शाखा	कार्यपालिका	विषयगत समिति र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	आ.व २०८१/२०८२		✓
०	५.५.३	सरोकारवालाको संजालसंग कार्यगत सहकार्य	लैससास कार्यान्वयन समिति	सामाजिक विकास समिति	महिला बालबालिका शाखा	आ.व २०८०/२०८१		✓
०	५.५.४	लैंगिक समना र समावेशी विकासका लागि महिलामा लगानी	लैससास कार्यान्वयन समिति	सामाजिक विकास समिति	महिला बालबालिका शाखा	आ.व २०८०/२०८१	✓	

३.५ निश्कर्ष:

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणमा लेटाङ नगरपालिकाको आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ को लैससास परीक्षण गर्दा ५१.५ प्रतिशत अङ्क प्राप्त गरेको छ । लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिगदर्शन २०७८ का आधारमा प्राप्त गरेको ५१.५ अङ्क नतिजा सामान्य अवस्थामा रहेको छ । लेटाङ नगरपालिकाले समावेशी विकास र लैंगिकमैत्री समाजरूपान्तरणका लागि अझै काम गर्नु पर्ने देखिन्छ । लेटाङ नगरपालिकाले आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ मा लैससासको क्षेत्रमा वार्षिक नीति, कार्यक्रम र बजेटमा कार्यक्रम राखेर कार्य गरेको छ । वडागतरूमा सहभागीतामूलक पद्धतिमा योजनाहरू छनौट भएका छन् । टोल विकास संस्था उपभोक्ता समिति गठन सम्बन्धि कार्यविधि बनाएर समानुपातिक सहभागिता गर्ने प्रतिनीधिहरूको सक्रियता तथा सशक्तिकरण गर्नु पर्ने देखिन्छ । न्यायिक समिति सक्रिय रहेर स्थानीयस्तरका न्यायिक कार्यहरू सम्पादन गरेको । लैङ्गिक हिंसा निवारण कोष र कार्यविधि अनुसार कोष सञ्चालनमा रहेको छ । नगरपालिकाको खण्डिकृत तथ्याङ्क अध्यावधिक गरी गरिवी निवारण र प्रधानमन्त्री स्वरोजगार कार्यक्रममार्फत समान ज्यालाको प्रत्याभुत गर्ने नीति निर्माण गरी कार्यान्वयनमा ल्याउन आवश्यक रहेको छ । समान ज्यालाको नीतिको अनुसरण गरी रैथाने र आप्रवासी कामदारको हित र संरक्षणको प्रावधानको पूर्ण कार्यान्वयन गर्नु परेको छ ।

लेटाङ नगरपालिका खुल्ला दिसामुक्त, पूर्णखोप युक्त भइसको छ । बालमैत्री स्थानीय शासनयुक्त नगरपालिका घोषणा गर्ने सोच लिईएको छ । ठूला संरचनाहरूको निर्माण गर्दा अपांगतामैत्री भवनहरू निर्माण हुन नक्साहरू बनाई सोही बमोजिम निर्माण कार्यलाई अगाडि वढाउदै लैजानु पर्ने छ । नगरपालिका र नगरभित्रका केही कार्यालयमा स्तनपान कक्ष निर्माण गरिएको छ । नगरक्षेत्रभित्रका अन्य कार्यालयहरूमा स्तनपान कक्षको स्थापना र व्यवस्थित प्रयोगमा ल्याउनु पर्ने देखिन्छ ।

संघीय सरकारको स्वास्थ्य विमा कार्यक्रमलाई लेटाङ नगरपालिकाले सहजीकरणमा सहयोग गरेको छ । शिक्षा तर्फका सबै सूचकहरू प्राप्त भएको छ । घटना दर्ता तथा सामाजिक सुरक्षा सम्बन्धी तथ्याङ्कहरू अध्यावधिक भएको पाईन्छ । लेटाङ नगरपालिकाद्वारा स्थानीय तहका विकासका पाँच आयममा सन्तुलित बजेट लगानी गर्ने थालनीका परीणाम आर्थिक वर्ष २०७९/२०८० को लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको ४१ प्रतिशतमा वृद्धि हुन गई आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ मा ५१.५ अङ्क वृद्धि भई गतवर्षको तुलनामा २५.६ प्रतिशत नतिजा बृद्धि हुन पुगेको अवस्था छ । लैससास क्षेत्रमा योजनावद्ध कार्यक्रम नगर्दा समेत ४१ प्रतिशतबाट बढेर ५१.५ पुग्नु सुखद पक्षको रूपमा लिनु पर्दछ । लेटाङ नगरपालिकाद्वारा निरन्तर समावेशी र लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण विकास पद्धतिलाई आत्मसाथ गर्नु पर्ने हुन्छ ।

१५ . सुझावहरू

लेटाङ नगरपालिकाले आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ को लैससास परीक्षण गर्दा ५१.५ प्रतिशत अङ्क मात्र प्राप्त गरेको पाइन्छ । लेटाङ नगरपालिकाले विशेष गरी लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको अलग्गै नीति बनाएर लागु गर्नु पर्ने देखिन्छ । लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणबाट प्राप्त नतिजामा सुधार गर्न तयार गरिएको कार्ययोजनालाई कार्यान्वयनमा ल्याउन लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन सहजीकरण समितिको गठन तथा नेतृत्वदायी भुमिका निर्वाह गर्न अत्यावश्यक रहेको छ ।

लेटाङ नगरपालिकाको हरेक नीति, कानून, कार्यविधि र दस्तावेजहरू बनाउँदा लैससासको दृष्टिकोणले उपयुक्त छ कि छैन भनी विश्लेषण र गर्नु पर्ने अवस्था रहेको छ । नगरपालिकाका वडाहरूमा वार्षिक कार्यक्रमहरू बनाउँदा जनसहभागीतात्मक समावेशी प्रतिनिधित्व र तलबाट माथिजाने विकासको प्रकृयालाई संस्थागत गर्नु छ । लैंगिकहिंसा विरुद्धका कार्यक्रमहरूलाई अझ प्रभावकारी बनाइनु पर्ने रहेको छ । नेपाल सरकारले रास्ट्रिय तथा अन्तरास्ट्रिय स्तरमा प्रतिबद्धता जनाएका लैससास सम्बन्धि शन्धि, अभिशन्धि र प्रतिबद्धताहरू स्थानीयकरण गर्नु पर्ने देखिन्छ । लक्षित समुह र समुदायको अवस्थामा समानता कायम गर्न स्रोत अनुमान तथा वजेट सीमा निर्धारण समितिले लक्षित समुदायका वर्गका लागि निश्चित प्रतिशत वजेट छुटियाई लैंगिकहिंसा, विभेद र अवसरवाट वञ्चितकरण परेका वर्गलाई मुलप्रवाहीकरण गर्नु जरुरी रहेको छ ।

सकारात्मक विभेदको नीतिको साथै कार्यस्थलमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव, महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता पालना भएनभएको अनुगमन र निमयन गर्ने काम सुर गर्नु पर्ने अवस्था छ । लेटाङ नगरपालिकामा लैंगिक डेस्कको स्थापना गरी जनशक्ति र वजेट सहित योजनाबद्ध रूपमा लैससासको क्षेत्रमा परिचालन परिचालन गर्नु पर्ने अवस्था रहेको छ ।

कानुनी मुल्यमान्यताको जानकारी र कानून निर्माण प्रक्रियाका विषयमा जनप्रतिनिधी र कर्मचारीलाई सचेतीकरण गर्नु पर्ने रहेको छ । लैससास परीक्षणको लागि बजेट तथा कार्यक्रमको सुनिश्चितता, बेईजिगं घोषणा पत्रको कार्यान्वयन, दीगो विकासका सुचकको स्थानीयकरण गर्दै महिला र लक्षित वर्गको व्यवहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पूरा गर्ने कार्यक्रम सञ्चालन गर्नु पर्ने रहेको छ । क्षमता विकास योजना बनाई कार्यक्रम संचालन, स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरू (पदाधिकारी र कर्मचारी) को समान प्रतिनिधित्व सुनिश्चितता गर्न वाँकी रहेको छ ।

स्थानीय तहको वार्षिक आर्थिक ऐनमा लक्षित समूहलाई निश्चित प्रतिशत बजेटको व्यवस्था, समावेशी सूचना प्रणालीको व्यवस्था, स्थानीय भाषामा सूचनाको संप्रेषण, खण्डिकृत सूचनालाई आधार मानेर योजना छनौट तथा बजेटको व्यवस्था गर्नुपर्ने छ । उपलब्ध मानवीय जनशक्ति र डेस्कबाट प्रभावकारी कार्य संचालन गरी लैंगिक हिंशामुक्त नगरपालिका घोषणा, महिलाको विरुद्ध शुन्यसहनशीलताको नीति, सामाजिक कुरीति विरुद्धका कार्यक्रम र वजेटको व्यवस्था, कानूनी अभिमुखिकरणको कार्यक्रम सञ्चालनमा प्राथमिकता दिनु पर्ने देखिन्छ ।

विपद् व्यवस्थापनमा लक्षित वर्गको अर्थपरुर्ण सहभागीता र अलग अलग संरक्षण र राहतको व्यवस्था, भौतिक संरचनाहरू पूर्णरूपमा लैंगिकमैत्री बनाइनु पर्ने छ । गर्भपती महिलालाई जोखिमपूर्ण काममा सम्मलग्न गर्न नपाईने नीतिको सशक्त कार्यान्वयन गर्दै स्थानीय श्रमनीतिको कार्यान्वयनमा ल्याउन पहल गर्नु पर्ने रहेको छ । परम्परागत उर्जालाई आधुनिक उर्जामा रूपान्तरणका कार्यक्रम र बजेट, टोल विकास संस्थामा महिलाको अर्थपूर्ण सहभागीता बढाउन पर्ने देखिन्छ । सञ्जालहरूको निर्माण र व्यवस्थापन, सफा पानीको सहजता लागि पानी शुद्धिकरणका विधिहरूको वारेमामा जानकारी गर्नु पर्ने ।

महिलाको निर्णय प्रकृया र कार्यान्वयनमा अर्थपूर्ण सहभागिता, लक्षित समूहको लागि स्वरोजगारमूलक, सीपमूलक र आयमूलक कार्यक्रमको पहिचान र वजेट विनियोजन, स्थानीय तहमा सूपथमूल्यका सहकारी पसलहरूको विस्तार र भ्रष्टाचार विरुद्ध शून्य सहनशीलताको नीतिको लेटाड नगरपालिकाले कार्यान्वयनका लागि रणनीति बनाइनु पर्नेछ । महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्यता प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तयगरी कार्यान्वयन गर्ने, महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धिको राष्ट्रिय कार्ययोजना, संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गर्दै लानु पर्ने रहेको छ ।

सामाजिक जवाफदेहीताका औजारहरूको प्रयोगमा लक्षित वर्गको सक्रिय सहभागीता, उनीहरूको विचारको सुनुवाई, उठेका सवालहरूको सम्बोधन गर्दा प्राथमिकिता दिनु आवश्यक रहेको छ । लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गर्ने, तीनै तहका सरकार, सरकारी कार्यालय र गैरसरकारी संस्थासंग समन्वयलाई लेटाड नगरपालिकाले अझ प्रभावकारी बनाउँदै लैजानु पर्ने देखिन्छ । लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण पश्चात भएका सुधारात्मक पक्ष सुधारका लागि तयार गरिएका क्रियाकलाप कार्यान्वयनमा ल्याउन लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिको अगुवाईमा वजेट तथा अनुगमन मूल्याङ्कनलाई प्रभावकारी बनाई कार्यान्वयन गर्न प्रमुख आवश्यकता रहेकोछ ।

३.८ लैससास परिक्षणमा अध्ययन गरिएका कागजातहरू:

- लेटाड नगरपालिकाको आवधिक योजना र वार्षिक नीति कार्यक्रम र बजेट २०८०/२०८१
- नगरवस्तुस्थिति विवरण २०८०
- सामाजिक परिचालन कार्यविधि २०८१
- कर्मचारी इन्धन मापदण्ड २०८०
- समुदायमा आधारित सालक संरक्षण विशेष क्षेत्र व्यवस्थापन कार्यविधि २०८१
- पर्यटन विकास कार्यक्रम संचालन कार्यविधि २०८१

लेटाड नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

- नगर अस्पताल संचालन कार्यविधि २०८१
- सर्पदंश उपचार कार्यविधि २०८१
- आन्तरिक नियन्त्रण कार्यविधि २०८१
- सामुदायिक वन अनुदान कार्यविधि
- कार्यस्थलमा हुने यौनजन्य दुर्व्यवहार निवारण आचार संहिता २०८१
- लेटाड खेलकुद विकास ऐन २०७९
- श्रमिक संचालन कार्यविधि २०७९
- खानेपानी ऐन २०८०
- जलश्रोत ऐन २०८०
- सहकारी नियमावली २०७७
- प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण कार्यविधि २०७७
- श्रम डेस्क संचालन कार्यविधि
- ग्रामिण आमा स्वास्थ्य सुरक्षा कार्यक्रम कार्यविधि
- विपद ऐन २०७९
- स्थानीय तहको संस्थागत क्षमता स्वमूल्यांकन कार्यविधि २०७७
- बालमैत्री कार्यविधि
- विद्यालय अनुदान निर्देशिका २०७४
- सेनिटरी प्याड वितरण कार्यविधि २०७६
- बाल समूह गठन तथा सहजीकरण निर्देशिका २०७४

३.९ परीक्षण कार्यशालाका तस्विरहरु :



लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

विषय नीति कानून तथा योजनासंग सम्बन्धित सूचकको अवस्था विश्लेषण मापन: अनुसूचि १

१ नीति कानून र योजना

सि नं	उप विषय क्षेत्र	उपसूचक		मूल्याङ्कन		मूल्याङ्कनको आधार			प्रमाणीकरणको आधार
		क्र सं	सूचक	पूर्णाङ्क	यथार्थ	राम्रो वा उत्तम अवस्था (१ अङ्क)	मध्यम अवस्था (०=५ अङ्क)	अति कमजोर अवस्था (० अङ्क)	
१	नीति र कानूनमा समोशीता र सहभागिता	१.१.१	स्थानीय तहको नीति तथा कानुनहरूको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससास दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण,पुर्व दस्तावेजकी समिक्षा गर्दा लैससास दृष्टीकोणले भएको र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामुलक हुने गरे / नगरेको	१	०.५	स्थानीय तहको नीति तथा कानुनहरूको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससास दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण,पुर्व दस्तावेजकी समिक्षा गर्दा लैससास दृष्टीकोणले भएको र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामुलक हुने गरेको	स्थानीय तहको नीति तथा कानुनहरूको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससास दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण,पुर्व दस्तावेजकी समिक्षा गर्दा लैससास दृष्टीकोणले भएको र शब्द चयन समावेशी र सहभागिता आंशिकरूपमा हुने गरेको	स्थानीय तहको नीति तथा कानुनहरूको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससास दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण,पुर्व दस्तावेजकी समिक्षा गर्दा लैससास दृष्टीकोणले भएको र शब्द चयन समावेशी र सहभागिता नभएको	१,स्वीकृत नीति तथा कानुनी दस्तावेजहरु २,स्वीकृतिका लागि प्रस्तुत गरेका मस्यौदा नीति तथा कानुनी दस्तावेजहरु ३, सम्बन्धित निर्णय फायल
२		१.१.२	स्थानीय तहले आफ्नो नीति कानून,योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससास दृष्टिकोणले उपयुक्त भए नभएको बारे लेखाजोखा वा विश्लेषण गरी सुनिश्चित गरेको	१	०	स्थानीय तहले आफ्नो नीति कानून,योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससास दृष्टिकोणले उपयुक्त भए नभएको बारे लेखाजोखा वा	स्थानीय तहले आफ्नो नीति कानून,योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससास दृष्टिकोणले उपयुक्त भए नभएको बारे केही दस्तावेजको	स्थानीय तहले आफ्नो नीति कानून,योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससास दृष्टिकोणले उपयुक्त भए नभएको	१, नीति , कानून र योजनाका दस्तावेज २, कार्यपालिकाको छलफल र निर्णयहरु

लेटाड नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

						विक्षेपण गरी सुनिश्चित गरेको	लेखाजोखा वा विक्षेपण गरी सुनिश्चित गरेको	बारे कुनै पनि दस्जावेजके लेखाजोखा वा विक्षेपण नगरेको	
३		१.१.३	स्थानीय तहको नीति तथा योजनामा लैससास विकासका -लागि स्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरु सम्बन्धी विषयहरु समावेश	१	१	स्थानीय तहको नीति तथा योजनामा लैससास विकासका -लागि स्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरु सम्बन्धी विषयहरु समावेश भएको	स्थानीय तहको नीति तथा योजनामा लैससास विकासका -लागि स्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरु सम्बन्धी विषयहरु आंशिकरूपमा समावेश भएको	स्थानीय तहको नीति तथा योजनामा लैससास विकासका -लागि स्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरु सम्बन्धी विषयहरु समावेश नभएको	१, स्थानीय कानुन नीति , आवधिक र वार्षिक योजनामा सम्बन्धी दस्तावेजहरु
४		१.१.४	महिला पुरुषा लगायत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलग्गै नीति (स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि निर्देशिकामा व्यवस्था)	१	०	महिला पुरुषा लगायत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलग्गै नीति (स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि निर्देशिकामा) खास व्यवस्था गरेको	महिला पुरुषा लगायत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलग्गै नीति (स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि निर्देशिकामा) खास व्यवस्था नगरेको	महिला पुरुषा लगायत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलग्गै नीति (स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि निर्देशिकामा कुनैपनि व्यवस्था नगरेको	१ लैससास तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्ने नीति दस्तावेज स्थानीय ऐन कानुन कार्यविधि ,कानुन, निर्शिका स्थानीय राजपत्रमा पत्रमा प्रकाशन
५		१.१.५	स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम,	१	०.५	स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका	स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका	स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा	१, स्थानीय ऐन, नियम,कार्यविधिहरु

लेटाड नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

			कार्यविधिमा महिला,किशोरी बालबालिका तथा लक्षित बर्ग लगायतमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने प्रावधान			ऐन, नियम, कार्यविधिमा महिला,किशोरी बालबालिका तथा लक्षित बर्ग लगायतमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने प्रावधान राखिएको	ऐन, नियम, कार्यविधिमा महिला,किशोरी बालबालिका तथा लक्षित बर्ग लगायतमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने सीमित प्रावधान राखिएको	ल्याएका ऐन, नियम, कार्यविधिमा महिला,किशोरी बालबालिका तथा लक्षित बर्ग लगायतमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने कुनै प्रावधान नराखिएको	र तिनको लैससास दृष्टिकोणले विक्षेपण गरिएको दस्तावेज स्थानीय राजपत्रमा प्रकाशन गरेको
६		१.१.६	संघीय कानुनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा बन्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रबन्ध मिलाएको	१	१	संघीय कानुनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा बन्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रबन्ध मिलाएको र सोही अनुसार कार्यान्वयन भएको	संघीय कानुनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा बन्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रबन्ध मिलाएको र सोही अनुसार कार्यान्वयन नभएको	संघीय कानुनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा बन्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रबन्ध नमिलाएको	१, महिला तथा वन्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने विभेद उपर सुनुवाई भएको प्रमाणित कागजात र बन्चितिकरणमा परेका समुदायको भनाईहरुको दस्तावेज
७		१.१.७	स्थानीय नीति कानूनमा नीति कानुनमा महिला, पुरुष लगायत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने प्रावधान	१	०.५	स्थानीय नीति कानूनमा नीति कानुनमा महिला, पुरुष लगायत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने प्रावधान	स्थानीय नीति कानूनमा नीति कानुनमा महिला, पुरुष लगायत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने प्रावधान	स्थानीय नीति कानूनमा नीति कानुनमा महिला, पुरुष लगायत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा	१, नीति , कानुन र श्रमको ज्याला भुक्तानी दस्तावेज विवरण

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

						रहेको र कार्यान्वयन भएको	रहेको र कार्यान्वयन नभएको	विभेद अन्त्य गर्ने कुनै प्रावधान नरहेको	
८		१.१.८	स्थानीय तहको निति तथा कानुनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवि उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधान	१	१	स्थानीय तहको निति तथा कानुनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवि उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधान रहेको र कार्यान्वयन भएको	स्थानीय तहको निति तथा कानुनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवि उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधान नभएको	स्थानीय तहको निति तथा कानुनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवि उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधान नभएको	१, स्थानीय तहको श्रम नीति तथा कानुन दस्तावेज २, समिक्षा प्रतिवेदन
नीति तथा कानुनमा समावेशीता र सहभागिता				८	४.५				
९		१.२.१	आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैंगिक तथा सामाजिक समावेशी विकासको लागि नीति,रणनीति, कार्यक्रम र सोको मापनयोग्य लक्ष्य समावेश	१	१	आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैंगिक तथा सामाजिक समावेशी विकासको लागि नीति,रणनीति, कार्यक्रम र सोको मापनयोग्य लक्ष्य समावेश भएको	आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैंगिक तथा सामाजिक समावेशी विकासको लागि नीति,रणनीति, कार्यक्रम र सोको मापनयोग्य लक्ष्य समावेश नगरिएको	आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैंगिक तथा सामाजिक समावेशी विकासको लागि नीति,रणनीति, कार्यक्रम नभएको	१,आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैंगिक तथा सामाजिक समावेशी विकासको लागि नीति,रणनीति, कार्यक्रम सम्बन्धी आवधिक प्रतिवेदन
१०	योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	१.२.२	पालिकाको स्रोत अनुमान तथा वजेट सीमा निर्धारण समितिले वजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा सबै लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने	१	०.५	पालिकाको स्रोत अनुमान तथा वजेट सीमा निर्धारण समितिले वजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा सबै लक्षित समूहको	पालिकाको स्रोत अनुमान तथा वजेट सीमा निर्धारण समितिले वजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा सबै लक्षित समूहको अवस्था	पालिकाको स्रोत अनुमान तथा वजेट सीमा निर्धारण समितिले वजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा सबै लक्षित समूहको	१, वार्षिक वजेट तथा विकास कार्यक्रम २, महिला लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषण प्रतिवेदन

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

			गरी कुल पुँजीगत वजेटको निश्चित प्रतिशत छुटियाउने व्यवस्था			अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कुल पुँजीगत वजेटको निश्चित प्रतिशत छुटियाउने गरेको	विश्लेषणको आधारमा सो समूहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कुल पुँजीगत वजेटको केही मात्र छुटियाउने गरेको	अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कुल पुँजीगत वजेट छुटियाउने नगरेको	
११		१.२.३	स्थानीय तहको योजना पहिचान वा छनौट गर्दा लक्षित समूहको सक्रिय सहभागिता हुने गरेको र लक्षित समूहले छनौट गरेका योजना प्राथमिकतामा	१	१	स्थानीय तहको योजना पहिचान वा छनौट गर्दा लक्षित समूहको सक्रिय सहभागिता हुने गरेको र लक्षित समूहले छनौट गरेका योजना प्राथमिकतामा दिने गरेको	स्थानीय तहको योजना पहिचान वा छनौट गर्दा लक्षित समूहको सक्रिय सहभागिता हुने गरेको र लक्षित समूहले छनौट गरेका केही योजना प्राथमिकतामा दिने गरेको	स्थानीय तहको योजना पहिचान वा छनौट गर्दा लक्षित समूहको सक्रिय सहभागिता हुने गरेको र लक्षित समूहले छनौट गरेका योजना प्राथमिकतामा दिने नगरेको	१, सहभागिको सूची र फोटो] २, वडास्तरीय योजना तथा कार्यक्रमको सूचि ३, निर्णय पुस्तिका र स्वीकृत वार्षिक कार्यक्रम
१२		१.२.४	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यवहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल	१	०.५	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यवहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल हुने गरेको	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यवहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा कहिलेकाही केही विषयमा छलफल हुने गरेको	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यवहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा कहिलेकाही केही विषयमा छलफल नगरेको	१, बैठक पुस्तिका २, वजेट तर्जुमा मार्गदर्शन पुस्तिका ३, स्वीकृत वार्षिक कार्यक्रम

१३		१.२.५	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको छुटाछुटै अवस्था विश्लेषणका आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सोही आधारमा कार्यक्रमको तय गर्ने	१	०.५	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको छुटाछुटै अवस्था विश्लेषणका आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सोही आधारमा कार्यक्रमको तय गर्ने गरेको	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको छुटाछुटै अवस्था विश्लेषणका आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सोही आधारमा कार्यक्रमको तय गर्ने गरेको	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको छुटाछुटै अवस्था विश्लेषणका आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सोही आधारमा कार्यक्रमको तय गर्ने नगरेको	१, महिला पुरुषको अवस्था विश्लेषण प्रतिवेदन र आवश्यकता पहिचान प्रतिवेदन २, वार्षिक विकास कार्यक्रम
१४		१.२.६	स्थानीय तहले दिगो विकास लक्ष्यहरु विशेष गरेर लैंगिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन	१	०	स्थानीय तहले दिगो विकास लक्ष्यहरु विशेष गरेर लैंगिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन गरेको	स्थानीय तहले दिगो विकास लक्ष्यहरु विशेष गरेर लैंगिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरेको	स्थानीय तहले दिगो विकास लक्ष्यहरु विशेष गरेर लैंगिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण नगरेको	१, दिगो विकासका लक्ष्यहरुको स्थानीयकरण दस्तावेज - नीति योजना तथा वार्षिक कार्यक्रम
१५		१.२.७	स्थानीय तहको योजनामा महिला बालबालिका र पिछडिएको वर्गलाई प्रत्यक्ष फाईदा पुग्ने	१	१	स्थानीय तहको योजनामा महिला बालबालिका र पिछडिएको वर्गलाई प्रत्यक्ष फाईदा पुग्ने गरी बनेको	स्थानीय तहको योजनामा महिला बालबालिका र पिछडिएको वर्गलाई अप्रत्यक्ष र सहयोग पुग्ने गरी बनेको	स्थानीय तहको योजनामा महिला बालबालिका र पिछडिएको वर्गलाई प्रत्यक्ष फाईदा पुग्ने गरी नबनेको	१, नीति योजना तथा वार्षिक विकास कार्यक्रम
१६		१.२.८	उपभोक्ता समितिहरुमा लक्षित समूहका प्रतिनिधी सहित ४० प्रतिशत महिलाको	१	०.५	उपभोक्ता समितिहरुमा लक्षित समूहका प्रतिनिधी सहित ४० प्रतिशत महिलाको	उपभोक्ता समितिहरुमा लक्षित समूहका प्रतिनिधी सहित ४० प्रतिशत महिलाको	उपभोक्ता समितिहरुमा लक्षित समूहका प्रतिनिधी सहित ४० प्रतिशत महिलाको	१, उपभोक्ता गठन सम्बन्धी नीति र कानून २, उपभोक्ता समितिको विवरण

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

			सहभागिता भई कार्यकारी पदको जिम्मेवारी			सहभागिता भएको / कार्यकारी पदको जिम्मेवारी दिएको	सहभागिता भएको / कार्यकारी पदको जिम्मेवारी नदिएको	सहभागिता नभएको / कार्यकारी पदको जिम्मेवारी नदिएको	
योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन				८	५				
१७	वजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	१.३.१	वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु पूर्व समुदायका महिला, बालबालिका, अपाङ्गता, जनजाति, मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग, दलित लगायत सबैवर्ग र समुदायसंग छलफल	१	०.५	वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु पूर्व समुदायका महिला, बालबालिका, अपाङ्गता, जनजाति, मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग, दलित लगायत सबैवर्ग र समुदायसंग छलफल गर्ने गरिएको	वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु पूर्व समुदायका महिला, बालबालिका, अपाङ्गता, जनजाति, मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग, दलित लगायत सबैवर्ग र समुदायसंग केही कार्यक्रममा छलफल गर्ने गरिएको	वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु पूर्व समुदायका महिला, बालबालिका, अपाङ्गता, जनजाति, मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग, दलित लगायत सबैवर्ग र समुदायसंग छलफल गर्ने नगरिएको	१, वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा सम्बन्धी दस्तावेज २, लक्षित समूहसंग छलफल भएको निर्णय पुस्तिका
१८		१.३.२	स्थानीय तहमा लैंगिक उत्तरदायि तथा सामाजिक समावेशी वजेट निर्माण एवं परीक्षण गर्न वजेट व्यवस्थापन र कार्यान्वयन	१	१	स्थानीय तहमा लैंगिक उत्तरदायि तथा सामाजिक समावेशी वजेट निर्माण एवं परीक्षण गर्न वजेट व्यवस्थापन र कार्यान्वयन भएको	स्थानीय तहमा लैंगिक उत्तरदायि तथा सामाजिक समावेशी वजेट निर्माण एवं परीक्षण गर्न वजेट व्यवस्थापन भएको तर कार्यान्वयन नभएको	स्थानीय तहमा लैंगिक उत्तरदायि तथा सामाजिक समावेशी वजेट निर्माण एवं परीक्षण गर्न वजेट व्यवस्थापन नभएको र कार्यान्वयन नभएको	१, वार्षिक विकास कार्यक्रम २, लैससास परीक्षण प्रतिवेदन
१९		१.३.३	लैससास परीक्षण पश्चात लैंगिक तथा सामाजिक विकासमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना	१	०	लैससास परीक्षण पश्चात लैंगिक तथा सामाजिक विकासमा सुधार गर्न क्षमता विकास	लैससास परीक्षण पश्चात लैंगिक तथा सामाजिक विकासमा सुधार गर्न क्षमता विकास	लैससास परीक्षण पश्चात लैंगिक तथा सामाजिक विकासमा सुधार गर्न क्षमता	१, वार्षिक विकास कार्यक्रम २, लैससास परीक्षण प्रतिवेदन

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

			कार्यान्वयका लागि वजेट तथा कार्यक्रम वार्षिक योजनामा सवमावेश			कार्ययोजना कार्यान्वयका लागि वजेट तथा कार्यक्रम वार्षिक योजनामा सवमावेश गरेको र पूर्णरूपमा कार्यान्वयन गरेको	कार्ययोजना कार्यान्वयका लागि वजेट तथा कार्यक्रम वार्षिक योजनामा सवमावेश गरेको र आंशिकरूपमा कार्यान्वयन गरेको	विकास कार्ययोजना कार्यान्वयका लागि वजेट तथा कार्यक्रम वार्षिक योजनामा सवमावेश नभएको	
२०		१.३.४	स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत वजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितमा कार्ययोजना अनुसार कार्यक्रम संचालन	१	०	स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत वजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितमा कार्ययोजना अनुसार कार्यक्रम संचालन गर्ने गरिएको	स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत वजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितमा कार्ययोजना अनुसार कार्यक्रम संचालन गर्ने गरिएको	स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत वजेट विनियोजन नगरिएको	१, वार्षिक विकास कार्यक्रम २, लैससास परीक्षण प्रतिवेदन
वजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन				४	१.५				
नीति कानून तथा योजनाको जम्मा				२०	११				

२ संस्थागत व्यवस्था

सि नं	उप विषय क्षेत्र	उपसूचक		मूल्याङ्कन		मूल्याङ्कनको आधार			प्रमाणीकरणको आधार
		क्र सं	सूचक	पूर्णाङ्क	यथार्थ	राम्रो वा उत्तम अवस्था (१ अङ्क)	मध्यम अवस्था (०=५ अङ्क)	अति कमजोर अवस्था (० अङ्क)	

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

२१	कर्मचारी र पदाधिकारीको प्रतिनिधित्व	२.१.१	स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरु - पदधाकिरी र कर्मचारी) सहभागितामा ५०/५० प्रतिशत समानता	१	०.५	स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरु - पदधाकिरी र कर्मचारी) सहभागितामा ५०/५० प्रतिशत सहभागिता भएको	स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरु -पदधाकिरी र कर्मचारी) सहभागितामा ३३ प्रतिशत सहभागिता भएको	स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरु - पदधाकिरी र कर्मचारी) सहभागितामा ३३ प्रतिशत भन्दा कम सहभागिता भएको	१, कर्मचारी र पदाधिकारीको नामावली
२२		२.१.२	स्थानीय तहका कर्मचारीहरुको पदपूर्ति गर्दा सवै जात,लिङ्ग,समुदाय, क्षेत्र लगायत लक्षित वर्गको प्रतिनिधित्व हुने रणनीति र कार्यान्वयन	१	१	स्थानीय तहका कर्मचारीहरुको पदपूर्ति गर्दा सवै जात,लिङ्ग,समुदाय, क्षेत्र लगायत लक्षित वर्गको प्रतिनिधित्व हुने रणनीति र कार्यान्वयन भएको	स्थानीय तहका कर्मचारीहरुको पदपूर्ति गर्दा सवै जात,लिङ्ग,समुदाय, क्षेत्र लगायत लक्षित वर्गको प्रतिनिधित्व हुने रणनीति भएको तर कार्यान्वयन नभएको	स्थानीय तहका कर्मचारीहरुको पदपूर्ति गर्दा सवै जात,लिङ्ग,समुदाय, क्षेत्र लगायत लक्षित वर्गको प्रतिनिधित्व हुने रणनीति र कार्यान्वयन नभएको	१,स्थानीय तहका कर्मचारीहरुको पदपूर्ति सम्बन्धी नीति , कानुन र निर्णय
२३		२.१.३	स्थानीय तहले महिला लगायत विषेश जातजित तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धीत लक्षित वर्ग वा समुदायको भाषा संस्कृति रहससहन वुझेको साथै महिला संवेदनशिल कर्मचारी वा जनप्रतिनीधि समावेश भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा प्रदान	१	०.५	स्थानीय तहले महिला लगायत विषेश जातजित तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धीत लक्षित वर्ग वा समुदायको भाषा संस्कृति रहससहन वुझेको साथै महिला संवेदनशिल कर्मचारी वा जनप्रतिनीधि समावेश भएको कार्यटोली वा	स्थानीय तहले महिला लगायत विषेश जातजित तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धीत लक्षित वर्ग वा समुदायको भाषा संस्कृति रहससहन वुझेको साथै महिला संवेदनशिल कर्मचारी वा जनप्रतिनीधि समावेश	स्थानीय तहले महिला लगायत विषेश जातजित तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धीत लक्षित वर्ग वा समुदायको भाषा संस्कृति रहससहन वुझेको साथै महिला संवेदनशिल कर्मचारी	१, संस्थागत व्यवस्था , संगठन संरचना २ सार्वजनिक सुनुवाई र सेवाग्राही सन्तुष्टी सर्भेक्षण प्रतिवेदन

लेटाड नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

						शाखा मार्फत सेवा प्रदान गर्ने गरेको	भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत आंशिक सेवा प्रदान गर्ने गरेको	वा जनप्रतिनीधि समावेश भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा प्रदान नगरेको	
२४		२.१.४	जनप्रतिनीधि कर्मचारीको क्षमता विकास कार्यक्रम संचालन गर्दा महिला र वन्चितिकरणमा परेका वर्गको समान सहभागिताको लागि सकारात्मक नीतिको कार्यान्वयन	१	०.५	जनप्रतिनीधि कर्मचारीको क्षमता विकास कार्यक्रम संचालन गर्दा महिला र वन्चितिकरणमा परेका वर्गको समान सहभागिताको लागि सकारात्मक नीतिको कार्यान्वयन गरेको	जनप्रतिनीधि कर्मचारीको क्षमता विकास कार्यक्रम संचालन गर्दा महिला र वन्चितिकरणमा परेका वर्गको समान सहभागिताको लागि सकारात्मक नीतिको कार्यान्वयन नगरेको	जनप्रतिनीधि कर्मचारीको क्षमता विकास कार्यक्रम संचालन गर्दा महिला र वन्चितिकरणमा परेका वर्गको समान सहभागिताको लागि सकारात्मक नीति नलिएको	१, सकारात्मक विभेद नीतिको दस्तावेज २, क्षमता विकास कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन र सहभागि विवरण
कर्मचारी र पदाधिकारीको प्रतिनीधित्व				४	२.५				
२५	कार्य प्रणाली समावेशीता	२.२.१	महिला पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउन स्थानीय तहको निश्चित नीति	१	०	महिला पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउन स्थानीय तहको निश्चित नीति रहेको	महिला पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउन स्थानीय तहको निश्चित नीति रहे पनि कार्यान्वयन नभएको	महिला पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउन स्थानीय तहको निश्चित गर्ने नीति नभएको	१, महिला र पुरुषबीच समानता बढाउने नीतिको दस्तावेज
२६		२.२.२	स्थानीय तहमा लैंगिक विकास हेर्ने व्यवस्था गरिएको । डेस्कको व्यवस्था र लैससास कार्यान्वयन समितिको	१	०	स्थानीय तहमा लैंगिक विकास हेर्ने व्यवस्था गरिएको । डेस्कको व्यवस्था र लैससास कार्यान्वयन समितिको	स्थानीय तहमा लैंगिक विकास हेर्ने व्यवस्था गरिएको । डेस्कको व्यवस्था र लैससास कार्यान्वयन समितिको	स्थानीय तहमा लैंगिक विकास कार्यान्वयन सम्बन्धी कुनै व्यवस्था नभएको	१, संगठन संरचना र लैंगिक विकास हेर्ने इकाई तथा जिम्मेवारी किटान सम्बन्धी दस्तावेज

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

			व्यवस्था तथा कार्य विवरण तोकेको			व्यवस्था तथा कार्य विवरण तोकी कार्यान्वयन गरेको	व्यवस्था तथा कार्य विवरण तोकिए पिन कार्यान्वयन नगरेको		
२७		२.२.३	स्थानीय तहका कार्यालयमा हुन सक्ने कुनै प्रकारको दुर्व्यहार, भेदभाव, महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिताको निर्माण	१	१	स्थानीय तहका कार्यालयमा हुन सक्ने कुनै प्रकारको दुर्व्यहार, भेदभाव, महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिताको निर्माण गरी लागु गरको	स्थानीय तहका कार्यालयमा हुन सक्ने कुनै प्रकारको दुर्व्यहार, भेदभाव, महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिताको निर्माण गरेको भए पनि लागु नभएको	स्थानीय तहका कार्यालयमा हुन सक्ने कुनै प्रकारको दुर्व्यहार, भेदभाव, महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिताको निर्माण नभएको	१, आचार संहिता र निर्णय पुस्तका
२८		२.२.४	वजेट तथा योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने,दस्तावेज तयार गर्दा लैससास कार्यान्वयन समितिमा महिला , बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता भए नभएको एकिन गर्ने र वडा तथा वस्तीस्तरमा समावेशी योजना बनाउन अनुगमन	१	०.५	वजेट तथा योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने,दस्तावेज तयार गर्दा लैससास कार्यान्वयन समितिमा महिला , बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता भए नभएको एकिन गर्ने र वडा तथा वस्तीस्तरमा समावेशी योजना बनाउन अनुगमन गर्ने गरेको	वजेट तथा योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने,दस्तावेज तयार गर्दा लैससास कार्यान्वयन समितिमा महिला , बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता भए नभएको एकिन गर्ने र वडा तथा वस्तीस्तरमा समावेशी योजना बनाउन अनुगमन नगरेको	वजेट तथा योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने,दस्तावेज तयार गर्दा लैससास कार्यान्वयन समितिमा महिला , बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता भए नभएको बारे छलफल नगरेको	१, लैससास कार्यान्वयन समितिको सुझाव २, उपस्थिति र निर्णय
कार्य प्रणाली समावेशीता				४	१.५				

लेटाड नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

२९	समिति र उपसमिति कार्यदलमा प्रतिनीधित्व	२.३.१	स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलमा महिला र वन्चितिकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनीधित्व हुने व्यवस्था	१	१	स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलमा महिला र वन्चितिकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनीधित्व हुने व्यवस्था गरेको	स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलमा महिला र वन्चितिकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनीधित्व हुने व्यवस्था गरेको तर कार्यान्वयन नभएको	स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलमा महिला र वन्चितिकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनीधित्व हुने व्यवस्था न गरेको	१, समिति, उपसमिति र कार्यदल गठनको संरचना दस्तावेज २, उपस्थिति र निर्णय
३०		२.३.२	स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलमा महिला र वन्चितिकरणमा परेको समुदायका सदस्यहरूले निर्णय र छलफलमा सक्रिय रूपमा भाग लिने	१	१	स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलमा महिला र वन्चितिकरणमा परेको समुदायका सदस्यहरूले निर्णय र छलफलमा सक्रिय रूपमा भाग लिन पाउने	स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलमा महिला र वन्चितिकरणमा परेको समुदायका सदस्यहरूले निर्णय र छलफलमा सक्रिय रूपमा भाग लिई निर्णय गर्न नसको	स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलमा महिला र वन्चितिकरणमा परेको समुदायका सदस्यहरूले निर्णय र छलफलमा भाग लिन नपाएको	१, समिति, उपसमिति र कार्यदल गठनको संरचना दस्तावेज २, उपस्थिति र निर्णय
३१		२.३.३	स्थानीय तहमा संचालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समिक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलले वन्चितिकरणमा परेका वर्गको हित हुने गरी	१	०	स्थानीय तहमा संचालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समिक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलले वन्चितिकरणमा परेका वर्गको हित हुने गरी	स्थानीय तहमा संचालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समिक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलले	स्थानीय तहमा संचालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समिक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र	१, समिति, उपसमिति र कार्यदलको सुझाव दस्तावेज २, विक्षेपण सहितको अनुगमन प्रतिवेदन

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

			विश्लेषण सहित नीति साथै कार्यगत सुझाव			विश्लेषण सहित नीति साथै कार्यगत सुझाव दिने गरेको	वन्चितिकरणमा परेका वर्गको हित हुने गरी विश्लेषण नगरी सुझाव दिने गरेको	कार्यदलले वन्चितिकरणमा परेका वर्गको हित हुने गरी केही पनि सुझाव नदिएको	
३२		२.३.४	स्थानीय तहमा संचालित कार्यक्रमको अनुगमन र समिक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलले वन्चितिकरणमा परेको वर्गको हित हुने गरी विश्लेषण सहित नीति साथै कार्यगत सुझावको कार्यान्वयन	१	०.५	स्थानीय तहमा संचालित कार्यक्रमको अनुगमन र समिक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलले वन्चितिकरणमा परेको वर्गको हित हुने गरी विश्लेषण सहित नीति साथै कार्यगत सुझावको कार्यान्वयन हुने गरेको	स्थानीय तहमा संचालित कार्यक्रमको अनुगमन र समिक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलले वन्चितिकरणमा परेको वर्गको हित हुने गरी विश्लेषण सहित नीति साथै कार्यगत सुझावको आंशिकरूपमा मात्र हुने कार्यान्वयन गरेको	स्थानीय तहमा संचालित कार्यक्रमको अनुगमन र समिक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलले वन्चितिकरणमा परेको वर्गको हित हुने गरी विश्लेषण सहित नीति साथै कार्यगत सुझावको कार्यान्वयन नगरेको	१, समिति, उपसमिति र कार्यदल गठनको संरचना दस्तावेज २, कार्यान्वयन समिक्षा बैठक प्रतिवेदन
समिति र उपसमितिर कार्यदलमा प्रतिनिधित्व				४	२.५				
३३	वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीता	२.४.१	स्थानीय तहको लैंगिक हिंसा निवारण ,महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत	१	१	स्थानीय तहको लैंगिक हिंसा निवारण ,महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत	स्थानीय तहको लैंगिक हिंसा निवारण ,महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत	स्थानीय तहको लैंगिक हिंसा निवारण ,महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास अभिवृद्धि	१, आर्थिक ऐन र कोष स्थापना सम्बन्धी दस्तावेज

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

			व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा कोष स्थापना र कार्यान्वयन			व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा कोष स्थापना र कार्यान्वयन भएको	व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा कोष स्थापना भएको तर कार्यान्वयन नभएको	जस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा कोष स्थापना नै नभएको	
३४		२.४.२	आदिवासी दलित लगायत अन्य लक्षित समूहका महिलाहरूको लागि वजेटको व्यवस्था भई आवश्यकतानुसार कार्यक्रम तर्जुमा	१	१	आदिवासी दलित लगायत अन्य लक्षित समूहका महिलाहरूको लागि वजेटको व्यवस्था भई आवश्यकतानुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरेको	आदिवासी दलित लगायत अन्य लक्षित समूहका महिलाहरूको लागि वजेटको व्यवस्था भई आवश्यकतानुसार कार्यक्रम तर्जुमा नगरेको	आदिवासी दलित लगायत अन्य लक्षित समूहका महिलाहरूको लागि वजेटको व्यवस्था नभएको	१, वार्षिक विकास कार्यक्रम
३५		२.४.३	स्थानीय तहमा लैंगिक डेस्क स्थापना र संचालनको लागि जनशक्ति र स्रोतको व्यवस्था र कार्यान्वयन	१	०	स्थानीय तहमा लैंगिक डेस्क स्थापना र संचालनको लागि जनशक्ति र स्रोतको व्यवस्था र कार्यान्वयन भएको	स्थानीय तहमा लैंगिक डेस्क स्थापना र संचालनको लागि जनशक्ति र स्रोतको व्यवस्था भई कार्यान्वयन नभएको	स्थानीय तहमा लैंगिक डेस्क स्थापना र संचालनको लागि कुनै कार्य नभएको	१, वार्षिक विकास कार्यक्रम

३६		२.४.४	स्थानीय तहमा समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न वजेट व्यवस्थापन गर्न वजेट व्यवस्थापन र कम्प्युटर लेखा प्रणालीको समावेशी वजेट तथा वजेट तथा खर्चको सूचना	१	१	स्थानीय तहमा समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न वजेट व्यवस्थापन गर्न वजेट व्यवस्थापन र कम्प्युटर लेखा प्रणालीको समावेशी वजेट तथा वजेट तथा खर्चको सूचना दिने गरेको	स्थानीय तहमा समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न वजेट व्यवस्थापन गर्न वजेट व्यवस्थापन र कम्प्युटर लेखा प्रणालीको समावेशी वजेट तथा वजेट तथा खर्चको सूचना नदिएको	१, वार्षिक विकास कार्यक्रम २, समावेशी सूचना प्रणाली दस्तावेज
वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीता				४	३			
३७	तथ्याङ्क संकलन र व्यवस्थापन	२.५.१	स्थानीय तहले वडा, टोल वस्ती र समुदायका खण्डिकृत सूचनाहरूको अध्याविधिक	१	०.५	स्थानीय तहले वडा, टोल वस्ती र समुदायका खण्डिकृत सूचनाहरूको संकलन तथा अध्याविधिक	स्थानीय तहले वडा, टोल वस्ती र समुदायका खण्डिकृत सूचनाहरूको संकलन गरेको अध्याविधिक नगरेको	१, खण्डिकृत सूचनाहरूको दस्तावेज
३८		२.५.२	स्थानीय तहले वडा, टोलवस्ती र समुदायतहका खण्डिकृत सूचनाहरूको संकलन र अध्यावधिक गर्दा गरीवि र वेरोजगारको	१	०.५	स्थानीय तहले वडा, टोलवस्ती र समुदायतहका खण्डिकृत सूचनाहरूको संकलन र अध्यावधिक गर्दा गरीवि र वेरोजगारको पहिचान	स्थानीय तहले वडा, टोलवस्ती र समुदायतहका खण्डिकृत सूचनाहरूको संकलन र अध्यावधिक गर्दा गरीवि र	१, खण्डिकृत सूचनाहरूको दस्तावेज

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

			पहिचान गरी छुटाछुटै नक्साङ्कन			गरी छुटाछुटै नक्साङ्कन गरेको	वेरोजगारको पहिचान गरेको तर छुटाछुटै नक्साङ्कन नगरेको	गरीवि र वेरोजगारको पहिचान एवं छुटाछुटै नक्साङ्कन नगरेको	
३९		२.५.३	स्थानीय तहले आफ्नो पाश्र्वचित्रमा खण्डिकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानी स्थानीय विकास योजना तर्जुमा	१	०.५	स्थानीय तहले आफ्नो पाश्र्वचित्रमा खण्डिकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानी स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गरेको	स्थानीय तहले आफ्नो पाश्र्वचित्रमा खण्डिकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानी आंशिकरूपमा स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गरेको	स्थानीय तहले आफ्नो पाश्र्वचित्रमा खण्डिकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानी स्थानीय विकास योजना तर्जुमा नगरेको	१, विकास योजना दस्तावेज
४०		२.५.४	सामाजिक सुरक्षा सुविधा पाउने लाभग्राही र पन्जिकरणको व्यवस्थापन र अभिलेख अध्यावधिक	१	१	सामाजिक सुरक्षा सुविधा पाउने लाभग्राही र पन्जिकरणको व्यवस्थापन र अभिलेख अध्यावधिक गरेको	सामाजिक सुरक्षा सुविधा पाउने लाभग्राही र पन्जिकरणको व्यवस्थापन गरेको तर अभिलेख अध्यावधिक नगरेको	सामाजिक सुरक्षा सुविधा पाउने लाभग्राही र पन्जिकरणको व्यवस्थापन र अभिलेख अध्यावधिक नगरेको	१, सामाजिक सुरक्षा लाभग्राही र पन्जिकरणको अभिलेख दस्तावेज
तथ्याङ्क संकलन र व्यवस्थापन				४	२.५				
संस्थागत व्यवस्थाको जम्मा				२०	१२				

३ मानव सशाधन तथा क्षमतमा विकास

सि नं	उप विषय क्षेत्र	उपसूचक		मूल्याङ्कन		मूल्याङ्कनको आधार			प्रमाणीकरणको आधार
		क्र सं	सूचक	पूर्णाङ्क	यथार्थ	राम्रो वा उत्तम अवस्था (१ अङ्क)	मध्यम अवस्था (०=५ अङ्क)	अति कमजोर अवस्था (० अङ्क)	
४१	कर्मचारी र पदाधिकारीको प्रतिनिधित्व	३.१.१	लैंगिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास योजना तर्जुमा गरी छुट्टै शीर्षकमा वजेट विनियोजन भई खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भई कार्यान्वयन	१	०	लैंगिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास योजना तर्जुमा गरी छुट्टै शीर्षकमा वजेट विनियोजन भई खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भई कार्यान्वयन भएको	लैंगिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास योजना तर्जुमा गरी छुट्टै शीर्षकमा वजेट विनियोजन भई खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भई कार्यान्वयनमा नआएको	लैंगिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास योजना तर्जुमा गरी छुट्टै शीर्षकमा वजेट विनियोजन भई खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत नभएको	१, क्षमता विकास कार्ययोजना ,वार्षिक विकास कार्यक्रम र खर्च गर्ने कार्यविधि
४२		३.१.२	स्थानीय तहका पदाधिकारी र कर्मचारी लक्षित लक्षित समूहले समावेशी विकास, लैंगिक हिंशा निवारण सम्बन्धी तालिम लिएको र तालिममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता सुनिश्चितता	१	०.५	स्थानीय तहका पदाधिकारी र कर्मचारी लक्षित लक्षित समूहले समावेशी विकास, लैंगिक हिंशा निवारण सम्बन्धी तालिम लिएको र तालिममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता सुनिश्चितता गरिएको	स्थानीय तहका पदाधिकारी र कर्मचारी लक्षित लक्षित समूहले समावेशी विकास, लैंगिक हिंशा निवारण सम्बन्धी तालिम लिएको र तालिममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता सुनिश्चितता गरिएको तर उपस्थित नभएको	स्थानीय तहका पदाधिकारी र कर्मचारी लक्षित लक्षित समूहले समावेशी विकास, लैंगिक हिंशा निवारण सम्बन्धी तालिम लिएको र तालिममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता सुनिश्चितता नगरिएको	१, वार्षिक विकास कार्यक्रम र तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

४३		३.१.३	तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता समेटिएको र प्रस्तुतिकरणमा लैंगिक भाषाको प्रयोग भई तालिम गुणस्तर र सेवा सुविधाका लागि सुझाव	१	०.५	तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता समेटिएको र प्रस्तुतिकरणमा लैंगिक भाषाको प्रयोग भई तालिम गुणस्तर र सेवा सुविधाका लागि सुझाव लिएको	तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता समेटिएको र प्रस्तुतिकरणमा लैंगिक भाषाको प्रयोग भई तालिम गुणस्तर र सेवा सुविधाका लागि सुझाव नलिएको	तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता नसमेटिएको र प्रस्तुतिकरणमा लैंगिक भाषाको प्रयोग भई तालिम गुणस्तर र सेवा सुविधाका लागि सुझाव नलिएको	१, तालिम आवश्यकता पहिचान र तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन
४४		३.१.४	स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समूहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धीका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रम (प्राविधिक र क्षमता विकास तालिम तथा भ्रमणमा) वजेट विनियोजन भई कार्यान्वयन	१	०.५	स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समूहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धीका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रम (प्राविधिक र क्षमता विकास तालिम तथा भ्रमणमा) वजेट विनियोजन भई कार्यान्वयन भएको	स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समूहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धीका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रम (प्राविधिक र क्षमता विकास तालिम तथा भ्रमणमा) वजेट विनियोजन भई कार्यान्वयन नभएको	स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समूहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धीका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रम (प्राविधिक र क्षमता विकास तालिम तथा भ्रमणमा) वजेट विनियोजन नै नभएको	१, वार्षिक विकास कार्यक्रम र तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन
४५		३.१.५	स्थानीय तहमा लैससास सम्बन्धी तालिम कार्यक्रम संचालन ल्याउन जनशक्ति	१	०.५	स्थानीय तहमा लैससास सम्बन्धी तालिम कार्यक्रम संचालन ल्याउन जनशक्ति भएको	स्थानीय तहमा लैससास सम्बन्धी तालिम कार्यक्रम संचालन ल्याउन केही जनशक्ति भएको	स्थानीय तहमा लैससास सम्बन्धी तालिम कार्यक्रम संचालन ल्याउन जनशक्ति नभएको	१, विषयवस्तुको जानकारी भएका कर्मचारी र पदाधिकारीको विवरण

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

४६	अनुपचारिक समन्वयमा	३.१.६	स्थानीय तहमा मानव संशाधन विकास केन्द्र ,शाखा इकाई व्यवस्था गरी जनशक्ति व्यवस्था	१	०.५	स्थानीय तहमा मानव संशाधन विकास केन्द्र ,शाखा । इकाई व्यवस्था गरी जनशक्ति व्यवस्था गरेको	स्थानीय तहमा मानव संशाधन विकास केन्द्र ,शाखा । इकाई व्यवस्था गरी जनशक्ति व्यवस्था नगरेको	स्थानीय तहमा मानव संशाधन विकास केन्द्र ,शाखा । इकाई व्यवस्था गरी जनशक्ति व्यवस्था नगरेको	१, संगठन गठन संरचना २, कार्यरत जनशक्ति विवरण
४७		३.१.७	स्थानीय तहमा महिला र समुदाय लक्षित लोकसेवा आयोग पुर्वतयारी कक्षा संचालन कार्यक्रमको व्यवस्था तथा संचालन	१	०.५	स्थानीय तहमा महिला र समुदाय लक्षित लोकसेवा आयोग पुर्वतयारी कक्षा संचालन कार्यक्रमको व्यवस्था तथा संचालन भएको	स्थानीय तहमा महिला र समुदाय लक्षित लोकसेवा आयोग पुर्वतयारी कक्षा संचालन कार्यक्रमको व्यवस्था भएको तर संचालन नभएको	स्थानीय तहमा महिला र समुदाय लक्षित लोकसेवा आयोग पुर्वतयारी कक्षा संचालन कार्यक्रमको व्यवस्था तथा संचालन नभएको	१, वार्षिक विकास कार्यक्रम २, सहभागि छनौट र कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिलेदन
४८		३.१.८	महिला हक अधिकार सम्बन्धी वेइजिङ्ग घोषणा पत्रले समेटेका बाह्र प्रतिवद्धता सम्बन्धमा स्थानीय तहका कर्मचारीलाई जानकारी र अभिमूखिकरण	१	०.५	महिला हक अधिकार सम्बन्धी वेइजिङ्ग घोषणा पत्रले समेटेका बाह्र प्रतिवद्धता सम्बन्धमा स्थानीय तहका कर्मचारीलाई जानकारी र अभिमूखिकरण गरेको	महिला हक अधिकार सम्बन्धी वेइजिङ्ग घोषणा पत्रले समेटेका बाह्र प्रतिवद्धता सम्बन्धमा स्थानीय तहका केही कर्मचारीलाई जानकारी र अभिमूखिकरण नगरेको	महिला हक अधिकार सम्बन्धी वेइजिङ्ग घोषणा पत्रले समेटेका बाह्र प्रतिवद्धता सम्बन्धमा स्थानीय तहका कर्मचारीलाई जानकारी र अभिमूखिकरण नगरेको	१, वार्षिक विकास कार्यक्रम २, कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिलेदन
कर्मचारी र पदाधिकारीको प्रतिनीधित्व				८	३.५				
४९	अनुपचारिक समन्वयमा	३.२.१	महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंशा निवारण	१	१	महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंशा निवारण	महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंशा निवारण	महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंशा	१, वार्षिक विकास कार्यक्रम

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

			गर्ने कार्यक्रमका लागि वजेट विनियोजन			गर्ने कार्यक्रमका लागि वजेट विनियोजन गरी कार्यक्रम गरेको	गर्ने कार्यक्रमका लागि वजेट विनियोजन मात्र गरेको	निवारण गर्ने कार्यक्रमका लागि वजेट विनियोजन नगरेको	२, कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन
५०		३.२.२	लैंगिक हिंशामुक्त पालिका घोषणा गरेको र महिला हिंशा विरुद्ध शून्य सहनशिलताको नीति	१	०	लैंगिक हिंशामुक्त पालिका घोषणा गरेको र महिला हिंशा विरुद्ध शून्य सहनशिलताको नीति लिएको र महिला हिंशाको घटना नघटेको	लैंगिक हिंशामुक्त पालिका घोषणा गरेको र महिला हिंशा विरुद्ध शून्य सहनशिलताको नीति लिएको र गत वर्षको तुलनामा महिला हिंशाको घटना घटेको	लैंगिक हिंशामुक्त पालिका घोषणा गरेको र महिला हिंशा विरुद्ध शून्य सहनशिलताको नीति लिएको र गत वर्षको तुलनामा महिला हिंशाको घटना कमी आएको	१, लैंगिक हिंशामुक्त पालिका घोषणा गरेको कागजात २, लैंगिक हिंशा विरुद्ध शून्य सहनशिलताको नीति ३, महिला हिंशा सम्बन्धी न्यायिक समिति र प्रहरीमा परेको उजुरी विवरण
५१		३.२.३	स्थानीय तहले महिला विरुद्ध हुने सवै प्रकारका हिंशा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरु संचालन	१	०.५	स्थानीय तहले महिला विरुद्ध हुने सवै प्रकारका हिंशा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरु संचालन गरेको	स्थानीय तहले महिला विरुद्ध हुने सवै प्रकारका हिंशा निवारण गर्ने केही कार्यक्रमहरु संचालन गरेको	स्थानीय तहले महिला विरुद्ध हुने सवै प्रकारका हिंशा निवारण गर्ने कुनै कार्यक्रमहरु संचालन नगरेको	१, वार्षिक विकास कार्यक्रम २, कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन
५२		३.२.४	स्थानीय तहले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरिति - जातिगत छुवाछुत, बाल विवाह, छुवाछुत, बाल विवाह,	१	१	स्थानीय तहले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरिति - जातिगत छुवाछुत, बाल विवाह, वहुविवाह र दाइजो)	स्थानीय तहले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरिति - जातिगत छुवाछुत, बाल विवाह,	स्थानीय तहले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरिति - जातिगत छुवाछुत, बाल विवाह,	१, वार्षिक कार्यक्रम २, कार्यक्रम संचालन र प्रतिवेदन

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

			वहुविवाह र दाइजो) हटाउने कार्यक्रम संचालन			हटाउने कार्यक्रम संचालन गरेको	वहुविवाह र दाइजो) हटाउने केही कार्यक्रम संचालन गरेको	वहुविवाह र दाइजो) हटाउने कार्यक्रम संचालन नगरेको	
अनौपचारिक मूल्यमान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना				४	२.५				
५३	कानुनी साक्षरता	३.३.१	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई संविधान, ऐन नियम तथा महत्वपूर्ण कानूनहरूको बारेमा अभिमूखिकरण	१	१	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई संविधान, ऐन नियम तथा महत्वपूर्ण कानूनहरूको बारेमा अभिमूखिकरण गरेको	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई संविधान, ऐन नियम तथा महत्वपूर्ण कानूनहरूको बारेमा आंशिकरूपमा अभिमूखिकरण गरेको	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई संविधान, ऐन नियम तथा महत्वपूर्ण कानूनहरूको बारेमा अभिमूखिकरण नगरेको	१, वार्षिक विकास कार्यक्रम २, कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिलेदन
५४		३.३.२	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्य , सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा प्रक्रिया र समस्या समाधानका विषयमा अभिमूखिकरण	१	०	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्य , सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा प्रक्रिया र समस्या समाधानका विषयमा अभिमूखिकरण गरेको	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्य , सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा प्रक्रिया र समस्या समाधानका विषयमा आंशिकरूपमा अभिमूखिकरण गरेको	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्य , सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा प्रक्रिया र समस्या समाधानका विषयमा	१, वार्षिक विकास कार्यक्रम २, कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिलेदन

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

								अभिमूखिकरण नगरेको	
५५		३.३.३	स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानुनी हक अधिकार,एकल महिला, मानव वेचविखन, यौन हिंश) संचालन	१	०.५	स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानुनी हक अधिकार,एकल महिला, मानव वेचविखन, यौन हिंश) संचालन भएको	स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी केही अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानुनी हक अधिकार,एकल महिला, मानव वेचविखन, यौन हिंश) संचालन भएको	स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानुनी हक अधिकार,एकल महिला, मानव वेचविखन, यौन हिंश) संचालन नभएको	१, वार्षिक विकास कार्यक्रम २, कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिलेदन
५६		३.३.४	स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रमबाट -कानुनी हक अधिकार,एकल महिला, मानव वेचविखन, यौन हिंश) आदिबाट महिलाहरु लाभान्वीत	१	१	स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रमबाट -कानुनी हक अधिकार,एकल महिला, मानव वेचविखन, यौन हिंश) आदिबाट ८० प्रतिशत भन्दा बढी महिलाहरु लाभान्वीत भएको	स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रमबाट -कानुनी हक अधिकार,एकल महिला, मानव वेचविखन, यौन हिंश) आदिबाट ५० प्रतिशत भन्दा बढी महिलाहरु लाभान्वीत भएको	स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रमबाट -कानुनी हक अधिकार,एकल महिला, मानव वेचविखन, यौन हिंश) आदिबाट ५० प्रतिशत भन्दा कम महिलाहरु लाभान्वीत भएको	१, वार्षिक विकास कार्यक्रम २, कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिलेदन ३, अभिमूखिकरण पुर्व र पश्चातको परीक्षा
कानुनी साक्षरता				४	२.५				

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

५७	विपद् व्यवस्थापनमा समावेशीता	३.४.१	स्थानीय तहको विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड,रणनीति,कार्य नीति लगायत कार्यविधि तयार गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग र समुदायसंग परामर्श गरी लक्षित समुदायलाई अलग अलग विशेष राहत र संरक्षणको प्रावधान	१	०	स्थानीय तहको विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड,रणनीति,कार्य नीति लगायत कार्यविधि तयार गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग र समुदायसंग परामर्श गरी लक्षित समुदायलाई अलग अलग विशेष राहत र संरक्षणको प्रावधान राखेको	स्थानीय तहको विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड,रणनीति,कार्य नीति लगायत कार्यविधि तयार गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग र समुदायसंग परामर्श गरी लक्षित समुदायलाई अलग अलग विशेष राहत र संरक्षणको प्रावधान नराखेको	स्थानीय तहको विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड,रणनीति,कार्य नीति लगायत कार्यविधि तयार गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग र समुदायसंग परामर्श गरी लक्षित समुदायलाई अलग अलग विशेष राहत र संरक्षणको प्रावधान नराखेको	१, विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड,रणनीति, कार्यनीतिको दस्तावेज
५८		३.४.२	स्थानीय तहमा विपद् सम्बन्धी तथ्याङ्क संकलन,नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित समुदाय समेतको खण्डिकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालिन कार्य संचालन तथा राहत वितरण	१	०.५	स्थानीय तहमा विपद् सम्बन्धी तथ्याङ्क संकलन,नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित समुदाय समेतको खण्डिकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालिन कार्य संचालन तथा राहत वितरण गरेको	स्थानीय तहमा विपद् सम्बन्धी तथ्याङ्क संकलन,नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित समुदाय समेतको खण्डिकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालिन कार्य संचालन तथा राहत वितरण नगरेको	स्थानीय तहमा विपद् सम्बन्धी तथ्याङ्क संकलन,नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित समुदाय समेतको खण्डिकृत तथ्याङ्क नराखिएको र आपतकालिन कार्य संचालन तथा राहत वितरण नगरेको	१, स्थानीय तहकी विपद् व्यवस्थापन तथा जोखिम न्यूनीकरण सम्बन्धी दस्तावेज २, खण्डिकृत सूचना ३, आपतकालिन कार्यसंचालन तथा राहत वितरण सूचि

५९		३.४.३	समुदायमा आधारित विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित समुदायलाई सहभागि गराई उनीहरूलाई पहिलो प्राथकमिकतामा राख्ने	१	०.५	समुदायमा आधारित विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित समुदायलाई सहभागि गराई उनीहरूलाई पहिलो प्राथकमिकतामा राख्ने गरेको	समुदायमा आधारित विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित समुदायलाई सहभागि गराईएको तर उनीहरूलाई पहिलो प्राथकमिकतामा नराखेको	समुदायमा आधारित विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित समुदायलाई सहभागि नगराईएको र उनीहरूलाई पहिलो प्राथकमिकतामा नगराईएको	१,स्थानीय तहको विपद् व्यवस्थापन तथा जोखिम न्यूनीकरण सम्बन्धी दस्तावेज २,खण्डिकृत सूचना ३, बार्षिक विकास कार्यक्रम
६०		३.४.४	विपद् व्यवस्थापन कोषको स्थापना र संचालन तथा स्रोत परिचालन गर्दा महिला र लक्षित समुदायको सहभागितामा निर्णय	१	०.५	विपद् व्यवस्थापन कोषको स्थापना र संचालन तथा स्रोत परिचालन गर्दा महिला र लक्षित समुदायको सहभागितामा निर्णय हुने गरेको	विपद् व्यवस्थापन कोषको स्थापना र संचालन तथा स्रोत परिचालन गर्दा महिला र लक्षित समुदायको कहिले काहीमात्र सहभागितामा निर्णय हुने गरेको	विपद् व्यवस्थापन कोषको स्थापना र संचालन तथा स्रोत परिचालन गर्दा महिला र लक्षित समुदायको सहभागितामा विना नै निर्णय हुने गरेको	१,विपद् व्यवस्थापन कोषको स्थापना र संचालन कार्यविधि २, निर्णय पुस्तिका
विपद् व्यवस्थापनमा समावेशीता				४	१.५				
मानव सबासधन र क्षमता विकासको जम्मा				२०	१०				

४ सेवा प्रवाह

सि नं	उप विषय क्षेत्र	उपसूचक		मूल्याङ्कन		मूल्याङ्कनको आधार			प्रमाणीकरणको आधार
		क्र सं	सूचक	पूर्णाङ्क	यथार्थ	राम्रो वा उत्तम अवस्था (१ अङ्क)	मध्यम अवस्था (०=५ अङ्क)	अति कमजोर अवस्था (० अङ्क)	
६१	पूर्वाधार विकास	४.१.१	स्थानीय तहका भवन ,भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ डिजाइन ,लागत अनुमान तयार गर्दाका बखत र संरचना निर्माण भएपछि महिला ,बालबालिका ,अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्वाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक , बालबालिका र अपाङ्गमैत्री /संवेदनशिल संरचना निर्माणको प्रावधान	१	०.५	स्थानीय तहका भवन ,भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ डिजाइन ,लागत अनुमान तयार गर्दाका बखत र संरचना निर्माण भएपछि महिला ,बालबालिका ,अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्वाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक , बालबालिका र अपाङ्गमैत्री /संवेदनशिल संरचना निर्माणको प्रावधान सहित निर्माण हुने गरेको	स्थानीय तहका भवन ,भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ डिजाइन ,लागत अनुमान तयार गर्दाका बखत र संरचना निर्माण भएपछि महिला ,बालबालिका ,अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्वाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक , बालबालिका र अपाङ्गमैत्री /संवेदनशिल संरचना निर्माणको प्रावधान सहित आंशिकरूपमा निर्माण हुने गरेको	स्थानीय तहका भवन ,भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ डिजाइन ,लागत अनुमान तयार गर्दाका बखत र संरचना निर्माण भएपछि महिला ,बालबालिका ,अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्वाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक , बालबालिका र अपाङ्गमैत्री /संवेदनशिल संरचना निर्माणको प्रावधान सहित आंशिकरूपमा निर्माण नगरेको	१, लैंगिक अपाङ्गता ,बालबालिका र अल्पसंख्यकमैत्री डिजाइन र लागत अनुमानको स्वीकृति विवरण

लेटाड नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

६२		४.१.२	स्थानीय तहका भवन ,भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरु ,शिक्षा,स्वास्थ्य र सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचना निर्माण गर्दा महिला लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्ग तथा बालमैत्री दृष्टिकोर्णबाट उपयुक्त	१	०.५	स्थानीय तहका भवन ,भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरु ,शिक्षा,स्वास्थ्य र सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचना निर्माण गर्दा महिला लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्ग तथा बालमैत्री दृष्टिकोर्णबाट उपयुक्त हुने गरी निर्माण भएको	स्थानीय तहका भवन ,भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरु ,शिक्षा,स्वास्थ्य र सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचना निर्माण गर्दा आंसिकरुपमा महिला लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्ग तथा बालमैत्री दृष्टिकोर्णबाट उपयुक्त हुने गरी निर्माण भएको	स्थानीय तहका भवन ,भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरु ,शिक्षा,स्वास्थ्य र सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचना निर्माण गर्दा महिला लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्ग तथा बालमैत्री दृष्टिकोर्णबाट उपयुक्त हुने गरी निर्माण नभएको	१, डिजाइन र लागत अनुमानको स्वीकृत विवरण
६३		४.१.३	स्थानीय तहले १५०० वर्ग फिट भन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफः भएका निजी संरचना तथा सार्वजनिक संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सास्वीकृत गर्दामहिला लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्ग तथा बालमैत्री दृष्टिकोर्णबाट उपयुक्त	१	०	स्थानीय तहले १५०० वर्ग फिट भन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफः भएका निजी संरचना तथा सार्वजनिक संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सास्वीकृत गर्दामहिला लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्ग तथा बालमैत्री दृष्टिकोर्णबाट उपयुक्त हुने प्रावधान सहित स्वीकृति दिने व्यवस्था र सोही	स्थानीय तहले १५०० वर्ग फिट भन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफः भएका निजी संरचना तथा सार्वजनिक संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सास्वीकृत गर्दामहिला लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्ग तथा बालमैत्री दृष्टिकोर्णबाट उपयुक्त हुने प्रावधान सहित	स्थानीय तहले १५०० वर्ग फिट भन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफः भएका निजी संरचना तथा सार्वजनिक संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सास्वीकृत गर्दामहिला लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्ग तथा बालमैत्री	१, डिजाइन र लागत अनुमानको स्वीकृत विवरण र भवन भवन निर्माण सम्बन्धी स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन

लेटाड नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

			हुने प्रावधान सहित स्वीकृति दिने व्यवस्था			अनुसार निर्माण कार्य हुने गरेको	स्वीकृति दिने व्यवस्था र सोही अनुसाभए पनि सो अनुसार निर्माण कार्य नभएको	दृष्टिकोर्णबाट उपयुक्त हुने प्रावधान सहित स्वीकृति दिने व्यवस्था नभएको	
६४		४.१.४	स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्ष्य गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जाको प्रयोग गर्ने आयोजनाको संचालन	१	०.५	स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्ष्य गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जाको प्रयोग गर्ने आयोजनाहरू संचालन गरेको	स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्ष्य गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जाको प्रयोग गर्ने आयोजनाहरू आंशिकरूपमा संचालन गरेको	स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्ष्य गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जाको प्रयोग गर्ने आयोजनाहरू संचालन नगरेको	१,प्रोत्साहन गर्ने नीति तथा आयोजनाको विवरण २,वार्षिक कार्यक्रम प्रगित प्रतिवेदन ३,स्थलगत अवलोकन प्रतिवेदन
पूर्वाधार विकास				४	१.४				
६५	प्रजनन स्वास्थ्य	४.२.१	प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरा काममा नलगाउने व्यवस्था गरी सो को कार्यान्वयन	१	०	प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरा काममा नलगाउने व्यवस्था गरी सो को कार्यान्वयन गरेको	प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरा काममा नलगाउने व्यवस्था गरी सो को कार्यान्वयन नगरेको	प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरा काममा नलगाउने व्यवस्था नगरेको	१,प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी वार्षिक नीति र कार्यक्रम
६६		४.२.२	स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरूमा	१	०.५	स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत	स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरूमा	स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी सम्भव भएका सार्वजनिक	१, स्तनपान कक्षको व्यवस्था २,स्तनपान कक्ष संचालन सम्बन्धी निर्णय

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

			कर्मचारी लगायत सेवाग्राहीलाई लक्षित गरी अलग्गै स्तनपान कक्षको व्यवस्था र कार्यान्वयन			सेवाग्राहीलाई लक्षित गरी अलग्गै स्तनपान कक्षको व्यवस्था र कार्यान्वयन भएको	कर्मचारी लगायत सेवाग्राहीलाई लक्षित गरी अलग्गै स्तनपान कक्षको व्यवस्था गरिए पनि कार्यान्वयन नभएको	स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहीलाई लक्षित गरी अलग्गै स्तनपान कक्षको नभएको	
६७		४.२.३	परिवार नियोजन मातिशशु कल्याण ,विस्तारित खोप पोषण जनस्वास्थ्य शिक्षा,स्वास्थ्य लगायत महिलाहरुको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी कार्यक्रमहरु - सुत्केरी हुदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधारगर्नका लागि किशोरीहरुको लागि प्रजनन र यौन शिक्षा आदान प्रदान , एच=आई भि एडस, स्तन क्यान्सर) संचालन	१	०.५	परिवार नियोजन मातिशशु कल्याण ,विस्तारित खोप पोषण जनस्वास्थ्य शिक्षा,स्वास्थ्य लगायत महिलाहरुको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी कार्यक्रमहरु - सुत्केरी हुदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर सुत्केरी हुदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर्नका लागि किशोरीहरुको लागि प्रजनन र यौन शिक्षा आदान प्रदान , एच=आई भि एडस, स्तन क्यान्सर) संचालन गरेको	परिवार नियोजन मातिशशु कल्याण ,विस्तारित खोप पोषण जनस्वास्थ्य शिक्षा,स्वास्थ्य लगायत महिलाहरुको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी कार्यक्रमहरु - सुत्केरी हुदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर सुत्केरी हुदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर्नका लागि किशोरीहरुको लागि प्रजनन र यौन शिक्षा आदान प्रदान , एच=आई भि एडस, स्तन क्यान्सर) केही वडामा संचालन गरेको	परिवार नियोजन मातिशशु कल्याण ,विस्तारित खोप पोषण जनस्वास्थ्य शिक्षा,स्वास्थ्य लगायत महिलाहरुको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी कार्यक्रमहरु - सुत्केरी हुदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर सुत्केरी हुदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर्नका लागि किशोरीहरुको लागि प्रजनन र यौन शिक्षा आदान प्रदान , एच=आई भि एडस, स्तन क्यान्सर) संचालन नगरेको	१, वार्षिक विकास कार्यक्रम २ प्रगति प्रतिवेदन

६८		४.२.४	महिला, आर्थिकरूपले विपन्न घरपरिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य विमा गर्न सहजीकरण साथै सहयोग गर्न वजेट तथा व्यवस्था र कार्यान्वयन	१	१	महिला, आर्थिकरूपले विपन्न घरपरिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य विमा गर्न सहजीकरण साथै सहयोग गर्न वजेट तथा व्यवस्था र कार्यान्वयन गरेको	महिला, आर्थिकरूपले विपन्न घरपरिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य विमा गर्न सहजीकरण साथै सहयोग गर्न वजेट व्यवस्था गरिएको तर कार्यान्वयन नगरेको	महिला, आर्थिकरूपले विपन्न घरपरिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य विमा गर्न सहजीकरण साथै सहयोग गर्न वजेट तथा व्यवस्था नगरिएको	१,आवधिक विकस योजनाको दस्तावेज
प्रजनन स्वास्थ्य				४	२				
६९		४.३.१	स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रभित्रका विद्यालय जाने उमेरका सवै बालबालिकालाई विद्यालय भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाएको र सवै बालबालिका विद्यालय भर्ना	१	१	स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रभित्रका विद्यालय जाने उमेरका सवै बालबालिकालाई विद्यालय भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाएको र सवै बालबालिका विद्यालय भर्ना भएको	स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रभित्रका विद्यालय जाने उमेरका सवै बालबालिकालाई विद्यालय भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाएको र सवै बालबालिका विद्यालय भर्ना नभएको	स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रभित्रका विद्यालय जाने उमेरका सवै बालबालिकालाई विद्यालय भर्ना गराउने प्रवन्ध नमिलाएको	१, विद्यालय भर्ना सम्बन्धी निर्णय , विद्यालय जाने उमेरमा बालबालिकाको समूहगत भर्ना अध्ययन प्रतिवेदन
७०	शिक्षा कार्यक्रम	४.३.२	स्थानीय तहले आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका बालबालिकालाई दिवाखाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामग्री ,पोशाक र	१	१	स्थानीय तहले आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका बालबालिकालाई दिवाखाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामग्री ,पोशाक र छात्रवृत्तिको व्यवस्था र	स्थानीय तहले आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका केही बालबालिकालाई दिवाखाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामग्री ,पोशाक र	स्थानीय तहले आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका बालबालिकालाई दिवाखाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक	१, वार्षिक कार्यक्रम र कार्यक्रम संचालन निर्देशिका २,बालबालिका छनौटका आधार

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

			छात्रवृत्तिको व्यवस्था र निष्पक्ष वितरणको व्यवस्था			निष्पक्ष वितरणको व्यवस्था मिलाएको	छात्रवृत्तिको व्यवस्था र निष्पक्ष वितरणको व्यवस्था मिलाएको	सामग्री ,पोशाक र छात्रवृत्तिको व्यवस्था र निष्पक्ष वितरणको व्यवस्था नगरेको	
७१		४.३.३	निरक्षर महिलाहरुको लागि विशेष कार्यक्रम संचालन गर्ने नीति तथा वजेट र कार्यक्रम भएको र सो अनुसार संचालन (अभिभावक शिक्षा र प्रौढ शिक्षा)	१	०	निरक्षर महिलाहरुको लागि विशेष कार्यक्रम संचालन गर्ने नीति तथा वजेट र कार्यक्रम भएको र सो अनुसार संचालन (अभिभावक शिक्षा र प्रौढ शिक्षा) भएको	निरक्षर महिलाहरुको लागि विशेष कार्यक्रम संचालन गर्ने नीति तथा वजेट र कार्यक्रम भएको र सो अनुसार संचालन (अभिभावक शिक्षा र प्रौढ शिक्षा) नभएको	निरक्षर महिलाहरुको लागि विशेष कार्यक्रम संचालन गर्ने नीति तथा वजेट र कार्यक्रम नभएको	१,स्वीकृत आवधिक नीति तथा कार्यक्रम र निरक्षर महिलाका लागि संचालित कार्यक्रम प्रतिवेदन
७२		४.३.४	विद्यालयमा छात्रा छात्र र यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुटाछुट शौचालय, पानीको व्यवस्था र किशोरी छात्राको लागि सेनिटरी प्याड लगायत आवश्यक सामग्री सहित यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन	१	०.५	विद्यालयमा छात्रा छात्र र यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुटाछुट शौचालय, पानीको व्यवस्था र किशोरी छात्राको लागि सेनिटरी प्याड लगायत आवश्यक सामग्री सहित यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरेको	विद्यालयमा छात्रा छात्र र यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुटाछुट शौचालय, पानीको व्यवस्था र किशोरी छात्राको लागि सेनिटरी प्याड लगायत आवश्यक सामग्री सहित यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन नभएको	विद्यालयमा छात्रा छात्र र यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुटाछुट शौचालय, पानीको व्यवस्था र किशोरी छात्राको लागि सेनिटरी प्याड लगायत आवश्यक सामग्री सहित यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम नभएको	१,वार्षिक नीति,कार्यक्रम र विद्यालय अनुगमन प्रतिवेदन
शिक्षा कार्यक्रम				४	२.५				

७३	खानीपानी सरफाई कार्यक्रम	४.४.१	थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरुमा सफा पिउने पानी , हात धुने व्यवस्था, महिला , पुरुष लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलग्गै शौचालयकी व्यवस्था र सावुन पानी तथा स्यानीटाइजरको प्रवबन्ध	१	०.५	थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरुमा सफा पिउने पानी , हात धुने व्यवस्था, महिला , पुरुष लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलग्गै शौचालयकी व्यवस्था र सावुन पानी तथा स्यानीटाइजरको प्रवबन्ध गरेको	थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरुमा सफा पिउने पानी , हात धुने व्यवस्था, महिला , पुरुष लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलग्गै शौचालयकी व्यवस्था र सावुन पानी तथा स्यानीटाइजरको आंशिकरूपमा प्रवबन्ध गरेको	थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरुमा सफा पिउने पानी , हात धुने व्यवस्था, महिला , पुरुष लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलग्गै शौचालयकी व्यवस्था र सावुन पानी तथा स्यानीटाइजरको प्रवबन्ध नगरेको	१,वार्षिक नीति,कार्यक्रम र अनुगमन प्रतिवेदन
७४		४.४.२	स्थानीय तहका आयोजना महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा वडामा पूर्ण सरसफाई, घरघरमा शौचालय,पिउने पानी , पोखरी र सरसफाई अभियान संचालन	१	०.५	स्थानीय तहका आयोजना महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा वडामा पूर्ण सरसफाई, घरघरमा शौचालय,पिउने पानी , पोखरी र सरसफाई अभियान संचालन हुने गरेको	स्थानीय तहका आयोजना महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा वडामा पूर्ण सरसफाई, घरघरमा शौचालय,पिउने पानी , पोखरी र सरसफाई अभियान संचालन हुने गरेको तर महिलाको सक्रिय सहभागिता हुने नगरेको	स्थानीय तहका आयोजना महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा वडामा पूर्ण सरसफाई, घरघरमा शौचालय,पिउने पानी , पोखरी र सरसफाई अभियान संचालन नभएको	१,वार्षिक नीति कार्यक्रम र कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन २,उपभोक्ता सम्बन्धी निर्णय र महिलाको सहभागिताको विवरण
७५		४.४.३	टोल गाउँवस्तीमा कुहिने र नकहिने	१	०	टोल गाउँवस्तीमा कुहिने र नकहिने फोहोर	टोल गाउँवस्तीमा कुहिने र नकहिने	टोल गाउँवस्तीमा कुहिने र नकहिने	१,वार्षिक नीति कार्यक्रम र

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

			फोहोर छुटियाउने व्यवस्था ,फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्साबाट निस्कने फोहोर पानीबाट करेसाबारी,कौसीखेती,गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला तथा पुरुषको समान सहभागिता वृद्धिका लागि जनचेतनामुलक कार्यक्रम संचालन			छुटियाउने व्यवस्था ,फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्साबाट निस्कने फोहोर पानीबाट करेसाबारी,कौसीखेती,गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला तथा पुरुषको समान सहभागिता वृद्धिका लागि जनचेतनामुलक कार्यक्रम संचालन हुने गरेको	फोहोर छुटियाउने व्यवस्था ,फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्साबाट निस्कने फोहोर पानीबाट करेसाबारी,कौसीखेती,गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला तथा पुरुषको समान सहभागिता वृद्धिका लागि जनचेतनामुलक कार्यक्रम केही वस्तीमा संचालन हुने गरेको	फोहोर छुटियाउने व्यवस्था ,फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्साबाट निस्कने फोहोर पानीबाट करेसाबारी,कौसीखेती,गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला तथा पुरुषको समान सहभागिता वृद्धिका लागि जनचेतनामुलक कार्यक्रम संचालन नभएको	कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन २,उपभोक्ता सम्बन्धी निर्णय र महिलाको सहभागिताको विवरण
७६		४.४.४	टोलवस्तीमा सफा पानीको सहज व्यवस्थापनका लागि आकासे पानी संकलन र भण्डारण गरी परंपरगत कुवा तथा इनारको पुर्नजीवन कार्यक्रम स्वीकृती तथा कार्यक्रममा महिलाको सक्रिय सहभागिता	१	०	टोलवस्तीमा सफा पानीको सहज व्यवस्थापनका लागि आकासे पानी संकलन र भण्डारण गरी परंपरगत कुवा तथा इनारको पुर्नजीवन कार्यक्रम स्वीकृती तथा कार्यक्रममा महिलाको सक्रिय सहभागिता हुने गरेको	टोलवस्तीमा सफा पानीको सहज व्यवस्थापनका लागि आकासे पानी संकलन र भण्डारण गरी परंपरगत कुवा तथा इनारको पुर्नजीवन कार्यक्रम स्वीकृती तथा कार्यक्रममा महिलाको सक्रिय सहभागिता नभएको	टोलवस्तीमा सफा पानीको सहज व्यवस्थापनका लागि आकासे पानी संकलन र भण्डारण गरी परंपरगत कुवा तथा इनारको पुर्नजीवन कार्यक्रम स्वीकृती नभएको	१,वार्षिक नीति कार्यक्रम र कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन २,उपभोक्ता सम्बन्धी निर्णय र महिलाको सहभागिताको विवरण
खानीपानी सरफाई कार्यक्रम				४	१				

लेटाड नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

७७	स्वरोजगार तथा आयआर्जन कार्यक्रम र बजार व्यवस्थापन	४.५.१	आवधिक योजना , वार्षिक नीति कार्यक्रम तर्जुमा गर्दा वेरोजगारी र गरीवी नक्साङ्कन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक,आयमू लक र सीपमूलक कार्यक्रम समावेश र कार्यान्वयन	१	०.५	आवधिक योजना , वार्षिक नीति कार्यक्रम तर्जुमा गर्दा वेरोजगारी र गरीवी नक्साङ्कन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक,आयमूल क र सीपमूलक कार्यक्रम समावेश र कार्यान्वयन गरेको	आवधिक योजना , वार्षिक नीति कार्यक्रम तर्जुमा गर्दा वेरोजगारी र गरीवी नक्साङ्कन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक,आयमू लक र सीपमूलक कार्यक्रम समावेश र कार्यान्वयन नगरेको	आवधिक योजना , वार्षिक नीति कार्यक्रम तर्जुमा गर्दा वेरोजगारी र गरीवी नक्साङ्कन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक,आय मूलक र सीपमूलक कार्यक्रम तय नगरेको	१,वार्षिक नीति,कार्यक्रम र अनुगमन प्रतिवेदन २ , निर्णय र कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन
७८		४.५.२	स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा वैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला लक्षित समूहको क्षमता विकासका लागि कार्यक्रम तय र कार्यान्वयन	१	०.५	स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा वैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला लक्षित समूहको क्षमता विकासका लागि कार्यक्रम तय र कार्यान्वयन गरेको	स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा वैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला लक्षित समूहको क्षमता विकासका लागि कार्यक्रम तय र कार्यान्वयन नगरेको	स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा वैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला लक्षित समूहको क्षमता विकासका लागि कार्यक्रम तय नगरेको	१, आवधिक तथा वार्षिक नीति र कार्यक्रम तथा निर्णय २,कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन
७९		४.५.३	ग्रामिण महिला प्राबिधिकहरु (पशुसेवा, कृषि खाद्य प्रविधि, वन,स्वास्थ्य र पूर्वाधार) लगायतका विषय सम्बन्धी	१	०.५	ग्रामिण महिला प्राबिधिकहरु (पशुसेवा, कृषि खाद्य प्रविधि, वन,स्वास्थ्य र पूर्वाधार) लगायतका विषय सम्बन्धी प्राविधिक र	ग्रामिण महिला प्राबिधिकहरु (पशुसेवा, कृषि खाद्य प्रविधि, वन,स्वास्थ्य र पूर्वाधार) लगायतका विषय सम्बन्धी	ग्रामिण महिला प्राबिधिकहरु (पशुसेवा, कृषि खाद्य प्रविधि, वन,स्वास्थ्य र पूर्वाधार) लगायतका विषय	१, आवधिक तथा वार्षिक नीति र कार्यक्रम तथा निर्णय २,कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन

लेटाड नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

			प्राविधिक र सामाजिक परिचालन गर्ने नीति लीई कार्यान्वयन			सामाजिक परिचालन गर्ने नीति लीई कार्यान्वयन गरेको	प्राविधिक र सामाजिक परिचालन गर्ने नीति लीई कार्यान्वयन नगरेको	सम्बन्धी प्राविधिक र सामाजिक परिचालन गर्ने नीति नलिईएको	
८०		४.५.४	गरीव तथा लक्षित समूहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुफ्त मूल्य सहकारी पशलहरुको व्यवस्थापन गर्ने नीति लिई कार्यान्वयन	१	०	गरीव तथा लक्षित समूहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुफ्त मूल्य सहकारी पशलहरुको व्यवस्थापन गर्ने नीति लिई कार्यान्वयन गरेको	गरीव तथा लक्षित समूहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुफ्त मूल्य सहकारी पशलहरुको व्यवस्थापन गर्ने नीतिको कार्यान्वयन नगरेको	गरीव तथा लक्षित समूहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुफ्त मूल्य सहकारी पशलहरुको व्यवस्थापन गर्ने नीति नभएको	१, आवधिक तथा वार्षिक नीति र कार्यक्रम तथा निर्णय २, कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन
स्वरोजगार तथा आयआर्जन कार्यक्रम र बजार व्यवस्थापन				४	१.५				
सेवा प्रवाहको जम्मा				२०	८.५				

५ सुशासन र उत्तरदायि

सि नं	उप विषय क्षेत्र	उपसूचक		मूल्याङ्कन		मूल्याङ्कनको आधार			प्रमाणीकरणको आधार
		क्र सं	सूचक	पूर्णाङ्क	यथार्थ	राम्रो वा उत्तम अवस्था (१ अङ्क)	मध्यम अवस्था (०=५ अङ्क)	अति कमजोर अवस्था (० अङ्क)	
८१	सुशासन	५.१.१	स्थानीय तहले सेवा प्रवाह , विकास निर्माण र सुशास प्रवर्द्धनका विषयमा नीति, कानुन जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका	१	१	स्थानीय तहले सेवा प्रवाह , विकास निर्माण र सुशास प्रवर्द्धनका विषयमा नीति, कानुन जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी /समिति	स्थानीय तहले सेवा प्रवाह , विकास निर्माण र सुशास प्रवर्द्धनका विषयमा नीति, कानुन जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका	स्थानीय तहले सेवा प्रवाह , विकास निर्माण र सुशास प्रवर्द्धनका विषयमा नीति, कानुन जारी गरी सोही बमोजिम	१,स्थानीय तहले सेवा प्रवाह , विकास निर्माण सुशासन प्रवर्द्धनका विषयमा जारी

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

			पदाधिकारी /समिति कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य गर्ने			कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य गर्ने गरेको	पदाधिकारी /समिति कार्यदलबाट निर्णय भए पनि सो अनुसार कार्य नभएको	तोकिएका पदाधिकारी /समिति कार्यदलबाट निर्णय नभएको	नीति तथा कानून २, निर्णय प्रक्रिया र निर्णय
८२		५.१.२	स्थानीय तहले सुशासन प्रबर्द्धन,जनसहभागिता अभिवृद्धि , भ्रष्टाचार विरुद्ध शुन्यसहनशिलता र महिला तथा लक्षित समूहलाई अग्राधिकार दिने नीति लिई सोको कार्यान्वयन	१	०.५	स्थानीय तहले सुशासन प्रबर्द्धन,जनसहभागिता अभिवृद्धि , भ्रष्टाचार विरुद्ध शुन्यसहनशिलता र महिला तथा लक्षित समूहलाई अग्राधिकार दिने नीति लिई सोको कार्यान्वयन गरेको	स्थानीय तहले सुशासन प्रबर्द्धन,जनसहभागिता अभिवृद्धि , भ्रष्टाचार विरुद्ध शुन्यसहनशिलता र महिला तथा लक्षित समूहलाई अग्राधिकार दिने नीति लिई सोको कार्यान्वयन नगरेको	स्थानीय तहले सुशासन प्रबर्द्धन,जनसहभागिता अभिवृद्धि , भ्रष्टाचार विरुद्ध शुन्यसहनशिलता र महिला तथा लक्षित समूहलाई अग्राधिकार दिने नीति नलिईएको	१, सम्बन्धीत नीति कानून र कार्यक्रम प्रतवेदन
८३		५.१.३	महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका बाह्रवटा प्रतिबद्धताका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय र कार्यान्वयन	१	०.५	महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका बाह्रवटा प्रतिबद्धताका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय र कार्यान्वयन गरेको	महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका बाह्रवटा प्रतिबद्धताका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरे पनि कार्यान्वयन नगरेको	महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका बाह्रवटा प्रतिबद्धताका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय नगरेको	१, स्वीकृत वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम
८४		५.१.४	बाल अधिकार अन्तराष्ट्रिय महाशन्धी सन १९८९मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन	१	०.५	बाल अधिकार अन्तराष्ट्रिय महाशन्धी सन १९८९मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न वजेट	बाल अधिकार अन्तराष्ट्रिय महाशन्धी सन १९८९मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न वजेट विनियोजन	बाल अधिकार अन्तराष्ट्रिय महाशन्धी सन १९८९मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन	१, स्वीकृत वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

			गर्न वजेट विनियोजन तथा कार्यक्रम संचालन			विनियोजन तथा कार्यक्रम संचालन गरेको	तथा कार्यक्रम संचालन नगरेको	गर्न वजेट विनियोजन नगरेको	
सुशासन				४	२.५				
८५	उत्तरदायित्व र जफावेदीता	५.२.१	स्थानीय तहले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई र नियमित पत्रकार भेटघाट तथा सूचनाकी सार्वजनिकीकरण	१	१	स्थानीय तहले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई र नियमित पत्रकार भेटघाट तथा सूचनाकी सार्वजनिकीकरण गरेको	स्थानीय तहले केही कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई र नियमित पत्रकार भेटघाट तथा सूचनाकी सार्वजनिकीकरण गरेको	स्थानीय तहले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई र नियमित पत्रकार भेटघाट तथा सूचनाकी सार्वजनिकीकरण नगरेको	१,सार्वजनिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई , सामाजिक परीक्षण गरेको दस्तावेज र पत्रकार भेटघाट तथा सूचना सार्वजनिकीकरण गरेको अभिलेख
८६		५.२.२	स्थानीय तहले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई कार्यक्रममा लक्षित समुदाय र व्यक्तिको सहभागिता	१	१	स्थानीय तहले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई कार्यक्रममा लक्षित समुदाय र व्यक्तिको सहभागिता गरेको	स्थानीय तहले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई कार्यक्रममा केही लक्षित समुदाय र व्यक्तिको सहभागिता गरेको	स्थानीय तहले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई कार्यक्रममा लक्षित समुदाय र व्यक्तिको सहभागिता नगरेकी	१ , परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई कार्यक्रमको प्रतिवेदन विवरण

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

८७		५.२.३	स्थानीय तहले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई कार्यक्रममा लक्षित समुदाय र व्यक्तिबाट उठने प्रश्नको अभिलेख राखी स्थानीय तहबाट सम्बोधन	१	०.५	स्थानीय तहले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई कार्यक्रममा लक्षित समुदाय र व्यक्तिबाट उठने प्रश्नको अभिलेख राखी स्थानीय तहबाट सम्बोधन हुने गरेको	स्थानीय तहले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई कार्यक्रममा लक्षित समुदाय र व्यक्तिबाट उठने प्रश्नको अभिलेख राखिएता पनि स्थानीय तहबाट सम्बोधन नभएको	स्थानीय तहले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई कार्यक्रममा लक्षित समुदाय र व्यक्तिबाट उठने प्रश्नमा केही नभएको	१, परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई कार्यक्रमको प्रतिवेदन विवरण २, गुनासो व्यवस्थापन रजिष्टर
८८		५.२.४	स्थानीय तहका जनप्रतिनीधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वकृति र कार्यान्वयन	१	०.५	स्थानीय तहका जनप्रतिनीधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वकृति र कार्यान्वयनमा ल्याएको	स्थानीय तहका जनप्रतिनीधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वकृति र कार्यान्वयनमा नल्याएको	स्थानीय तहका जनप्रतिनीधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वकृत नगरिएको	१, स्वीकृत आचार संहिता र पालना भए नभएको अनुगमन प्रतिवेदन
उत्तरदायित्व र जफावदेहीता				४	३				
८९	सूचना तथा संचार	५.३.१	स्थानीय तहले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गरी कार्यक्रममा महिला लगायत सबै लक्षित समूहका लागि राखिएको कार्यक्रम र बजेट सरोकारवालाले	१	०.५	स्थानीय तहले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गरी कार्यक्रममा महिला लगायत सबै लक्षित समूहका लागि राखिएको कार्यक्रम र बजेट	स्थानीय तहले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गरी कार्यक्रममा महिला लगायत सबै लक्षित समूहका लागि राखिएको कार्यक्रम र बजेट सरोकारवालाले	स्थानीय तहले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गरी कार्यक्रममा महिला लगायत सबै लक्षित समूहका लागि राखिएको कार्यक्रम र बजेट सरोकारवालाले	१, वार्षिक कार्यक्रम सार्वजनिक गरेको अभिलेख पुस्तिका

लेटाड नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

			थाहा पाउने गरी सार्वजनिक			सरोकारवालाले थाहा पाउने गरी सार्वजनिक	थाहा पाउने गरी सार्वजनिक नगरीएको	थाहा पाउने गरी सार्वजनिक नै नगरेको	
९०		५.३.२	स्थानीय तहले स्थानीय सूचना सवैले बुझ्ने गरी भाषामा प्रसारण	१	०.५	स्थानीय तहले स्थानीय सूचना सवैले बुझ्ने गरी भाषामा प्रसारण गरेको	स्थानीय तहले स्थानीय सूचना प्रवाह गरे पनि सवैले बुझ्ने गरी भाषामा प्रसारण नगरेको	स्थानीय तहले स्थानीय सूचना प्रसारण नै नगरेको	१, वार्षिक कार्यक्रम र सूचना प्रसारण गरेको अभिलेख
९१		५.३.३	स्थानीय तहले रडियो], एफ=एम=, छापा लगायतका श्रव्यदृश्य समेतको सवै माध्यमद्वारा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित	१	०.५	स्थानीय तहले रडियो], एफ=एम=, छापा लगायतका श्रव्यदृश्य समेतको सवै माध्यमद्वारा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गरेको	स्थानीय तहले रडियो], एफ=एम=, छापा लगायतका श्रव्यदृश्य समेत केही माध्यमद्वारा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गरेको	स्थानीय तहले रडियो], एफ=एम=, छापा लगायतका श्रव्यदृश्य समेतको कुनैपनि माध्यमद्वारा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित नगरेको	१, वार्षिक कार्यक्रम र सूचना प्रसारण गरेको अभिलेख
९२		५.३.४	स्थानीय तहमा महिला लगायत सवै लक्षित समूहमा सूचना, शिक्षा तथा संचार सम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना अभिवृद्धि	१	०.५	स्थानीय तहमा महिला लगायत सवै लक्षित समूहमा सूचना, शिक्षा तथा संचार सम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना अभिवृद्धि भएको	स्थानीय तहमा महिला लगायत केही लक्षित समूहमा सूचना, शिक्षा तथा संचार सम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना अभिवृद्धि भएको	स्थानीय तहमा महिला लगायत कुनै पनि लक्षित समूहमा सूचना, शिक्षा तथा संचार सम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट	१, कार्यक्रम पश्चातको मूल्यामन २, कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

								जनचेतना अभिवृद्धि नभएको	
सूचना तथा संचार				४	२				
९३	अनुगमन र मूल्याङ्कन	५.४.१	स्थानीय तहबाट संचालित कार्यक्रम वा परियोजनाबाट सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायले लाभ प्राप्त	१	०.५	स्थानीय तहबाट संचालित कार्यक्रम वा परियोजनाबाट सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायले लाभ लिएको	स्थानीय तहबाट संचालित कार्यक्रम वा परियोजनाबाट केही लक्षित वर्ग तथा समुदायले लाभ लिएको	स्थानीय तहबाट संचालित कार्यक्रम वा परियोजनाबाट कुनै पनि लक्षित वर्ग तथा समुदायले लाभ नपाएको	१, कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन २, स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन
९४		५.४.२	स्थानीय तहले संचालन गरेका लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभावको विश्लेषण	१	०	स्थानीय तहले संचालन गरेका लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभावको विश्लेषण गरेको	स्थानीय तहले संचालन गरेका लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभावको आंशिक मात्र विश्लेषण गरेको	स्थानीय तहले संचालन गरेका लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभावको विश्लेषण नगरेको	१, सार्वजनिक सुनुवाई कार्यक्रम प्रतिवेदन २, कार्यक्रमको प्रभावकारीता अध्ययन प्रतिवेदन ३, कार्यक्रमको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण प्रतिवेदन
९५		५.४.३	स्थानीय तहको समिक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा कार्यक्रम उपर छलफल	१	०.५	स्थानीय तहको समिक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा कार्यक्रम उपर छलफल हुने गरेको	स्थानीय तहको समिक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा केही कार्यक्रम उपर छलफल हुने गरेको	स्थानीय तहको समिक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा केही	१, समिक्षा बैठकको उपस्थिति र निर्णय

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

								कार्यक्रम उपर कहिले छलफल नगरेको	
९६		५.४.४	अनुगमन र मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार	१	०.५	अनुगमन र मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरेको	अनुगमन र मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणका केही विषयलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरेको	अनुगमन र मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणका विषयलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार नगरेको	१, वार्षिक कार्यक्रम २, अनुगमन तथा मूल्याङ्कन प्रतिवेदन
अनुगमन र मूल्याङ्कन				४	१.५				
९७	समन्वय र सम्बन्ध विस्तार	५.५.१	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानुन तथा कार्यक्रमको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण		१	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानुन तथा कार्यक्रमको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गरेको	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानुन तथा कार्यक्रमको कार्यान्वयनमा आंशिकरूपमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गरेको	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानुन तथा कार्यक्रमको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण नगरेको	१, संघ प्रदेशको सहकार्यमा संचा- लित कार्यक्रम, नीतिहरूको कार्यान्वयनमा सहजीकरण तथा अनुगमन प्रतिवेदन
९८		५.५.२	लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच संचालन निर्माण भई कार्यगत छलफल		०	लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच संचालन निर्माण भई कार्यगत	लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच संचालन निर्माण भई कार्यगत छलफल वर्षमा	लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच संचालन निर्माण नभएको	१, संजाल निर्माण र निर्णय पुस्तिका

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

						छलफल वर्षमा कम्तीमा दुई पटक हुने गरेको	कम्तीमा एक पटक हुने गरेको		
९९		५.५.३	लैंगिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवालाबीच कार्यकत संयन्त्रका प्रतिनीधिलाई लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम		०	लैंगिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवालाबीच कार्यकत संयन्त्रका प्रतिनीधिलाई लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम प्रदान गरेको	लैंगिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवालाबीच कार्यकत संयन्त्रका केही प्रतिनीधिलाई लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम प्रदान गरेको	लैंगिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवालाबीच कार्यकत संयन्त्रका प्रतिनीधिलाई लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम प्रदान नगरेको	१, संजालका प्रतिनीधीहरूको विवरण २, क्षमता विकास तालिम कार्यक्रमको उपस्थिति र प्रतिवेदन
१००		५.५.४	महिला विरुद्ध हुने सवै प्रकारका भेदभाव उन्मुलन गर्ने महाशन्धीको राष्ट्रिय कार्ययोजना , संयुक्त राष्ट्रसङ्घी सुरक्षा परिषदबाट पारित प्रस्ताव नं १३२५ र १८२०को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजना स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनी		०	महिला विरुद्ध हुने सवै प्रकारका भेदभाव उन्मुलन गर्ने महाशन्धीको राष्ट्रिय कार्ययोजना , संयुक्त राष्ट्रसङ्घी सुरक्षा परिषदबाट पारित प्रस्ताव नं १३२५ र १८२०को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजना स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनी उल्लेख गरिएका कार्यक्रममा	महिला विरुद्ध हुने सवै प्रकारका भेदभाव उन्मुलन गर्ने महाशन्धीको राष्ट्रिय कार्ययोजना , संयुक्त राष्ट्रसङ्घी सुरक्षा परिषदबाट पारित प्रस्ताव नं १३२५ र १८२०को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजना स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनी	महिला विरुद्ध हुने सवै प्रकारका भेदभाव उन्मुलन गर्ने महाशन्धीको राष्ट्रिय कार्ययोजना , संयुक्त राष्ट्रसङ्घी सुरक्षा परिषदबाट पारित प्रस्ताव नं १३२५ र १८२०को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजना स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनी	१, बार्षिक नीति तथा कार्यक्रम २, कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रगति विवरण

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

			उल्लेख गरिएका कार्यक्रममा वजेट विनियोजन तथा कार्यक्रमको कार्यान्वयन			वजेट विनियोजन तथा कार्यक्रमको कार्यान्वयन गरेको	उल्लेख गरिएका कार्यक्रममा वजेट विनियोजन गरे पनि कार्यान्वयन नगरेको	उल्लेख गरिएका कार्यक्रममा वजेट विनियोजन र कार्यक्रम नै नएको	
समन्वय र सम्बन्ध विस्तार				४	१				
सुशासन तथा उत्तरदायित्वको जम्मा				२०	१०				

लेटाङ नगरपालिकाद्वारा तयार गरिएका नीतिहरूमा लैंगिकमैत्री नीतिहरू अनुसूचि- २

- समृद्ध नगर सुखी नगरवासी
- कृषि आधुनिकरण र कृषि प्रयोगशालामा जोड
- शिक्षाको गुणस्तरमा वृद्धि र स्वच्छ शैक्षिक वातावरण तयार
- बालिका शिक्षा वचत कार्यक्रममा प्रोत्तान
- आमाबाबु विहिन बालबालिकालाई शिक्षाको व्यवस्था
- विपन्न जेहेनदार विद्यार्थी छात्रवृत्ति र समावेशी शिक्षा
- दिवा खाजामा सुधार
- स्वास्थ्य सेवामा नागरिकको पहुँच वर्द्धिका लागि प्राथमिक स्वास्थ्य केन्द्रलाई अस्पतालतमा रूपान्तरण
- उपभोक्ता समिति टोल विकास संस्थाको क्षमता विकास गरी विकास निर्माण र वातावरण प्रबर्द्धनमा परिचालन ।
- लैंगिक उत्तरदायि वजेटको अवधारणालाई आत्मसात गरिने छ ।
- शैक्षिक संस्थाहरूलाई क्रमश बालमैत्री, अपाङ्गमैत्री र लैंगिकमैत्री बनाउदै लगिने छ ।
- स्थानीय भाषा लिपि र संस्कृतिको संरक्षण तथा सम्बर्द्धन गरिने छ ।
- मनोविर्मश सेवा संचालन गर्ने

लेटाङ नगरपालिकाको आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ का लैंगिक समातना तथा सामाजिक समावेशीकरणमैत्री कार्यक्रम अनुसूचि- ३

- विद्यालय भवन निर्माण
- ५२०० कृषक सुचिकरण र परिचयपत्र प्रदान
- कृषक समूह गठन र क्षमता विकास तालिम
- विरुवा वितरण
- पढ्दै कमाउँदै प्राङ्गारीक खेती
- वडास्तरीय समूह तालिम
- तरकारी खेतीमा ५० प्रतिशत अनुदान
- रैथाने बाली उत्पादन ब्राण्डिङ र प्याकेजिङ्
- बाख्रापालन कृषक समूह निर्माण र पशु विमा
- बालीसरक्षण शिविर
- सहकारी संचालन र क्षमता विकास

- आदिबासी जनजाति लक्षित आयआर्जन तथा सीपमुलक तालिम
- दलित तथा पिछडिएको वर्गको उद्यमशिलता तालिम
- २४ घरमा वायोग्यास जडान
- अन्तरधार्मिक पार्क निर्माण
- शैक्षिक गुणस्तर सुधार तालिम र सामग्री व्यवस्थापन
- अपाङ्गताका लागि सामग्री, आर्थिक सहयोग , सीपमुलक तालिम र पूँजीकोष स्थापना
- महिला सशक्तिकरण, उद्यमशिलता तालिम तथा सामग्री वितरण
- श्रमिक हितकोष स्थापना
- महिला बालबालिका ज्येष्ठ नागरिक दिवस
- बालक्लब गठन र क्षमता विकास
- अपाङ्गता बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना
- महिला जनप्रतिनिधिको क्षमता विकास तालिम
- बाल विवाह र किशोरकिशोरी हिंसा अन्त्यका लागि सचेतना
- ६१० जना वेरोजगारीको सूचि तयार र २५१ जनालाई रोजगार प्रदान
- स्वास्थ्य सम्बन्धी सचेतना तथा २०५ जना स्वास्थ्य उपचार खर्च प्रदान
- १९६४ जनाको व्यक्तिको घटना दर्ता
- बालमैत्री पुर्बाधार निर्माण कार्यक्रम
- विद्यालय शैक्षिक सामग्री बैंक स्थापना
- उत्कृष्ट छात्रा छात्र पुरस्कार
- आमा वुवा विहिन ४७ जना बालबालाई शिक्षा बचत कार्यक्रममा सहभागि
- छात्रासंग उपमेयर कार्यक्रम
- स्थानीय पाठ्यक्रम निर्माण
- स्वच्छ खानेपानीका लागि फिल्टर वितरण
- शिक्षाक्षेत्रको विपद व्यवस्थापन
- आधारभूत स्वास्थ्य सेवा सुधारका लागि औजार खरिद
- आकस्मिक स्वास्थ्य सेवा संचालन
- नियमित खोप सेवा
- स्वास्थ्य सेवाको न्यूनतम मापदण्ड पुरा गर्न वस्तु सहयोग
- चुरेक्षेत्रको मुहान संरक्षण
- खानेपानी सरसफाई सचेतना र खानेपानी गुणस्तर परीक्षण

- खानेपानीको मुहान संरक्षण
- युवा उद्यमशिलता तालिम
- लागू औषध र मादकपदार्थ नियन्त्रणका लागि सचेतना
- विपदमा लागि युवा स्वयंसेवक तयारीका लागि परिचालन
- धिमाल जातिको दरबार निर्माण
- संचारकर्मीसंग मेयर कार्यक्रम
- जलवायू परिवर्तन अनुकूलन सम्बन्धी सचेतना
- हिंशापिडितलाई सहयोग
- २०२८ सामाजिक सुरक्षा लाभग्राही
- विपन्न नागरिक औषधी उपचार सहयोग कार्यक्रम
- टोल विकास संस्था क्षमता विकास तालिम
- विपन्न विद्यार्थी छात्रवृत्ति
- विपन्न नागरिक स्वास्थ्य विमा कार्यक्रम
- सुत्केरी पोषण कार्यक्रम
- स्वास्थ्य शिविर
- सरसफाईका लागि डस्चिन वितरण
- अर्गानिक कौशी खेती र करेशावारी कार्यक्रम
- उपभोक्ता समितिको क्षमता विकास तालिम
- चिल्ड्रेन पार्क स्तोनन्ती
- ८० वर्ष माथिका ज्येष्ठ नागरिकलाई एम्बुलेन्स सेवा
- ज्येष्ठ नागरिक र अशक्त व्यक्तिका लागि घरदैलो कार्यक्रम
- विपन्न उत्थापन कार्यक्रम
- सोलार खरिद तथा वितरण
- धर्मसंस्कृति संरक्षण
- सुरक्षित प्रजनन
- तामाङ जातिको बाजा खरिद
- शान्ति छात्रावास निर्माण
- प्रथम मेयर कप र महिला भलिवल प्रतियोगिता
- ओरेक र महिला पुनस्थापना केन्द्रसंग साझेदारी कार्यक्रम

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण कार्यशालाको उपस्थित अनुसूचि- ४

क्र.सं.	नाम थर	पद	ठेगाना	लैङ्गिक सहभागिता		जातिगत सहभागिता				क्षेत्रगत सहभागिता		
				महिला	पुरुष	जनजाति	दलित	मधेशी	अन्य	जनप्रतिनिधि	कर्मचारी	अन्य
१	भुपेन्द्रकुमार लावती	नगर प्रमुख	ले. नपा		✓	✓				✓		
२	कृष्ण कुमारी निरौला	नगर उ.प्र.	ले. नपा	✓					✓	✓		
३	कृष्ण राज राई	शिक्षा उपसचिव	ले. नपा		✓	✓					✓	
४	चेतनाथ गौतम	यो.शा.प्र.	ले. नपा		✓				✓		✓	
५	डम्बर वा. राई	वडा अध्यक्ष	ले. नपा.३		✓	✓				✓		
६	भानुभक्त राई	इन्जिनियर	ले. नपा.४		✓	✓					✓	
७	रमेश खनाल	वडा सचिव	ले. नपा.६		✓				✓		✓	
८	इन्द्र कुमार विस्वकर्मा	वडा सचिव	ले. नपा		✓		✓				✓	
९	देवीमाया वस्नेत	म.वि.नि	ले. नपा.४	✓					✓		✓	
१०	मित्रलाल परियार	ज.स्व. नि	ले. नपा.६		✓		✓				✓	
११	निता पराजुली	वडा सचिव	ले. नपा.४	✓					✓		✓	
१२	अनिल कुमार मिश्र	स.पाचौ	ले. नपा.३		✓				✓		✓	
१३	संजिता खनाल	अधिकृत	ले. नपा	✓					✓		✓	
१४	अनुराग राई	अ.स.ई	ले. नपा		✓	✓					✓	
१५	गंगामाया विक	का.सदस्य	ले. नपा	✓			✓			✓		
१६	धनमाया तामाङ	वडा सदस्य	ले. नपा	✓		✓				✓		

लेटाड नगरपालिकाको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

१७	भुम सुर्य मगर	वडा अध्यक्ष	ले. नपा		✓	✓				✓		
१८	शर्मिला भट्टराई	अधिकृत छोटौ	ले. नपा.३	✓					✓		✓	
१९	आयुष खरेल	अधिकृत छोटौ	ले. नपा		✓				✓		✓	
२०	सुक्रमाया लिम्बु	का.पा सदस्य	ले. नपा.५	✓		✓				✓		
२१	मुना सार्की	वडा सदस्य	ले. नपा.८	✓			✓			✓		
२२	शोभा वोहोरा	का.पा. सदस्य	ले. नपा.५	✓					✓	✓		
२३	करण श्रेष्ठ	प्र.कृषि शाखा	ले. नपा.५		✓	✓					✓	
२४	सुदिप पौडेल	वडा सचिव	ले. नपा.६		✓				✓		✓	
२५	अर्जुन पौडेल	वडा सचिव	ले. नपा.३		✓				✓		✓	
२६	तेज प्रसाद तिमिसिना	वडा अध्यक्ष	ले. नपा.२		✓				✓	✓		
२७	धन वहादुर तामाङ	स्थानिय	ले. नपा.४		✓	✓						✓
२८	सारदा देवी राई		ले. नपा.६	✓		✓						
२९	चम्पा थापामगर	का.स.	ले. नपा.४	✓		✓					✓	
३०	अन्जना पोख्रेल	सा.पाँचौ	ले. नपा	✓					✓		✓	
३१	अनिता लिम्बु	न.प्र.ज.	ले. नपा	✓		✓					✓	
३२	दिलिप दाहाल	द.चा.	ले. नपा		✓				✓		✓	
३३	सुलोचना तामाङ	उ.वि.स	ले. नपा.३	✓		✓					✓	
३४	सोलोमी राई	का.स.	ले. नपा	✓		✓					✓	
३५	संजय भट्टराई	अ.प.स	ले. नपा		✓				✓		✓	
३६	नविना निरौला	का.स.	ले. नपा	✓					✓		✓	

लेटाङ नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

३७	तारा भट्टराई	का.स.	ले. नपा	✓					✓		✓	
३८	सुदिप घिमिरे	सा.पाँचौ	ले. नपा		✓				✓		✓	
३९	सुमन ढकाल	स्वतन्त्र परामर्शकर्ता			✓				✓			✓
४०	रेवती निरौला	पत्रकार	ले. नपा		✓				✓			✓
४१	बलराम दाहाल	अध्यक्ष	पकलि टेक्नोलोजी		✓				✓			✓
४२	सुमन कार्की	सहजकर्ता	पकलि टेक्नोलोजी		✓				✓			✓
जम्मा				१८	२४	१५	४		२३	१०	२७	५